

Иш юритиш қоидалари 2022 йил

МУНДАРИЖА

Кириш	Қоидабузарликлар хабардор қилиш	ҳақида	Ижтимоий соҳа ва атроф муҳит	Шахсий ва иш одоби
Джек Боулзнинг мурожаати Бизнинг мақсадларимиз ва ахлоқий тамойилларимиз Биз қандай ишлаймиз Линия раҳбарларининг роли Этика бўйича қарорлар қабул қилиш	Қоидабузарликлар хабардор қилиш сиёсати	ҳақида	Бизнинг ходимларимиз: ишдаги ҳурмат Инсон ҳуқуқлари Саломатлик, хавфсизлик ва фаровонлик Атроф муҳит	Манфаатлар тўқнашуви Порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш Совғалар ва тадбирлар
Ташқи манфаатдор тарафлар	Корпоратив активлар ва молиявий виждонийлик		Маҳаллий ва ҳалқаро савдо	Луғат
Давлат органлари билан ўзаро муносабатлар ва ҳамжамиятчилик улуши Сиёсий мақсаддаги бадаллар Ҳамжамиятларга инвестициялар	Бухгалтерия ҳисобини ва ҳужжатларни аниқ юритиш Корпоратив активларни ҳимоя қилиш Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш, махфийлик ва ахборот хавфсизлиги Инсайдерлик битимлар ва бозор шароитини суистъемол қилиш	ва	Рақобат ва монополияга қарши қонунчилик Санкциялар ва экспорт назорати Ноқонуний савдога қарши курашиш Солиқ тўловларидан бош тортганликга ва ноқонуний пулларнинг қонунийлаштиришга қарши курашиш	Атамалар луғати

Джек Боулзнинг мурожаати

Бизнинг мақсадимиз бор

Мен бизнинг улкан мақсадимиз – бизнесимизнинг саломатликга таъсирини пасайтириш эвазига эришиладиган “Яхшироқ келажак” стратегиясини амалга оширишга интилаётган вақтда БАТ Гуруҳига раҳбарлик қилаётганимдан фахрланаман

Мақсадга виждонийлик ва ҳақиқат билан эришиш

Бизнинг тижорат мақсадларимизга эришиш усули "Яхшироқ келажак" (A Better Tomorrow)™ стратегиясини амалга ошириш учун муҳимдир: ахлоқий қадриятларга риоя қилиш ахлоқий тамойилларимизга мувофиқ мижозлар, Ходимлар, инвесторлар ва умуман жамиятнинг талабларига жавоб берадиган бизнесимизнинг узоқ муддатли барқарор ривожланишини таъминлайди.

Шунинг учун, муваффақиятни сақлаб қолиш учун барча ходимлар ягона ҳуқ-атвор қоидалари ва нормаларига риоя қилишлари жуда муҳимдир. 1990-йиллар бошидан буён амалда бўлган иш юритиш қоидаларида ушбу қоида ва нормаларни шакллантирамиз.

Ҳар бир вазият ноёбдир, ва бизнинг Қоидаларимиз барча саволлар ва вазифаларга жавоб бера олмайди. Агар сиз Иш юритиш қоидаларимизда саволларингизга жавоб топа олмасангиз ёки уларни муайян вазиятда қандай қўллаш мумкинлигига ишончингиз комил бўлмаса, буни ҳамкасбларингиз, бевосита раҳбарингиз ёки Ҳуқуқий масалалар ва ташқи корпоратив алоқалар департаментининг масъул ходими билан муҳокама қилишингизга қақираман

БАТдан нимани кутиш лозим

БАТ компанияси сизни ҳар доим тамойилларга виждонан риоя қилишда қўллаб-қувватлайди. Агар компаниямизда қоидабузарликлар ҳақида шубҳангиз бўлса, ўзингизнинг раҳбарингизни, LEX Департаментининг масъул ходимини ёки ваколатли мансабдор шахсни хабардор қилинг ёки қоидабузарликлар ҳақида хабардор қилиш учун бизнинг махфий ишонч телефонимиздан фойдаланинг.

БАТ компанияси Ишдаги ҳуқ-атвор қоидаларимизнинг бузилганлиги ҳақидаги аризаси ўта жиддийлик билан кўриб чиқади, ва мен шахсан барча ҳолатлар қатъий махфийлик билан ҳал қилинишига шахсан кафолат бераман. Ҳеч ким қоидабузарликлар ҳақида хабар бергани учун жазоланмайди.

Мен "Яхшироқ келажак" стратегиясини амалга оширишда эришган натижаларимиз билан фахрланишимиз учун барча тамойилларга виждонан риоя қилиш устувор бўлган компанияни бошқаришга қарор қилдим.

Бизнинг Ишдаги ҳуқ-атвор қоидаларимизни ўрганиб чиқишингизни илтимос қиламан (A Better Tomorrow)™.

Джек Боулз (Jack Bowles),

Бошқарувчи директор

2022 йил январ.

Бизнинг мақсад ва ахлоқий тамойилларимиз

Бизда катта мақсад бор: "Яхшироқ келажак" стратегияси ёрдамида янада яхши келажакни қуриш (A Better Tomorrow)™. Ушбу мақсадга эришиш учун биз катталар истеъмолчилар эҳтиёжларини қондириш учун мўлжалланган турли хил янги маҳсулот тоифаларини киритиш орқали, бизнесимизнинг соғлиғимига таъсирини камайтирамиз

Маданиятимиз.

Натижаларга ҳалол ва виждонан эришамиз. Бизнинг фаолиятимиз асосида : ишимизда компаниянинг барча ходимлари тушунадиган ва риоя қиладиган ҳалоллик ва виждонийликнинг юқори стандартларига мувофиқ натижаларга эришиш каби ҳамжамиятвий мажбуриятларга асосланиш ётади.

Биз қандай ишлаймиз

Бизнинг Ишдаги хулқ-атвор қоидаларимиз, биз риоқ қилишимиз шарт бўлган ҳалоллик ва виждонийликнинг юқори стандартларини ифода этувчи Бритиш Америка Тобакко компаниясининг глобал сиёсатини намойн этади.

Ахлоқий тамойилларимиз қадриятларимизни белгилайди
Стратегияни амалга оширишда асосий омил "Яхши келажак" (A Better Tomorrow)™ бу гуруҳ бўйлаб ходимларнинг маданияти ва хулқ-атворини белгилайдиган ва келажакда барқарор ўсишга тайёр ташкилотни яратишга ёрдам берадиган ахлоқий тамойилларимиздир. Бизнинг жасорат, тезлик, ишонч, хилма-хиллиги ва масъулият каби беш асосий тамойилларимиз мавжуд.

Ишдаги хулқ-атвор қоидаларимиз бизнинг хатти-ҳаракатларимизни белгилайди

Ахлоқий тамойилларимизда ифодаланган қадриятлар ва ҳаракатлар ҳалоллик ва виждонийликнинг юқори стандартларини белгиловчи Ишдаги хулқ-атвор қоидаларимизда (SoBC) мустаҳкамланган.

Ишдаги хулқ-атвор қоидаларининг маҳаллий версиялари

Гуруҳдаги ҳар бир фаолият юритувчи Компания қоидалар ёки гуруҳ Қоидаларини акс эттирувчи ўз тамойилларини қабул қилиши керак. Агар Гуруҳнинг Компанияси Қоидаларнинг ўз версиясини амалга ошириш истагида бўлса (SoBC), бу версиядаги Қоидалар жиддийлиги бўйича мазкур Қоидалардан кам бўлмаслиги, ёки бундай версия Гуруҳнинг Ҳуқуқий масалалар ва ташқи корпоратив алоқалар бўлими Раҳбарияти томонидан тасдиқланган бўлиши керак (LEX) гуруҳ. Агар Ишдаги хулқ-атвор қоидалари маҳаллий қонунчиликка зид бўлса, у ҳолда ушбу қонун ҳужжатлари устуворлик қилади.

Ишдаги хулқ-атвор қоидаларининг устуворлиги

Қоидалар (ёки уларнинг маҳаллий версияси, агар мавжуд бўлса) ва Гуруҳ Компанияси томонидан чиқарилган бошқа ҳужжат (шу жумладан, меҳнат шартномалари) ўртасида зиддият ёки номувофиқлик бўлса, Ишдаги хулқ-атворқоидаларининг шартлари (ёки уларнинг маҳаллий версияси, агар мавжуд бўлса) устуворлик қилади.

Ҳалоллик ва виждонийлик тамойилларига содиқлик

Биз иш юритиш қоидаларига риоя қилиш шарт (ёки уларнинг маҳаллий версияси), шунингдек гуруҳнинг компаниялари мурожаат барча қонун ва қоидаларга сифатида, бизнинг бизнес ва ўзимиз. Биз ҳар доим ҳалоллик ва виждонийликнинг юқори стандартларига риоя қилишимиз шарт. Бизнинг ҳаракатларимиз ҳар доим қонуний бўлиши керак. Бироқ, ҳалоллик ва виждонийлик бундан ҳам кўпини назарда тутати. Бу бизнинг барча ҳаракатларимиз, хатти-ҳаракатларимиз ва тижорат фаолиятини юритишга йўналтирилган усулимиз масъулиятли, виждонли, самимий ва ишончли бўлиши керак эканлигини англатади. Иш юритиш қоидалари БАТ компаниясининг барча ходимларига, унинг шўба корхоналари ходимларига ва БАТ компанияси томонидан назорат қилинадиган қўшма корхоналарга нисбатан қўлланилади. Агар Сиз биз билан ҳамкорлиқ қиладиган пудратчининг ходими, стажёри, агенти ёки маслаҳатчиси бўлсангиз, ёки Гуруҳнинг бошқа компаниясининг халқаро тайинловида бўлсангиз, биз сиздан Қоидаларга риоя қилишингизни ва ўзингизнинг шахсий ташкилотингиздаги ўхшаш

Қоидабузарликлар ҳақидаги маълумотларга тааллуқли бўлган мажбуриятлар.

Биз Иш юритиш қоидалари ёки қонунчилик ҳужжатларининг бузилиши ҳақида хабар беришимиз шарт. Биз, шунингдек Гуруҳ билан ҳамкорлик қиладиган учинчи шахсларнинг шундай хулқи ҳақида хабар беришимиз лозим. Сиз БАТ юзага келиши мумкин бўлган қоидабузарликлар ҳақида ўзининг безовталанганлигини ифода этадиган ва юзага келиши мумкин бўлган қоидабузарликлар ҳақида хабар берадиган одамларга нисбатан ҳар қандай таъқибларга йўл қўймаслигига ишончингиз комил бўлиши мумкин.

Қоидабузарликнинг оқибатлари

Иш юритиш қоидаларининг бузилганлиги ёки ноқонуний хатти-ҳаракатлар учун интизомий чоралар қўлланилади, шу жумладан жиддий қоидабузарлик ҳолатларида ишдан бўшатиш. Иш юритиш қоидаларини ёки қонунни бузиш Гуруҳ ва жалб қилинган шахслар учун жиддий оқибатларга эга бўлиши мумкин. Жиноий хулқ содир этилган тақдирда иш текширув ўтказиш учун ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига юборилади ва суд тартибида жавобгарликка тортилишига олиб келиши мумкин.

Иш юритиш қоидаларини ҳар йили тасдиқлаш ва ўқитиш

Ҳар йил, бизнинг барча ходимларимиз ва Гуруҳ компаниялари қоидаларига риоя қилаётганликларини расман тасдиқлашлари шарт. Ходимлар бuni Иш юритиш қоидаларига мослигини ҳар йили тасдиқлаш доирасида амалга оширадилар: биз Қоидаларга қатъий риоя қилиш ниятимизни тасдиқлаймиз, шунингдек шаффофликни таъминлаш учун ҳар қандай шахсий низоли манфаатлар ҳақида биринчи марта ёки такроран хабар берамиз. Янги ходимлар бизнинг Қоидаларимизга мувофиқ мажбурий кириш инструктажини ўтадилар, давлат органлари билан ўзаро муносабатларни ўз ичига олган ҳолда, ва уларга манфаатлар низоларини ошкор қилиш таклиф этилади. Гуруҳимиз компаниялари Назорат Навигатори доирасидауларнинг фаолияти соҳасида ёки уларнинг бозорида Қоидаларга мувофиқлагини таъминлаш

тамойилларини қўллашингизни сўраймиз. Иш юритиш қоидалари БАТнинг етказиб берувчилари учун Иш юритиш қоидалари билан тўлдирилиб, таъминотчиларимиз риоя қилишини кутадиган минимал талабларни белгилайди ва улар билан тузилган шартномаларимизга киритилади.

учун етарли бўлган процедуралар қўлланилади.

Хавфсиз ва ҳимояланган муҳит

Гуруҳ компаниялари ходимларнинг хавфсизлиги, активлар ва маълумотларнинг хавфсизлиги учун масъулдир ва бу бизнинг Гуруҳ хавфсизлигини таъминлаш процедурамизда батафсил тасвирланган.

Оммавий ахборот воситалари ва ижтимоий тармоқлардан фойдаланиш

Агар журналист ёки ОАВ вакили сизга изоҳ бериш учун мурожаат қилган бўлса, бундай сўровларни маҳаллий ташқи коммуникациялар бўлимига юборинг (Гуруҳнинг матбуот хизмати билан press_office@bat.com манзили бўйича боғланиш мумкин).

Ходимлар томонидан ижтимоий тармоқлардан фойдаланиши БАТ активлари ва обрўсига хавф тўғдириши мумкин. Ходимлар ижтимоий тармоқлардан фойдаланганларида соғлом фикр юритишлари ва Иш юритиш қоидаларига риоя қилишлари керак.

Масъулиятли маркетинг

Гуруҳ компаниялари ва Ходимлари Иш юритиш қоидаларидан қатъий назар, мустақил равишда фаолият олиб борадиган Халқаро маркетинг тамойилларига мувофиқ Гуруҳ маҳсулотларига нисбатан масъулиятли маркетинг тамойилларига риоя қилишлари шарт.

Биз ҳаммамиз Иш юритиш қоидаларини билишимиз, тушунишимиз ва уларга риоя қилишимиз шарт.

Бевосита раҳбарларининг ўрни

Бизнинг Иш юритиш қоидаларимиз, сиёсатимиз ва процедураларимизнинг амал қилиши аҳамияти ва меҳнат стажидан қатъий назар ҳаммага тадбиқ этилади. Раҳбарлар ўзларининг шахсий мисолларида Иш юритиш қоидалари га ўзларининг содиқликларини намоиш этишлари шарт. Агар сиз раҳбар бўлсангиз, барча бўйсунувчиларингиз Иш юритиш қоидалари билан танишиб чиққанликларига, улардан кутилаётган нарсаларни тушуниш учун зарур ресурсларга эга эканликларига ишонч ҳосил қилишингиз керак.

Бевосита раҳбарлар:

- * БАТ ахлоқий тамойилларини ва тўғри фикрларини ҳимоя қилишни билишлари ;
- * ходимлар қандай тарзда ҳалол ва виждонан ҳаракат қилаётганликларини билиш учун, ўз ҳамжамиятсини ўқитиш ва тўғри ҳулқ учун рағбатлантириш;
- * ишдаги ҳурматга нисбатан тақлид қилиш учун намуна бўлишлари;
- * қоидабузарликлар юзасидан хавотирлик таъқибдан қўрқмасдан эркин ифода етилиши мумкин бўлган муҳитни яратиш;
- * тегишли ҳолларда хавотирликни айтиш мажбуриятларига эга.

Истиснолар ва компромиссларнинг йўқлиги

Ҳеч қайси линия раҳбари Иш юритиш қоидаларига зид келадиган ёки қонун билан тақиқланган ҳар қандай буйруқлар бериш ёки ҳаракатларни тасдиқлаш ҳуқуқига эга эмас. Ҳеч қандай шароитда натижаларга эришиш мақсадида, бизнинг тамойилларимизни бузишга йўл қўйилмайди. Натижага эришиш усулининг муҳимлиги ишимизнинг натижасидан паст эмас.

Агар раҳбар сизга бирор ишни ёки Қоидаларни ёки қонунни бузган ҳолда бирор нарсани эътиборсиз қолдиришни буюрса, бу ҳақда юқори раҳбариятга, LEX Департаментининг масъул ходимига ёки ваколатли мансабдор шахсга (gdo@bat.com) хабар беринг. Агар компания ичида бирор билан гаплашиш имконига эга бўлмаса сиз ҳам Speak Up бузилиши ҳақида бизнинг махфий ишонч телефонимиз орқали хабар беришингиз мумкин.

Ахлоқий қарорлар қабул қилиш

Бизнинг Иш юритиш қоидаларимизда сиз тўқнашингиз мумкин бўлган барча вазиятларни қамраб олиш мумкин эмас. Шунинг учун, сиз тўғри ҳаракатланиш тартибини қандай танлашни билишингиз муҳим. Агар сиз ахлоқий жиҳатдан мураккаб ёки шубҳали вазиятга тушиб қолган бўлсангиз, қуйида келтирилган қоидаларга биноан ҳаракатланинг.

Биринчи қадам		Иккинчи қадам		Учинчи қадам		
Бу ноқонунийми ёки ушбу вазиятга кириши мумкин бўлган ички қоидалар ва йўриқномаларга зид келадими	ҳа	Бу тўғри ёки ҳалол туюлаяптими?	ҳа	Агар сизнинг хулқингиз ҳақида газеталарда ёзилса ёки раҳбарингизга ўз хулқингизни тушунтириб беришга тўғри келса ўзингизни қулай ҳис қиласизми?	ҳа	Ҳаракатланишни давом эттиринг
йўқ/билмайман		йўқ/билмайман		йўқ/билмайман		
Агар йўқ бўлса, буни қилманг: Сиз қонунларга риоя қилишингиз, шунингдек Ишбилармонлик хулқ-атвори қоидаларида (SoBC) баён этилган барча сиёсатлар ва процедураларга риоя қилишингиз шарт		Агар йўқ бўлса, буни қилманг: Ҳатто ҳеч ким кузатиб турмаган бўлса ҳам, биз Қоидаларга мувофиқ доимо тўғри, виждонан ҳаракатланишимиз керак		Агар йўқ бўлса, буни қилманг: Агар сизга ноқулай бўлса, демак гап қанақадир нотўғри нарса ҳақида кетяпти		

Агар ишончингиз бўлмаса, ўзингизнинг линия раҳбарингизга, LEX Департаментининг масъул ходимига ёки юқори турувчи раҳбарингизга мурожаат қилинг.

Қоидабузарликлар ҳақида Сизни қоидабузарликлар ҳақида хабар беришга чорлаймиз. хабардор қилиш сиёсати (Speak Up)

Қоидабузарликлар ҳақида хабар бериш жасурликни талаб қилади. Ушбу Қоидабузарликлар ҳақида хабардор қилиш сиёсати (Speak Up) сизга ёрдам беради ва сизнинг хабарларингизни қандай тарзда кўриб чиқишимиз ҳақида сўзлаб беради.

Гуруҳда ишлайдиган ёки ишда ҳақиқатдан юзага келган ёки (аввал, ҳозир ёки яқин келажакда) юзага келиши мумкин бўлган қоидабузарликлардан хавотирда бўлганларнинг барчаси бу ҳақида хабар беришлари шарт.

Бундай шахслар қаторига ходимлар, пудратчилар, вақтинчалик ходимлар, ишбилармон ҳамкорлар, мижозлар, етказиб берувчилар ва уларнинг ходимлари кирадилар.

Қоидабузарликларга мисоллар

Қоидабузарликлар қуйидагиларни ўз ичига олади:
* жинойй жиноятлар, шу жумладан ўғирлик,

Қоидабузарликлар сизнинг лавозимингиз ёки мартаба ўсишидан норози бўлган вазиятларни ўз ичига олмайди. Бундай ҳолларда, Низоли вазиятларни ҳал қилиш процедурасидан фойдаланишингиз керак,

Сиз кимга мурожат қилишингиз мумкин
Қоидабузарлик ҳақида хабар беришнинг бир неча усули мавжуд:
Ўзингиз учун энг қулай вариантдан фойдаланинг.
* Ваколатли мансабдор шахс
* LEX бўлимининг ходимлар бўйича менежери ёки масъул ходими
* Сизнинг линия раҳбарингиз

фирибгарлик, порахўрлик ва коррупция;
 * одамларнинг соғлиғи ёки хавфсизлигига хавф солувчи ёки атроф-муҳитга зарар етказувчи;
 * зўравонлик, зўравонлик (жинсий зўравонлик, шу жумладан) ва ишда камситиш, қўлликнинг замонавий шакллари, шунингдек, бошқа инсон ҳуқуқлари бузилиши;
 * бухгалтерия қонунбузарликлари ёки ҳужжатларни сохталаштириш;
 * гуруҳнинг Қоидаларнинг бузилиши ва бошқа глобал сиёсатлар, тамойиллар ёки стандартларнинг бузилиши;
 * ҳаракат ёки ҳаракатсизлик билан қонуний мажбуриятларга риоя қилмаслик;
 * суд хатоси;
 * қоидабузарликларни яшириш.

қандай қилиб шикоят бериш ҳақидаги батафсил маълумотларни эса Ходимлар билан ишлаш хизматидан олишингиз мумкин.

Линия раҳбарлари сизга хабар берилган қоидабузарликлар ҳақида қўшимча равишда раҳбарият эътиборига етказиш бўйича қўшимча мажбуриятга эга. Бундай маълумотларга эътиборсизлик билан қарайдиган ходимлар, ҳеч кимга ташвишланаётганлиги ҳақида айтишга ёки ходимни бундай мурожаат қилмаслигига кўндирадилар, интизомий жазога тортилишлари мумкин.

* Бизнинг қоидабузарликларимиз (www.bat.com/speakup), раҳбарият омонидан назорат қилинмайди ва сизга махфий маълумотларнинг мустақил ташқи каналлари орқали муаммолар ҳақида онлайн ёки телефон орқали (аноним, агар истасангиз) хабар бериш имконини беради.

Гуруҳнинг тўртта топ-менежери Гуруҳнинг ваколатли мансабдор шахслари ҳисобланадилар. Ҳар қандай ходим улар билан қоидабузарлик ҳақида тўғридан-тўғри боғланиши мумкин.

Уларга қуйидагилар, яъни:

* Иш юритиш қоидалари ва АЕС талабларига мувофиқлик бўлими бошлиғи:

Тамара Гитто (Tamara Gitto)

* British American Tobacco pic Компанияси котиби:

Пол Маккрори (McCorry)

* Гуруҳнинг ички аудит гуруҳи раҳбари:

Грэм Манро (Graeme Munro)

* Муқофотлар масалалари бўйича гуруҳ раҳбари:

Джон Эванс (Djon Evans) киради.

Сиз улар билан gdo@bat.com электрон почта орқали, +44(0)207 845 1000 телефон рақами орқали ёки British American Tobacco pic, Globe House Temple Place, London WC2R 2 PG электрон почта орқали мурожаат қилишингиз мумкин.

Текширувларлар ва махфийлик
 Қоидабузарлик ҳақида қандай тарзда хабар беришингиздан қатъий назар, сизнинг баёотларингизнинг тахминий ва холисона текшириш давомида. шахсингиз сир сақланади.
 Зарур ҳолларда Қоидаларни бузган деб топилган шахсларга нисбатан интизомий жазо чораларини кўриши мумкин.
 Агар мумкин ва мақсадга мувофиқ бўлса (ва биз сиз билан боғлана олсак), тергов натижалари ҳақида ҳам билиб оласиз.
 Қоидаларнинг бузилганлиги тўғрисидаги ҳисоботларни кўриб чиқиш тартибида ўз баёотларингизни текшириш тартиби ҳақида батафсил маълумот олишингиз мумкин.

Маҳаллий ваколатли мансабдор шахслар ва хўжалик юритиш қоидалари бузилганлиги тўғрисидаги ҳисоботларни кўриб чиқиш тартиби
 Бизнинг ҳар бир компаниямизда ҳабарларни олиш учун масъул мансабдор ваколатли шахслар бор.
 Ушбу сиёсат гуруҳнинг Иш юритиш қоидалари бузилганлиги ҳақидаги ҳисоботларни кўриб чиқиш тартиби билан тўлдирилиб, унда Қоидаларнинг бузилиши ҳақида хабарлар ва баёотлар инстанцияларга қандай етказилганлиги ва текширилганлиги батафсил баён этилади.

Қоидабузарликларни хабар қилувчи қилувчи шахсларни ҳимоя қилиш
 Ҳатто хатоликлар содир бўлган тақдирда ҳам, сиз ҳақиқий ёки потенциал қоидабузарлик ҳақидаги маълумотларни бирор текширувдан (тўғридан-тўғри ёки билвосита жабр кўрмайсиз).

Қоидабузарлик ҳақида хабар берган шахсларга жабр етказмаймиз ва текширмаймиз. Бундай хулқ ўз-ўзидан Иш юритиш қоидаларининг бузилиши ҳисобланади ва жиддий интизомий тартиббузарлик сифатида кўриб чиқилади.

Кимга мурожаат қилинади
 Ўзингизнинг линия раҳбарингизга

Юқори турувчи раҳбариятга

LEX департаментининг масъул ходими

Талабларга мувофиқлик бўйича раҳбар:
sobc@bat.com

Ижтимоий соҳа ва атроф муҳит

Бизнинг ходимларимиз: ишдаги ҳурмат
Инсон ҳуқуқлари
Саломатлик, хавфсизлик ва фаровонлик
Атроф муҳит

Бизнинг ходимларимиз: Биз нимага ишонамиз
ишдаги ҳурмат

Биз барча ҳамкасбларимизга ва ишбилармон ҳамкорларимизга эътибор ва ҳурмат билан қарашимиз керак.

Биз асосий меҳнат ҳуқуқларига риоя қилишимиз, шу жумладан бирлашмалар эркинлиги, барча мажбурий ва зўравонлик билан меҳнат қилдириш шакллари бартараф этиш, болалар меҳнатини бартараф этиш, ҳамда меҳнат ва бандлик соҳасида дискриминацияга йўл қўймаслигимиз керак.
Бизнинг ходимларимиз ва инсон ҳуқуқларига нисбатан сиёсатимиз маҳаллий ва халқаро меҳнат қонунлари, тавсия амалиёти ва раҳбарлик тамойилларига асосланган. Биз барча тегишли меҳнат тўғрисидаги тегишли қонунлар, нормалар ва қоидаларига риоя қиламиз.

Хилма хиллик бизнинг асосий ахлоқий тамойилимиз ҳисобланади. Меҳнат соҳасидаги асосий тамойиллар ва ҳуқуқлар тўғрисидаги Халқаро меҳнат декларацияси. Инсон ҳуқуқларининг тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги БМТ раҳбарлик тамойиллари ва Кўпмиллатли корхоналар учун ИХРТ раҳбарлик тамойиллари.

Тенглик ва хилма-хилликни рағбатлантириш

Биз барча Ходимлар учун тенг имкониятлар яратиш, турли ҳамжамиятлар ва меҳнат соҳасидаги тенглигини рағбатлантиришни таъминлашга ҳаракат қиламиз,
Хилма-хиллик бизнинг ахлоқий концепциямизнинг асосий тамойили ҳисобланади. Бизнинг бутун Гуруҳ доирасидаги хилма-хиллик ва инклюзивлик стратегиямиз барча ходимларимизга муваффақиятга эришиш имкониятини бериш учун мўлжалланган. Биз ўзимизнинг фарқларимизни ҳурмат қиламиз ва тан оламиз, ҳамда ҳар биримиз томонимиздан амалга ошириладиган амалларимизнинг ноёблигини қадрлаймиз. Биз ҳамкасбларимизга ўзимизга қандай муомала қилишларини истасак, ўзимиз ҳам уларга шундай муомала қилишимиз, уларнинг ўзига хос хусусиятлари ва фикрларини ҳурмат қилишимиз, ҳеч қандай ноқонуний камситишларга йўл қўймаслигимиз керак.
Камситиш ўз ичига олиши мумкин, бошқа нарсалар орасида, ишга ёлланганининг масалаларда ноҳолис қарорлар, касбий ривожланиш, ирқий, ахлоқий мансублик, тананинг ранги, жинс, ёш, ногиронлик, гендер тенглик, жинсни ўзгартириш, ижтимоий синф, диний ва сиёсий эътиқод, оилавий аҳвол, ҳомиладорлик ҳолати, касба уюшма ташкилотларига аъзолик, чекиш одатлари ёки бошқа қонуний ҳимояланган хусусиятлар каби аломатлар бўйича ходимларни ёллаш, касбий ривожлантириш, кўтариш ва ишдан бўшатиш масалаларини нообъектив тарзда ҳал қилишни ўз ичига олиши мумкин. .
Бу биз томонимиздан иш жойларида камситишни бартараф етишга доир асосий тамойилларга тааллуқли бўлган асосий тамойиллар баён этилган ХМТ 111-сонли Конвенциясида акс эттирилган. ХМТ 111 Конвенциясини қўллаб-қувватлашимизда ўз аксини топган бўлиб, унда белгиланган.

Таъқиб ва зўравонликнинг олдини олиш

Таъқиб ва зўравонликнинг барча кўринишлари мутлақо умуман йўл қўйилмайдиган ҳисобланади. Биз ишда бундай ҳаракатлар ва муносабатларнинг юзага келишини олдини олишга интиламиз.
Таъқиб ва зўравонликка чекловларсиз, жинсий, ифодали еки ифодасиз ва жисмоний хатти-ҳаракатларнинг барча шакллари ўз ичига олади.
Агар биз бундай хатти-ҳаракатлар ёки бошқа сабабларга кўра қабул қилинмайдиган ҳаракатларнинг қурбони ёки гувоҳига айлансак, биз бу ҳақда раҳбаримизга хабар беришимиз шарт. Биз Ходимлар муаммоларни ҳисобот ва барча манфаатдор томонлар қондириш учун зудлик билан уларни ҳал мумкин бўлган ишонч муҳитини яратиш учун ҳаракат қиламиз.
Ходимлар низоли вазиятларни ҳал қилиш учун маҳаллий тартиб-қоидаларни қўллаган ҳолда ёки Гуруҳнинг Speak Up каналлари орқали бузилишлар ҳақида хабардор қилишлари мумкин.

Ҳаққоний иш ҳақи ва имтиёзлар.
Биз тушунарли қоидаларга биноан ҳисобланадиган адолатли рақобатбардош иш ҳақи ва имтиёзларни таъминлашга интиламиз.
Гуруҳ компаниялари қонунчиликнинг минимал иш ҳақи тўғрисидаги барча талабларига риоя қилишлари керак, ва бизнинг стратегиямиз мукофотлаш даражаси минтақа доирасида рақобатбардош бўлишини таъминлашдан иборатдир.

Иш ва шахсий ҳаётдаги мувозанатни сақлаш.
Биз ходимларимизнинг иши ва шахсий ҳаёти ўртасидаги мувозанатни таъминлашга интиламиз.
Гуруҳ компаниялари иш кўннинг максимал иш соатлари тўғрисида қонуний равишда белгиланган талабларни ҳисобга олган ҳолда, амалдаги иш вақти ҳақидаги барча қонунларга риоя қилишлари шарт.
Биз Ходимларнинг иш ва шахсий ҳаёти ўртасидаги мувозанатни сақлаб қолиш учун Гуруҳ компанияларини, маҳаллий амалиётга мувофиқ оила манфаатларини ҳисобга олувчи сиёсат ва дастурларни тадқиқ қилиш ва амалга жорий этишга чорлаймиз.

Инсон ҳуқуқлари

Биз доимий равишда ўз фаолиятимизни Ходимларимизнинг, ўз фаолиятимизни юритадиган ҳамжамиятлар, биз билан бирга ишлайдиган одамларнинг инсоний ҳуқуқларига ҳурмат билан амалга оширишимиз керак.

Болалар меҳнатига йўл қўймаслик

Фаолиятимизда болалар меҳнатининг йўқлигини таъминлашга интиламиз. Биз болаларнинг фаровонлиги, саломатлиги ва хавфсизлиги доимо муҳим аҳамиятга эга бўлишига ишонч ҳосил қилишни истаймиз. Биз болалар, уларнинг оилалари ва мамлакатларининг ривожланиши таълим орқали энг яхши амалга оширилаётганини тан оламиз. Биз ХМТ 138 ва 182 Конвенцияларини қўллаб-қувватлаймиз, уларни ишга қабул қилишга ва болалар меҳнатининг энг ёмон шакллари бартараф этишга оид асосий тамойиллар баён этилган.

Касаба уюшмалари эркинлиги.

Биз бирлашмалар ваҳамжамиятвий музокараларнинг эркинлигини ҳурмат қиламиз. Бизнинг ходимларимиз компания томонидан тан олинган маҳаллий касаба уюшмалари ёки бошқа ҳалол ваколатхоналардп ар томонидан тан олинган да вакиллик қилиш ҳуқуқига эгалар. Бундай вакиллар камситилмасликлари, ҳамда ишдаги ўз онунлар доирасида иш ўз фаолиятини қонунлар, норматив кўрсатмалар, тан олинган меҳнат муносабатлари ва

Биз нимага ишонамиз

Биз Умумжаҳон инсон ҳуқуқлари декларацияси билан тасдиқланган инсоннинг асосий ҳуқуқларининг ҳурмат қилинишига ишонамиз. Бизнинг Ходимлар ва инсон ҳуқуқларига нисбатан сиёсатимиз амалиёт ва раҳбарлик қўлланмаларида тавсия этиладиган маҳаллий ва халқаро меҳнат қонунчилигига асосланган¹. Биз меҳнат тўғрисидаги барча тегишли қонунларга, норма ва қоидаларга риоя қиламиз.

Шу муносабат билан:

* хавфли ёки болаларнинг соғлиғи, хавфсизлиги ёки маънавиятига зарар етказа оладиган ҳар қандай ишни 18 ёшга тўлмаган шахслар бажармаслиги керак;
* ишга жойлашиш учун минимал ёш мажбурий мактабни тугатиш учун қонуний ёшдан кичик бўлмаслиги керак ва ҳар қандай ҳолатда 15 ёшдан кичик бўлмаслиги мумкин.
Биз етказиб берувчилар ва ишбилармон ҳамкорлар бизнинг Етказиб берувчилар учун Иш юритиш қоидаларимизда кўрсатилган ходимлар учун минимал ёш талабларига риоя қилишларини кутмоқдамиз. Бу 13 ва 15 ёшли болалар ўзларининг маълумоти ёки касбий тайёргарлигига тўсқинлик қилмайдиган ва соғлиғига ёки ривожланишига зарар етказмайдиган ҳар қандай фаолиятни ўз ичига олмайдиган шарт билан осон ишларни (масалан, механик ўсқуналар ёки агрохимикатлар билан ишлаш) бажаришлари мумкин.
Истисно сифатида, биз ваколатли орган томонидан тасдиқланган ўқув дастурлари ёки ўқув амалиётларини тан оламиз.

Меҳнатни эксплуатация қилиш ва қулликнинг замонавий шаклларига йўл қўймаслик

Биз ўз фаолиятимизни қулликдан, қарамликдан, мажбурий, мажбурий меҳнатдан, одам савдосидан ва ноқонуний мигрантлар меҳнатида озод бўлишига интиламиз. Гурӯҳ ходимлари ва Компаниялар (шунингдек, ҳар қандай ёллаш ва ишга жойлаштириш бўйича ҳар қандай агентликлар ва улар бизнинг номимиздан ҳамкорлик қиладиган бошқа учинчи шахслар) буни қилмайдилар:
* ходимлардан ишга жойлаштирилганлик учун комиссиян тўловлар, кредит олиш ёки хизмат ёки ёллаш шарт сифатида кафолатлар киритиш ёки хизматлар учун асоссиз тўловларни тўлашларини талаб қилиш;
* ходимлардан ёллаш шарт сифатида шахсини тасдиқлайдиган ҳужжатларини, паспортларни ёки рухсатнома ҳужжатларини тақдим этишларини талаб қилиш.
Агар миллий Қонунчилик ёки ишга қабул қилиш тартиблари шахсни тасдиқловчи ҳужжатлардан фойдаланишни талаб қилса, биз улардан қатъий белгиланган ҳуқуқий тартибда фойдаланиш мажбуриятини ўз зиммамизга оламиз.

Инсон ҳуқуқларини таъминлаш

Биз таъсир доирамизда, шу жумладан таъминот занжиримизда инсон ҳуқуқларини ҳурмат қилишни рағбатлантиришга интиламиз. Биз бутун дунёда, жумладан, можаролардан азият чекаётган ва демократия, қонун ўстуворлиги ва иқтисодий ривожланиш беқарор ва инсон ҳуқуқлари таҳдид остида турган мамлакатларда ишлаймиз. Биз барча бизнинг Етказиб берувчилар учун Иш юритиш қоидаларимиз талабларига риоя қилишларини кутиб қоламиз, ва биз ўшбу мажбуриятни етказиб берувчилар билан тузиладиган шартномаларимизда белгилаб қўямиз.

Маҳаллий ҳамжамиятлар

Биз ишлаётган Ҳамжамиятларнинг ноёб ижтимоий, иқтисодий ва экологик манфаатларини аниқлаш ва тушунишга интиламиз. Биз фаолиятимизга тегишли бўлиши ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган инсон ҳуқуқлари бузилиши нуқтаи назаридан хавфларни аниқлашимиз шарт. Бунинг учун биз манфаатдор томонларимизнинг, шу жумладан ходимларнинг ва уларнинг вакилларининг фикрларини инобатга оламиз. Фаолиятимиз инсон ҳуқуқларининг бузилишига ҳисса қўшмаслиги ва инсон ҳуқуқларига бевосита таъсир кўрсатадиган ҳар қандай салбий таъсирни бартараф этиш борасида тегишли чоралар кўрамиз. Биз маҳаллий ва бизнес ҳамжамиятлар фаол рол ўйнаш бизнинг ходимларини рағбатлантириш. Гурӯҳ

ХМТ меҳнат соҳасидаги асосий тамойиллар ва ҳуқуқлар тўғрисидаги декларация, БМТ тадбиркорлик ва инсон ҳуқуқлари бўйича раҳбарлик тамойиллари ва кўп миллатли корхоналар учун ОЭСР кўрсатмалари.

Бизнинг контрагентларни текшириш процедураларимиз, имкон қадар, бизга бизнинг сиёсатимиз ва бизнинг Етказиб берувчилар учун Иш юритиш қоидаларимизга риоя этилишини назорат қилиш, уларнинг самарадорлиги, шунингдек аниқлаш, олдини олиш ва инсон ҳуқуқлари бузилиши ва уларнинг оқибатлари хавфини камайтириш имконини беради. Биз ўз фаолиятимиз ёки етказиб бериш занжирида аниқланган инсон ҳуқуқлари масалаларини тўлиқ текширишга ва бартараф этишга, ҳамда доимий такомиллаштишга интиламиз. Етказиб берувчига нисбатан инсон ҳуқуқларининг бузилиши аниқланган ҳолларда, вазиятни тўғрилашга тайёргарлик бўлмаса, доимий ҳаракатсизлик ёки яхшиланмаса, бундай етказиб берувчи билан ҳамкорлигимиз тугатилиши керак.

Барча етказиб берувчилар бизнинг Ишбилармонлик хулқ-атвор қоидаларимизда баён этилган талабларга риоя қилишлари шарт, ва биз ўшбу талабларни улар билан тузилган шартномаларга киритамиз.

амалиётлари, шунингдек компаниянинг келишилган процедуралари доирасида амалга ошириш имкониятига эга бўлиши керак.	Биз ходимларнинг шахсини тасдиқловчи ҳужжатларини хавфсизлик ёки сақловчанлик сабабларга ўзимизда қолдирамиз ёки сақлаймиз, фақат бу ҳужжатларнинг асл нусхалари бўлган, ва ходим учун ушбу ҳужжатлардан ҳар қандай вақтда фойдаланишнинг чекланмаган имконияти кўзда тутилгантақдир, ходимнинг ёзма равшда хабардор қилиш шарти билан амалга оширилади.	Компаниялари Ходимларнинг малакасини ошириш ва биз ишлаётган ҳамжамиятларни яхшилаш учун имкониятлар яратиб беришлари, шунингдек маҳаллий давлат ҳокимияти органларининг ривожланиш мақсадлари ва ташаббусларига мувофиқ ишлашимиз керак.
--	--	---

Саломатлик, хавфсизлик ва фаровонлик	Биз нимага ишонамиз	ХМТ меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлигини бошқариш тизими ва соғлиқни муҳофаза қилиш ва меҳнат муҳофазаси менежменти ISO 45001
Биз хавфсиз ва соғлом меҳнат шароитлари яратишимиз ва уларни сақлашимиз керак.	Биз Ходимларимизнинг саломатлигига, хавфсизлигига ва фаровонлигига катта аҳамият қаратамиз ва бахтсиз ҳодисалар ва жароҳатларни бартараф этиш учун хавфсиз иш муҳитини яратишга, шунингдек ишда саломатлик учун хатарларни камайтиришга интиламиз. Гуруҳнинг саломатликни муҳофаза қилиш борасидаги сиёсати маҳаллий ва халқаро меҳнат қонунчилиги ва стандартларига асосланган ³ . Биз меҳнат ва техника хавфсизлиги соҳасида қўлланиладиган барча қонунлар ва нормативларга риоя қиламиз.	

Соғлиқни сақлаш ва хавфсизликни бошқариш

Биз барча ходимларимиз, пудратчиларимиз ва Компанияга кирмайдиган ходимларимизнинг соғлиғи, хавфсизлиги ва фаровонлиги, бизнинг муваффақиятли фаолиятимизнинг калити деб ҳисоблаймиз.

Гуруҳ Компаниялари:

* Гуруҳнинг соғлиқни муҳофаза қилиш ва меҳнат хавфсизлиги сиёсати, ҳамда Атроф муҳитни, соғлиқни муҳофаза қилиш ва ҳаёт фаолияти хавфсизлиги бўйича глобал сиёсат бўйича қўлланма ёки миллий қонунчиликка мувофиқ (устувор аҳамиятга эга бўлган нарсаларга қараб) меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги процедураларини қабул қилишлари керак.

Гуруҳнинг барча ходимлари:

- * ишлаётган пайтда ўзи ва бошқаларнинг саломатлиги ва хавфсизлигига оқилона эътибор қаратишлари;
- * меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги билан боғлиқ барча масалаларда тўлиқ ёрдам беришлари;
- * хавфсизликни таъминлаш учун мўлжалланган ўсқуналарни ишга аралаштирмасликлари, улардан бошқа мақсадларда фойдаланмасликлари;
- * Атроф муҳитни, соғлиқни муҳофаза қилиш ва ҳаёт фаолияти хавфсизлиги бўйича глобал сиёсатга мувофиқ барча хавфли вазиятлар ҳақида хабар беришлари керак.

Биз Ходимларимизнинг саломатлигига, хавфсизлигига ва фаровонлигига катта аҳамият қаратамиз ва бахтсиз ҳодисалар ва жароҳатларни бартараф этиш учун хавфсиз иш муҳитини яратишга, шунингдек ишда саломатлик учун хатарларни камайтиришга интиламиз.

Биз бутун дунё бўйлаб бизнинг ходимларнинг жисмоний хавфсизлигини максималлаштириш ишларини давом эттирамиз, бизнинг сиёсатларимиз ва стандартларимиз тушунарли бўлишига, ва барча ходимлар соғлиқни муҳофаза қилиш, меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги масалалари билан танишишга қаратилган таълим олишларини кузатиб борамиз.

Атроф-муҳит

Биз бутун фаолиятимизда ва биз таъсир кўрсатадиган барча таъминот занжирлар доирасида экологик бошқарувнинг юқори даражасини таъминлашга интиламиз.

Биз нимага ишонамиз

Биз табиий ресурслардан оқилона фойдаланиш нафақат тўғри ҳатти-ҳаракат, балки оқилона бизнес қарор деб ҳисоблаймиз, чунки биз маҳсулотларимизни ишлаб чиқаришда табиий ресурсларга боғлиқ бўламиз.

Гуруҳимизнинг экологик сиёсати маҳаллий ва халқаро меҳнат қонунчилиги, тавсия этиладиган амалиёт ва стандартга асосланади⁴. Биз атроф-муҳитни муҳофаза қилиш соҳасидаги барча амалдаги қонунларига ва меъёрий кўрсатмаларга риоя қиламиз.

Экологик менежмент тизими ISO 14001.

Атроф муҳитни муҳофаза қилиш

Биз барча ходимларимиз, пудратчиларимиз ва Компанияга кирмайдиган ходимларимизнинг соғлиғи, хавфсизлиги ва фаровонлиги, бизнинг муваффақиятли фаолиятимизнинг калити деб ҳисоблаймиз.

Гуруҳ Компаниялари:

* Гуруҳнинг соғлиқни муҳофаза қилиш ва меҳнат хавфсизлиги сиёсати, ҳамда Атроф муҳитни, соғлиқни муҳофаза қилиш ва ҳаёт фаолияти хавфсизлиги бўйича глобал сиёсат бўйича қўлланма ёки миллий қонунчиликка мувофиқ (устувор аҳамиятга эга бўлган нарсаларга қараб) меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги процедураларини қабул қилишлари керак.

Кимга мурожаат қиламиз:

Сизнинг линия раҳбарингиз

Юқори раҳбарият

Гуруҳнинг барча ходимлари:

- * ишлаётган пайтда ўзи ва бошқаларнинг саломатлиги ва хавфсизлигига оқилона эътибор қаратишлари;
 - * меҳнат муҳофазаси ва техника хавфсизлиги билан боғлиқ барча масалаларда тўлиқ ёрдам беришлари;
 - * хавфсизликни таъминлаш учун мўлжалланган ускуналарни ишга аралаштирмасликлари, улардан бошқа мақсадларда фойдаланмасликлари;
 - * Атроф муҳитни, соғлиқни муҳофаза қилиш ва ҳаёт фаолияти хавфсизлиги бўйича глобал сиёсатга мувофиқ барча хавфли вазиятлар ҳақида хабар беришлари керак.
- Барча Ходимларга бизнинг Ходимларни ўқитиш тизимимизда GRID фойдаланиш мумкин бўлган барқарор экологик ривожлантириш асослари – Environmental Sustainability Foundation дастури бўйича ўқишдан ўтишлари тавсия этилади

Сизнинг маҳаллий LEX
Департаментингизнинг
масъул ходими

Талабларга мувофиқлик
бўйича раҳбар:
sobc@bat.com

Шахсий ва иш одоби

Манфаатлар тўқнашуви

Порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш

Совғалар ва ваколатчилик тадбирлари

Манфаатлар тўқнашуви

Биз ўзимизнинг ишбилармонлик муносабатларимизда манфаатлар тўқнашуви чодир бўлишига йўл қўймаслигимиз ва тўқнашув сабаби бўлиши мумкин бўлган шахсий вазиятлар ҳақида очиқ тарзда хабар беришимиз керак.

Компаниямизнинг манфаатлари йўлидаги ҳаракатлар

Компаниямиз манфаатлари йўлидаги ҳаракатларимизБиз шахсий манфаатларимиз Гуруҳ ёки унинг Кмпаниялари манфаатларига зид келиши мумкин бўлган вазиятлар юзага келишига йўл қўймаслигимиз керак.

Кўпгина вазиятлар ёки ўзаро муносабатлар манфаатлар тўқнашуви ёки унинг пайдо бўлишига олиб келиши мумкин. Умуман олганда, манфаатлар тўқнашуви - бу бизнинг Гуруҳдаги лавозимимиз ёки ваколатларимиз бизга ёки бизга яқин одамларга шахсий имтиёзлари ёки афзалликларини (мунтазам иш ҳақидан ташқари) бизнинг мажбуриятларимиздан ва Гуруҳ олдидаги мажбуриялардан устун қўйиш имкониятини беради.

Манфаатлар тўқнашувининг ошкор қилиниши

БАТ ёки иш жараёнида қизиқиш можаро тақдирда бир иш учун қўллаш, Агар қоидалари порталида уни ошкор керак. Агар қоидалари портали фойдаланиш имкониятига ега бўлмаса, агар тўғридан-тўғри раҳбари вазиятни ҳисобот лозим.

Агар вазият манфаатлар тўқнашувини келтириб чиқарадиган бўлса-да, лекин сиз можаронинг аслида мавжудлигига ишонмасангиз, уни ҳали ҳам еълон қилишингиз керак. Манфаатлар тўқнашувининг пайдо бўлиши ҳақиқий зиддият бўлмаган тақдирда ҳам ташвиш туғдириши мумкин. Агар шубҳа туғилса, тегишли маълумотлар юқори бошқарувга ошкор қилиниши керак.

Агар манфаатлар тўқнашувини ошкор сўнг, чизик менежери бартараф ёки бундай хавфини камайтириш учун ҳар қандай чора-тадбирлар қабул қилиш зарур ёки йўқлигини, бу можаро муносабати билан Ботшева мумкин бўлган хавф бор ёки йўқлигини аниқлаш учун сиз билан боғланишимиз керак. Баъзи ҳолларда БАТ манфаатларига хавф жуда аҳамиятсиз бўлиши мумкин, ҳеч қандай ҳаракат талаб қилинмайди.

Бироқ, агар можаро БАТ манфаатларига салбий таъсир кўрсатиши мумкин бўлса, муайян чоралар кўриш талаб қилиниши мумкин. Бу сизнинг, линия раҳбарингизнинг лавозимини ёки сизнинг масъулият зонангизни ўзгартиришни, шунингдек маълум миқдор, етказиб берувчи ёки БАТ ходими билан ўзаро муносабатларидан воз кечиш талаб қилинишини ўз ичига олиши мумкин.

Агар сиз линия раҳбари ҳисоблансангиз ва хабар берилган тўқнашув хатарларни пасайтириш чораларини талаб қилишига ишончингиз бўлмаса, сиз Манфаатлар тўқнашувлари ҳужжатлари: линия менежерлари учун қўлланма билан танишишингиз, бундан сўнг эса (агар ҳамон ишончингиз бўлмаса) юқори раҳбариятга ёки LEX Департаментининг масъул ходимига мурожаат қилишингиз мумкин.

Гуруҳ компаниялари директорлари манфаатлар тўқнашувларини ошкор қилишлари ва яқин орада ўтказиладиган йиғилиш пайтида расман тасдиқлаш учун директорлар Кенгашига расмий тасдиқлаш учун мурожаат қилишлари керак.

Шунингдек биз мунтазам равишда бизда юзага келиши мумкин бўлган ҳар қандай манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотларни текшириб, янгилаб ва таслиқлаб боришимиз керак.

Манфаатлар тўқнашувини БАТга ишга рўйхатдан ўтказиш. кирганда ёки иш Ходимлар Қоидалар жараёнида порталидан фойдаланиш қизиқтирган имконияти бўлмаса, тўқнашув юзага манфаатлар тўқнашувини келган тақдирда, маҳаллий LEX сиз бу ҳақида Департаменти масъул Қоидалар ходимининг ёки порталида хабар Компания Котибининг беришингиз эътиборига етказиш учун, керак. Агар Раҳбарлар улар Қоидалар томонидан ошкор порталига кириш қилинган барча имконингиз тўқнашувлар Қоидалар бўлмаса, сиз порталида рўйхатдан вазият ҳақида ўтказилишини линия раҳбарига таъминлашлари шарт. хабар Қўйида манфаатлар беришингиз тўқнашувларининг айрим керак кенг тарқалган турлари келтирилган. Шу билан бирга, бошқа вазиятларда ҳам зиддиятлар келиб чиқиши мумкин. Алоҳида вазият қизиқиш можароларни юзага келтирмаслигига шубҳангиз бўлса, ўз линия раҳбарингиз ёки LEX Департаментининг масъул ходими билан боғлангиз.

Оилавий ёки шахсий муносабатлар.

Агар Гуруҳ ходими ҳисобланадиган яқин қариндошингиз билан ишлаш манфаатлар тўқнашувига олиб келса, ва у бизнинг рақобатчиларимиз ёки бизнес шерикларимиздан бирида ишласа ёки БАТ бизнесига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган Давлат мансабдор шахси бўлса, бу манфаатлар тўқнашуви келиб чиқиши мумкин.

Сиз гуруҳда ишлайдиган барча яқин қариндошларингиз ҳақида хабар беришингиз керак. БАТда ишлайдиган бошқа одамлар билан яқин муносабатлар ҳам манфаатлар тўқнашувига ёки унинг пайдо бўлишига олиб келиши мумкин. Агар сиз шунга ўхшаш вазиятга тушиб қолсангиз, сиз бундай муносабатларни ошкор қилишингиз керак. Иш жараёнида сиз яқин қариндошларингиз ёки яқин алоқада бўлган шахсларни ёллашингиз, уларни бошқаришингиз, иш билан таъминлаш ёки бошқариш шартларига таъсир қилиш имкониятларига эга бўлмаслигингиз керак. Сизнинг раҳбарингиз сиз билан бирга сизнинг вазиятингиз доирасида кўрилиши керак бўлган оқибатларни бартараф этиш юзасидан қандай чоралар кўрилганлигини аниқлаб олади. Линия раҳбари ва унга бўйсунувчи яқин қариндош бўлиши ёки яқин муносабатларда бўлиши мумкин бўлган вазиятлар қатъиян ман этилади. Бундан ташқари, сиз яқин муносабатларда бўлган ва сизнинг яқин қариндошларингиз эканлиги, ёки бизнинг ҳар қандай рақобатчимизда, етказиб берувчимизда, мижозимизда ёки Гуруҳга алоқадор бўлган бошқа ташкилотда ишлайдиган ёки улар манфаатлари йўлида хизмат кўрсатадиган яқин қариндошлар ҳақида ҳам хабар беришингиз керак.

Ташқи бандлик.

Сиз тегишли ниятингиз ҳақидаги дастлабки хабарнома ва линия раҳбариятдан ёзма рухсат олмасдан бегона ташкилот учун ёки унинг номидан ишлаш ҳуқуқига эга эмассиз.

Агар тўлиқ иш кунида банд бўлган ходим ҳисоблансангиз, бундай иш сезиларли миқдордаги вақтни эгалламаслиги, сизнинг Гуруҳдаги Компаниянгизда белгиланган иш соатлари давомида бажарилмаслиги, сизнинг меҳнат фаолиятингизга таъсир кўрсатмаслиги ёки бирон-бир тарзда Груҳ Компанияси учун ўз вазифаларингизни бажаришингизга тўсқинлик қилмаслиги керак.

Баъзи вазиятларга ҳар қандай ҳолатларда йўл қўйилиши мумкин эмас. Масалан, сиз Гуруҳ Компаниясининг ҳар қандай рақобатчиси, шунингдек, иш жараёнида ўзаро муносабатда бўлган мижоз ёки етказиб берувчи учун ишлашга ҳақли эмассиз.

Учинчи томон учун ёки номидан ишлаш - ўриндошлик билан ишлашни, директор ёки маслаҳатчи сифатида ишлашни ёки гуруҳдан ташқаридаги ҳар

Агар мижоз ёки етказиб берувчининг корхонада иш яқин қариндоши билан бир иш муносабатларда бўлсангиз, ёки ҳар қандай корхона билан муҳим молиявий қизиқишга эга яқин қариндошингиз бўлса, раҳбарият тегишли мижоз билан ўзаро учун жавобгарлик сизнинг майдони ўрнини ўзгартириш ёки ўзгартириш керак бўлиши мумкин.

Бундан ташқари, Давлат мансабдор шахси бўлган яқин қариндошларингиз ҳақида раҳбариятга хабар беришингиз ёки тегишли мижозлар билан ўзаро муносабатлар бўйича ўз масъулият зонангизни алмаштаришингиз керак.

Бунда, сўз бораётган ушбу шахс қарор қабул қилиш учун масъул бўлган юқори лавозимли шахс бўлиши шарт эмас.

Сиз Давлат мансабдор шахси БАТнинг тижорат фаолиятига таъсир қилиши мумкин бўлган рол бажарадиган ҳар қандай вазиятда бундай маълумотларни ошкор қилишингиз талаб этилади (шу муносабат билан, одатда, мактаб ўқитувчилари, қамоқхона соқчилари, ёнғин назоратчилари, ҳамширалар ва бюджет ташкилотларининг бошқа ходимлари чиқариб ташланади). Агар бундай маълумотларни ошкор қилиш кераклигига шубҳангиз бўлса, маҳаллий LEX Департаментининг масъул ходими билан маслаҳатлашинг.

Молиявий манфаатлар

Сиз ўзингиз ва сиз билан бирга яшаётган барча яқин қариндошларингиз ҳақида маълумотни ошкор қилишингиз шарт:

* рақобатчининг компаниясидаги ҳар қандай молиявий манфаатлар;

* агар етказиб берувчи ёки мижоз компания ҳар қандай молиявий манфаатлари, агар сиз ушбу етказиб берувчи ёки мижоз билан Гуруҳнинг ишига қанақадир алоқада бўлсангиз, ёки шу билан шуғулланадиган одамларга раҳбарлик қилсангиз.

Сиз оммавий пайли инвестиция фондлари, индекс фондлари ва бошқа ҳамжамият инвестициялари ҳақида маълумотни ошкор қилишингиз шарт эмас.

Муҳим молиявий фоиз таъсир қилиши мумкин бўлган ҳар қандай молиявий фоиз деган маънони англатади (ёки, гуруҳ компания фикрича, таъсир қилувчи қодир кўринади) сизнинг ҳукмлари.

Сизда муҳим молиявий манфаатлар бўлмаслиги керак:

Рақиб катта молиявий қизиқиш сақлаб қолиш учун рухсат бўлиши мумкин, гуруҳ қўшилиш олдин сиз уни сотиб олинган шarti, ишга олдин иш берувчи компания учун ёзма равишда уни очиб берди, ва иш берувчи компания эътирозлар ошириш бермади. Гуруҳ компанияси директори ўтмишда бундай қизиқиш бор ҳақиқатни бу компания раҳбарияти эътиборига етказиши ва кейинги учрашув давомида дақиқа киритилган бўлиши керак.

Шубҳалар туғилган тақдирда маҳаллий LEX Департаментининг масъул ходимига;

* агар сиз ушбу етказиб берувчи ёки мижоз билан гуруҳнинг ишига таалуқли муносабатларда бўлсангиз ёки бу билан шуғулланадиган кишиларга раҳбарлик қилсангиз, етказиб берувчи ёки мижознинг компаниясига;

* гуруҳнинг рақобатчиси компаниясига ёки гуруҳ манфаатларига зид бўлган фаолиятни амалга оширувчи ҳар қандай корхонасига мурожаат қилинг.

Манфаатлар тўқнашувининг бошқа турлари.

Бу мисоллар манфаатлар тўқнашувларининг энг кенг тарқалган турларини тасвирлаб, лекин зиддиятлар бошқа вазиятларда пайдо мумкин. Мисол учун, бир гуруҳ сизнинг яқин муносабатларда бўлган ташкилот фойдасига ҳамжамиятларга (шу жумладан хайрия бадалларига) сармоя киритганда ёки сиз ўзингизнинг ишингиз орқали хабардор бўлган шахсий савдо имкониятларидан фойдаланишга ҳаракат қилганда қизиқиш тўқнашуви пайдо бўлиши мумкин.

Жавоб бериш керак бўлган асосий савол - сизнинг шахсий манфаатларингиз ёки яқин қариндошингизнинг манфаатлари сизнинг БАТ манфаатлари учун ҳаракат қилиш бурчингиз билан тўқнашиши мумкинми? Агар сизнинг маълумотларни

Сизга рақиб Гуруҳга келгунга қадар уни сотиб олганингиз, ёллангунга ва иш берувчи-компания ўз эътирозларини билдиргунга қадар у ҳақида ёзма равишда ошкор қилиш шarti билан рақибга нисбатан муҳим молиявий қизиқишни сақлашга рухсат берилади. Шубҳалар юзага келган тақдирда, маҳаллий LEX Департаментининг масъул ходимига мурожаат қилишингиз мумкин.

қандай ташкилотга (шу жумладан хайрия ва нотижорат ташкилотларга) хизмат кўрсатишни англатади. Бундай иш, Сиз Гүрүх олдидаги ўз мажбуриятларингизни бажаришингизга тўсиқлик қилмаслик шарти билан, бўш вақтингизда бажаришингиз мумкин.

Порахўрлик ва коррупцияга қарши курашиш.

БАТ ҳар қандай шаклдаги порахўрлик ва коррупцияга мутлақо тоқатсиз ва уларга қарши фаол кураш олиб боради. Гүрүх компаниялари, ходимлари ёки бизнинг бизнес ҳамкорларимиз порахўрлик ёки бошқа коррупцион ёки жиноий схемаларда, жумладан, фирибгарлик, талон-тарож қилиш ва товламачиликда иштирок этишлари мутлақо мумкин эмас.

Ёрдам учун пул олишга йўл қўймаслик.

Расмийчиликларни соддалаштириш (бевосита ёки билвосита) учун ҳақ тўлаш тақиқланади, ходимлардан бирортасининг соғлиғини, хавфсизлигини ёки еркинлигини ҳимоя қилиш зарур бўлган ҳоллар бундан мустасно.

Ёрдам тўловлари-тўловчи ҳақли бўлган оддий мансабдор шахс томонидан ишлашни соддалаштириш ёки тезлаштириш учун кичик тўловлардир. Кўпгина мамлакатларда улар қонун билан тақиқланган. Айрим чет элда мамлакатларида, масалан, Буюк Британияда ёрдам бериш учун фуқаролар томонидан ҳақ тўлаш жиноят ҳисобланади. Истисно ҳолатларда, бундай тўловга хавфсиз муқобил бўлмаса, маҳаллий LEX Департаментининг масъул ходимини (агар иложи бўлса, ҳақ тўлашдан олдин) жалб қилиш керак. Тўлов, шунингдек, гүрүхнинг компания регистрида тўлиқ ҳужжатлаштирилиши керак. Тўғридан-тўғри давлатга ёки давлат корхонасига (хусусий шахсга эмас) ошкор қилинган ва тўлиқ ҳужжатлаштирилган тўлов одатда коррупцияга қарши қонун ҳужжатларига мувофиқ ёрдам учун тўлов ҳисобланмайди.

Пора нима?

Пора олиш (шахсий ёки бизнесга боғлиқ) фойда олиш мақсадида тақдим этилган ҳар қандай совға, тўлов ёки афзаллик (вакиллик харажатлари, "айлантиришлар", иш ёки стажировка ёки инвестиция имкониятларини тақлиф этиш). Порани тўлаш ёки олиш шарт эмас - ҳатто тақлиф, илтимос ёки уни қабул қилишни сўрашнинг ўзи етарли.

Порахўрликка йўл қўймаслик.

Давлат масабдор шахсини порага чақириш деярли барча мамлакатларда жиноят саналади. Кўпгина мамлакатларда хусусий ташкилотлар ходимлари ва агентларининг (етказиб берувчиларимиз каби) пора олиши жиноят ҳисобланади.

Сизга қуйидагилар тақиқланади:

- * ишонтириш ёки ноўрин хатти уни рағбатлантириш, биз томонимиздан афзалликлар олиш мақсадида ҳар қандай шахс томонидан қарор қабул қилинишига таъсир кўрсатиш ёки таъсир кўрсатишга уриниш, тегишсиз хатти-ҳаракатлар содир этишга оғдириш ёки рағбатлантириш мақсадида, ҳар қандай шахсга, шу жумладан давлат мансабдор шахсларига (бевосита ёки билвосита) совғалар, тўловлар, бошқа бойликлар ёки бошқа афзалликларни тақлиф қилиш, ваъда қилиш ёки тақдим этиш,
- * ҳар қандай шахсдан (бевосита ёки билвосита), шу жумладан давлат мансабдор шахсларидан Гүрүх қарорларига таъсир кўрсатадиган ёки тегишсиз тарзда таъсир кўрсатишга йўналтирилган тегишсиз тарзда совға, тўловлар ёки бошқа имтиёзларни сўраш, қабул қилиш ёки қабул қилишга розилик билдириш.

Кўплаб мамлакатларда порахўрликка қарши қонунлар экстерриториал таъсирга 'га, шунинг учун бундай мамлакатларда бундай мамлакат фуқароси томонидан чет элда содир этилган порахўрлик жиноят ҳисобланади. Бундай қонунларнинг бузилиши Гүрүх учун ҳам, алоҳида шахслар учун ҳам жиддий оқибатларга ҳам олиб келиши мумкин.

ошкор қилишингиз керак бўлган шахсий манфаатларингизга таъсир кўрсатиши мумкин бўлса, сиз ўшбу маълумотларни ошкора қилишингиз керак.

Ҳар қандай шахсга (бевосита ёки билвосита), Давлатнинг мансабдор шахсларига ҳеч қачон совғалар, тўловлар, ҳар қандай афзалликларни тақлиф қилманг, ваъда берманг, ёки тақдим қилманг, уни ноўрин ҳаракатлари учун рағбатлантириш ёки шунга оғдириш, афзаллик олиш мақсадида, ҳар қандай шахс томонидан қарор қабул қилинишига таъсир кўрсатманг ёки таъсир кўрсатишга уринманг.

Тегишли процедураларни сақлаш.

Гүрүх компаниялари ўз номидан ҳаракат қилувчи учинчи томон хизмат кўрсатувчиларининг коррупцион ҳаракатлари учун жавобгарликка тортилиши мумкин. Гүрүх компаниялари ўз номидан хизмат кўрсатадиган учинчи томонларга нотўғри тўловларни тақлиф қилиш, амалга ошириш, талаб қилиш ёки олишни олдини олиш учун назорат чораларини кўришлари кутилмоқда.

Бундай назорат чоралари:

- * "ўз етказиб берувчининг бил" ва "ўз мижозингизни бил" процедуралари, шу жумладан учинчи томоннинг юзага келиши мумкин бўлган хавфга мутаносиб молиявий жиноятларига қарши курашиш тартиби;

- * учинчи шахслар билан тегишли хизматларни кўрсатиш билан боғлиқ порахўрлик ва коррупция хавфи даражасига мос келадиган шартномаларга коррупцияга қарши қоидаларни киритиш, бузилиш ҳолатларида шартномани бир томонлама бекор қилиш ҳуқуқи билан;

- * етказиб берувчилар билан ўзаро ҳамкорлик учун масъул ходимларни коррупцияга қарши кураш масалалари бўйича ўқиш ва тегишли қўллаб-қувватлаш (зарур ҳолларда);

- * битимлар ва харажатларнинг ҳақиқий табиати ва миқёси ҳақидаги ҳисоботларни ўз вақтида ва аниқ юритиш;

- * бирлашиш ва сотиб олиш учун битимларни таъминлаш тартибини қўллаш, қўшма корхоналар ташкил этиш ҳақида тузиш мумкин бўлган битимларни ўз ичига олиши керак.

Ҳисоб, ҳужжатлар ва ички назорат асбоблари

Гүрүх ҳужжатлари операциялар ва харажатларнинг ҳақиқий табиати ва қўламини аниқ акс эттириши керак. Молиявий ва бухгалтерия ҳужжатларининг тўғрилиги ва уларнинг амалдаги коррупцияга қарши қонунчилик ва энг яхши амалиётларга мувофиқлиги учун ички назорат воситаларини қўллашимиз керак.

Совғалар ва вакиллик тадбирлари (G&E)

Вақти-вақти билан ёки совғалар ва вакиллик адбирлар таклиф қилиш ёки қабул қилиш ишбилармонлик муносабаларнинг мақбул амалиёти бўлиши мумкин. Бироқ, ноўрин ёки ориқча совғалар ва вакиллик тадбирлари порахўрлик ва коррупциянинг бир шакли бўлиб, БАТга жиддий зарар етказиши мумкин.

Гуруҳ Компаниялари бизнинг муқтақил ташқи аудиторларларимизга ўртасида манфаатлар тўқнашувига олиб келадагн ёки уларни таҳдид остига қўядиган ҳеч қандай совға ва вакиллик тадбирларини таклиф қилмасликлари керак. ёки ваъда қилмасликлари керак.

Совғалар ва вакиллик тадбирларини таклиф қилиш ва қабул қилиш

Сиз таклиф қилаётган, тақдим қилаётган ёки олаётган барча Совғалар ва вакиллик тадбирлари:

- * ҳеч қачон тақдим қилинмаслиги, қабул қилинмаслиги керак, агар бундай ҳаракат порахўрлик ва коррупцияга қарши кураш сиёсатида белгилаб қўйилган порахўрлик ва коррупция ҳаракати бўлса;

- * очиқ тарзда тақдим этилмаслиги ва қабул қилинмаслиги керак;

- * барча тегишли юрисдикцияларда қонуний бўлиши ва бошқа томон ташкилоти томонидан тақиқланган бўлмаслиги керак;

- * тендер жараёнида ёки танлов савдоларида иштирок этадиган томонларни жалб қилмаслик керак;

- * Гуруҳнинг ҳар қандай компаниясини ўз ичига олган битимга сезиларли таъсир кўрсатмаслиги ёки бундай таассурот қолдирмаслиги керак;

- * нақд пул маблағлари ёки пул маблағлари эквивалентини намоён этмаслиги керак (ваучерлар, совға сертификатлари, қарзлар ёки қимматли қоғозлар);

- * сўралмаслиги ёки талаб қилинмаслиги керак;

- * эвазига бирор нарса учун таклиф этилмаслиги керак (яъни, муайян шароитларда);

- ортив даражада ёки ноўрин бўлмаслиги керак (ҳурматсизлик, беадаблилик, очиқ шаҳвоний тусга эга бўлмаслик ёки Гуруҳнинг ҳар қандай компаниясида ёмон акс этмаслик, маҳаллий маданиятни ҳисобга олган ҳолда);

- * ёзма равишда олдиндан

- тасдиқланган бўлиши керак (агар маъқуллаш ушбу сиёсатга ва/ёки қўшимча маҳаллий талабларга мувофиқ талаб қилинса);

- * тижорат харажатларига нисбатан қўлланиладиган сиёсатлар ва процедураларга мувофиқ харажатларга қаратилиши керак.

- * Бундан ташқари, қиймати Давлат мансабдор шахслари учун чегара қийматидан ошиб кетадиган барча Совғалар ва вакиллик тадбирларини G&E Tracker кузатиш тизимида тасдиқлаш керак. Шунингдек Хусусий сектор манфаатдор тарафларининг иштироки билан Совғалар ва вакиллик тадбирлари учун G&E Tracker фойдаланиш тавсия этилади.

Давлат мансабдор шахслари учун Совғалар ва вакиллик тадбирлари

Давлат мансабдор шахсига ёки унинг яқин қариндошига, дўстларига ёки шерикларига совғалар ва вакиллик тадбирларини (ёки бошқа шахсий имтиёзларни) тақдим этиш орқали унга бевосита ёки билвосита таъсир кўрсатишга ҳаракат қилиш тақиқланади. Давлат органлари билан ўзаро ҳамкорлик бизнесимизнинг бир қисми ҳисобланади. Совғалар ёки вакиллик тадбирларини (белгиланган чегара доирасида) бериш ёки қабул қилиш мақбул бўлиши мумкин. Бироқ, кўплаб мамлакатларда Давлат мансабдор шахсларига совғалар ва вакиллик тадбирларини қабул қилиш тақиқланган ва коррупцияга қарши қонунлар кўпинча ўта қатъий ҳисобланади.

Совға ёки вакиллик тадбирини олдиндан маъқулламасдан тақдим этиш ёки қабул қилишга рухсат берилади, агар улар:

- * ҳар бир иш учун ҳодиса учун бўш қийматидан 20 фунт стерлингга паст (ёки маҳаллий валютада анча кам эквивалентда);

- * қонуний, сийрак ва ноўрин ҳисобланса. Ходим ўз линия раҳбари ва маҳаллий LEX департаментининг масъул ҳодимидан Давлат мансабдор шахслари (ёки уларнинг яқин қариндошлари) учун совғалар ёки вакиллик тадбирларини тақдим этиш ёки қабул қилиш учун олдиндан ёзма рухсат олишлари керак, агар уларнинг миқдори 20 фунт стерлингдан ориқ ва 200 фунт стерлингдан кам бўлса.

Давлат мансабдор шахсларига (ва уларнинг яқин қариндошларига) 200 фунт стерлингдан ориқ миқдорда совғалар ёки вакиллик тадбирларини таклиф қилиш ва олишга фақат истисно ҳолатларда рухсат этилади ва олдиндан ёзма тасдиқни талаб қилади (совғалар ва вакиллик тадбирларини тақдим этиш ва қабул қилиш тартибида батафсил баён этилган).

Совғалар ва вакиллик тадбирларини таклиф қилиш ёки қабул қилишда нималарни эътиборга олиш керак

- * Ният. Совғалар ва вакиллик тадбирларини таклиф қилишда ният нима? Фақат бизнес алоқаларини қуриш ва сақлаб қолиш, умумий қабул қилинган хушмуомалалик қоидаларига риоя қилиш ёки муайян бизнес қарорини қабул қилишда олувчининг объективлигига таъсир қилишми?

- * Қонунийлик. Сизнинг мамлакатингизда ёки бошқа томоннинг мамлакатида бу қонунийми?

- * Аҳамиятлилик. Совға ёквиваиллик тадбирининг бозор қиймати оқилона ҳисобланадими (яъни ҳашаматли ва экстравагант эмасми) ва у шахснинг мақомига мутаносибми?

- * Тез-тез такрорланиши. Ушбу шахс Совғалар ва вакиллик тадбирларини фақат онда-сонда қабул қиладими?

- * Шаффофлик. Агар Гуруҳ компаниялари ташқарисида бўлган раҳбарингиз, ҳамкасбларингиз ёки бошқа шахслар ушбу Совға ёки вакиллик тадбири ҳақида билган бўлсалар, сиз ёки совға олувчи ҳижолатда бўлармидингиз?

Муқтақил ташқи аудиторлар учун Совғалар ва вакиллик тадбирлари

Гуруҳ компаниялари бизнинг муқтақил ташқи аудиторларимизга, манфаатлар тўқнашувига олиб келиши ёки ушбу шахсларнинг

Хусусий секторнинг манфаатдор томонлари

Хусусий секторманфаатдор шахсига олдиндан келишилмаган ҳолда совға ёки вакиллик тадбирини таклиф қилиш ёки қабул қилиш мумкин:

- * Истисно ҳолатларда олдиндан маъқуллаш мумкин эмас. Олдиндан рухсат бериш сўралмаганлиги ёки олинмаганлиги сабабини ёзма равишда асослаган ҳолда рухсатни иложи борица тезроқ ва тақдимотдан ёки совға ёки

- * Вакиллик тадбирлар ҳеч қандай шароитларда керак БАТ ходимлари иштирокида ҳолда БАТ компанияси ҳисобидан ўтказилмаслиги керак.

- * Ушбу сиёсатда белгиланган Бўш қийматларини четлаб ўтиш мақсадида Совғалар ва

муствақиллигини хавф остига қўйиши мумкин бўлган совғалар ва вакиллик тадбирларини тақлим этиш ва олиш тартиби”га қаранг). Ҳозирги вақтда КРМГ компанияси Гуруҳнинг ва Гуруҳнинг кўплаб компанияларининг муствақил ташқи аудитори ҳисобланади.

• уларнинг нархи ҳар бир ҳолат учун Бўш қийматининг 200 фунт стерлингидан (ёки маҳаллий валютадаги эквивалент) дан ошмайди;
* қонуний, тез-тез учрамайдиган ҳисобланади ва оқилона ишбилармонлик амалиётига мос келади.

Дастлабки ёзма рухсат талаб қилинади

* 200 фунт стерлингдан ошмайдиган миқдорда ҳар қандай совға ёки вакиллик тадбирини тақлим этиш ёки қабул қилиш учун линия раҳбаридан.

Қуйидагиларни ҳисобга олиш шарт:

* Сўровларни тасдиқлашда тасдиқловчи шахслар тақлим этилган совғалар ва вакиллик тадбирлари юқоридаги талабларнинг ҳеч бирига зид келмаслигига ишонч ҳосил қилишлари керак, хусусан, совғани топшириш вақти ёки бошқа ҳолатлар вазиятни ҳар қандай қарорни қабул қилишга нотўғри таъсир кўрсатишга уриниш сифатида қабул қилинадиган тарзда айлантормаиди.

вакиллик тадбиридан кейин етти кундан кечиктирмасдан талаб қилиш керак.

* Маҳаллий LEX департаментининг масъул ходими билан маслаҳатлашган ҳолда линия раҳбарлари гуруҳ компаниясининг ходимларига берилган совғалар ва вакиллик тадбирлари билан нима қилиш кераклигини белгилаб олишлари керак.

Одатда, бундай совғалар ва вакиллик тадбирларини рад этиши ёки қайтариб юбориш керак. Агар рад этиш ноўрин ёки ҳақоратли бўлса, Совғалар ва вакиллик тадбирлари Гуруҳнинг тегишли Компаниясининг мулкига айланиши шарти билан қабул қилиниши мумкин.

* Совғалар ва вакиллик тадбирларига зарур рухсат олиш бўйича ўз мажбуриятларини шахсан ёки бошқа шахс орқали тўлаш йўли билан бажаришдан бўйин товлаш тақиқланади.

• Барча Совғалар ва вакиллик тадбирлари қўлланиладиган сиёсатларга мувофиқ ва тижорат харажатларига нисбатан харажатларга қаратилиши керак.

вакиллик тадбирларини камроқ суммаларга ажратиш мумкин эмаслигига эътибор қаратинг.

* Совғалар ва вакиллик тадбирлари, одатда БАТ билан дўстона ёки қариндошчилик алоқалари эмас, балки бизнес алоқалари ўрнатилган шахсларга юборилиши керак. Бироқ, агар бундай шахснинг дўстлари, қариндошлари ёки бошқа меҳмонлари тадбирда иштирок этсалар, харажатлар ушбу сиёсатда кўрсатилган чегара қийматини ҳисобга олиш мақсадида жамланиши керак.

* Муайян ҳолатларда мавжуд бўлиши мумкин бўлган махсус рухсатномалар ва умумий рухсатномалар бўйича батафсил кўрсатмалар Совғалар ва вакиллик тадбирларини тақлим этиш ва қабул қилиш тартибида тақдим этилган.

* Қўшимча маълумотларни Совғалар ва вакиллик тадбирлари бўйича савол-жавобларни тақдим этиш ва қабул қилиш тартибида топиш мумкин.

Гуруҳ Компанияларининг Совғалари ва вакиллик тадбирлари

Ходимлар гуруҳ компанияларидан совғалар ва вакиллик тадбирларини ҳеч қандай чекловларсиз қабул қилишлари мумкин. Гуруҳ компаниялари бундай совғалар ва вакиллик тадбирларининг қонунийлигини, ўринлигини ва мутаносиблигини таъминлаши керак.

Бунда, кўплаб мамлакатлар ўз давлат мансабдор шахсларига совғалар ва вакиллик тадбирлар қабул қилиш имконини бермаслигини, коррупцияга қарши қонунчилик кўп ҳолларда ўта қатъий ҳисобланагини унутмаслик керак.

Расмий реестр ва мониторингни юритиш

Гуруҳнинг ҳар бир Компанияси давлат мансабдор шахсларига барча совғалар ва вакиллик тадбирларини кузатиш тизимини сақлаш ва мониторинг қилиш учун масъул саналади ва хусусий сектор шахсларига совғалар ва вакиллик тадбирлари реестрини, шунингдек, қиймати чегарадан ошиб кетган барча совғалар ва вакиллик тадбирларининг реестрини юритади.

Кимга мурожаат қилиш керак

Сизнинг линия раҳбарингиз

Юқори раҳбарият

LEX департаментининг масъул ходими

Талабларга мувофиқлик бўйича раҳбарга:

sobc@bat.com

Ташқи тарафлар

Давлат органлари билан ўзаро муносабатлар ва ҳамжамиятчилик улуши

Сиёсий мақсадларга бадаллар

Ҳамжамиятдаги инвестициялар

Давлат органлари билан ўзаро ҳамкорлик

БАТ корпоратив шаффофликка интилади. Масъулиятли компания сифатида биз ташқи манфаатдор томонлар билан шаффофлик, очиқлик, ҳалоллик ва ҳалоллик тамойиллари асосида

Гуруҳ қонуний ҳаракат қилмоқда

Фуқаролик жамияти ҳаётида иштирок этиш масъулиятли бизнес юритиш ва қонунчилик жараёнининг муҳим жиҳати бўлиб, БАТ компаниясининг ходимлари сиёсий муҳокамаларда ўзлари ишлаётган бозорларнинг барча қонунлари ва қоидаларига, шу жумладан давлат органлари билан ҳамкорлик

Давлат органлари билан

ўзаро муносабатларга

оид ушбу сиёсат

Иқтисодий ҳамкорлик ва

тараққиёт

ташкilotининг (ИХТТ)

шаффоф ва ҳалол

ҳамкорлик қиламиз. Биз фаолиятимизга дахлдор сиёсий масалаларни муҳокама қилишда иштирок этиш қонуний ҳуқуқига эгамиз ва ходимларимиз ушбу сиёсатга мувофиқ уларда иштирок этишлари шарт.

қилиш учун барча рўйхатга олиш ва ҳисобот бериш талабларига мувофиқ ошкора ва очиқ иштирок этишлари керак. Сиёсатчилар, қонун чиқарувчилар ва тартибга солиш органлари вакиллари билан шаффофва ҳаққоний ҳамкорлик қонунчилик жараёнида қарор қабул қилиш учун асос сифатида энг аниқ маълумотлардан фойдаланишга имкон беради.

ҳамкорлиги
тамоийлларига
асосланади.

Шаффофлик ва юқори профессионал стандартлар.

Ташқи манфаатдор томонлар билан ўзаро ҳамкорлик қилишда Компаниялар ва Гуруҳ ходимлари қуйидаги шартларга риоя қилишлари шарт.

* Улар ўзлари фаолият кўрсатаётган бозорларнинг барча қонун ва қоидаларига мувофиқ, сиёсий жараёнда очиқ ва ошкора иштирок этадилар.

• Улар ҳар доим ўз номини ва ўзлари вакиллик қилаётган компанияни кўрсатадилар.

* Улар бизнинг порахўрлик ва коррупцияга қарши сиёсатимизга риоя қиладилар, шу жумладан гуруҳ ёки гуруҳ компаниясининг фойдасига ҳар қандай шахснинг қарорларига нотўғри таъсир кўрсатиш мақсадида бирор шахснинг қарорига бевосита ёки билвосита тўловлар, совғалар ёки бошқа имтиёзларни тақдим этмасликлари керак.

• Улар бирон-бир шахсдан бошқа шахсга тегишли махфий маълумотларни қасддан талаб қилмайдилар ёки олмайдилар, ёки ҳеч қандай ноҳақ йўл билан маълумот олмайдилар.

Учинчи шахслар

БАТ томонларни қизиқтирган сиёсат масалалари бўйича учинчи шахсларга ёрдам беради.

Бундай ҳолларда компаниялар ва гуруҳ ходимлари қуйидаги шартларга риоя қилишлари керак.

• Улар савдо сирлари ва ахборотни муҳофаза қилиш қонунларига риоя қилган ҳолда учинчи томон ташкилотларини қўллаб-қувватлашни очиқ тан оладилар.

• Улар ҳеч қачон учинчи шахсдан Давлат органлари билан ўзаро ҳамкорлик қилиш сиёсатини бузишни сўрамайдилар.

• Улар барча учинчи томонлардан ўзлари ишлайдиган давлат органлари билан ўзаро ҳамкорлик талабларини тартибга солувчи қонунларга ва меъёрий ҳужжатларга риоя қилишларини талаб қиладилар.

Ҳақиқий маълумотларга асосланган аниқ алоқа.

Ташқи ўзаро ҳамкорликни амалга оширишда ходимлар:

* энг кўп асосланган қарорларни қабул қилиш учун қонунчилар, сиёсатчилар ва норматив вакиллари аниқ, тўлиқ ва ҳақиқий маълумотларга асосланган маълумотларни тақдим этишга интилишлари керак.

Ташқи манфаатдор тарафлар билан ўзаро ҳамкорликда Компаниялар ва Гуруҳ Ходимлари уларнинг сиёсий жараёндаги иштироклари, биз фаолият юритадиган бозорнинг барча қонунлари ва қоидаларига мувофиқ равишда очиқ ва шаффоф бўлишларини таъминлашлари шарт.

Сиёсий мақсадлар учун бадаллар

Сиёсий мақсадлар учун бадаллар маҳаллий қонунчилик билан ҳал этилган ва ишбилармонлик муносабатлари маҳаллий амалиётининг бир қисми сифатида қабул қилинган бўлса, улар фақат қонунчилик ва ушбу сиёсатга (ёки унинг маҳаллий эквивалентига) қатъий мувофиқ равишда амалга оширилиши лозим.

Тегишли мақсадлар учун ихтиёрий бадаллар.

Агар бунга маҳаллий қонунчилик билан тўғридан-тўғри рухсат берилмаган бўлса, Гуруҳ Компаниялари сиёсий партиялар ва ташкилотлар манфаатлари йўлида, шунингдек сайлов лавозимларига номзодлар компаниялари доирасида бадаллар киритишлари мумкин (Америка Қўшма Штатларида федерал лавозимлар учун номзодлар фойдасига компаниялар бадаллари қатъиян тақиқланади), агар бундай тўловлар қуйидаги шартларда:

* ноқонуний ишбилармонлик ёки бошқа афзалликларга эришишга ёки давлат мансабдор шахсининг бирор қарорига гуруҳнинг ҳар қандай Компанияси фойдасига ноқонуний таъсир кўрсатишга йўналтирилмаган бўлса;

* қабул қилувчининг, унинг оила аъзолари, дўстлари, ҳамкорлари ёки танишларининг шахсий фойдаси манфаатлари йўлида амалга оширилмаса.

Давлат мансабдор шахсининг компания ёки гуруҳ фойдасига қарор қабул қилишига эришиш учун муайян тарзда ҳаракат қилиш ёки овоз беришга ундаш учун сиёсий мақсадларда ҳисса қўшиш тақиқланади.

Сиёсий мақсадлар учун бадалларни тасдиқлашда гуруҳ компаниялари раҳбарияти ушбу талабларга мувофиқлигини таъминлаши ва уларни тегишли равишда ҳужжатлаштириши керак.

Маъқуллаш олиш учун қатъий талаблар.

Сиёсий мақсадлар учун бадаллар:

* маҳаллий қонун билан аниқ рухсат этилган (бу мустақил ҳуқуқий маслаҳат билан тасдиқланган бўлиши);

* LEX департаменти тегишли минтақавий раҳбари ёки лавозими бўйича таққосланадиган шахснинг эътиборига дастлабки етказиш (бундай фаолиятда иштирок этиш учун рухсат берилган шахсларнинг фуқаролигини тартибга солувчи амалдаги қонунларга бўйсунди);

* Гуруҳнинг тегишли Компанияси томонидан олдиндан тасдиқланган;

* Компаниянинг ҳисоб ҳужжатларида тўлиқ акс этирилган;

* зарурат бўлса, чоп этилган бўлиши керак.

Буюк Британияда ёки АҚШда сиёсий фаолият билан шуғулланадиган ташкилот учун ўз бадалини қўшиш таклифи

Шахсий сиёсий фаолият

Биз сиёсий жараёнда шахс сифатида иштирок этиш ҳуқуқига эгамиз. Ўз ташаббусимиз билан шахсий сиёсий фаолият билан шуғулланиб, компания ходимлари сифатида:

* ўз ресурсларимиздан фойдаланган ҳолда бўш вақтимизда у билан шуғулланишимиз;

* бизнинг шахсий қарашларимиз ва ҳаракатларимиз Гуруҳ Компаниясининг қарашлари ва ҳаракатлари сифатида нотўғри талқин қилинмасликларини ҳар томонлама кузатиб боришимиз;

Сиёсий мақсаадларга ҳар қандай бадаллар тўғридан-тўғри маҳаллий қонунчилик билан ҳал қилиниши керак (бу мустақил юридик маслаҳат билан тасдиқланиши керак).

этилган тақдирда (айниқса, бадал манбаи ушбу юрисдикциядан ташқарида жойлашган гуруҳ компанияси бўлса) тартиб-қоидаларга қатъий риоя қилиши керак. Бу экстерриториал ҳаракатлар ва "сиёсий ташкилот"нинг жуда кенг таърифи билан боғлиқ.

Америка Қўшма Штатларида хорижий бадалларга тақиқ ўта қатъий бўлиб, унга қатъий риоя қилиш керак.

Буюк Британия ҳудудидида сиёсий мақсадлар учун бирор бадалларни амалга оширишдан аввал, бу ҳақида Иш юритишгуруҳининг бўлим раҳбарини хабардор қилиш зарур.

* бизнинг фаолиятимиз Гуруҳ олдидаги мажбуриятларимиз ва масъулиятимизга зид келмаслигига эътибор қаратишимиз зарур.

Агар ходим давлат лавозимини эгаллашни режалаштираётган бўлса, у ўз Раҳбарини олдиндан хабардор қилиши, бу лавозимдаги ўз вазифаларини ўз ишига таъсир қилиши мумкинлигини муҳокама қилиши ва бундай таъсирни камайитириш учун ҳар қандай ёрдам кўрсатиши керак.

Сиёсий мақсадлар учун ҳар қандай бадали очиқ маҳаллий қонун томонидан рухсат берилиши (бу мустақил ҳуқуқий маслаҳат билан тасдиқланган бўлиши) керак.

Ҳамжамиятларга инвестициялар

Ижтимоий масъулият нуқтаи назаридан бизнеснинг муҳим ролини ҳисобга олган ҳолда, Гуруҳ Компаниялари иложи борица маҳаллий ҳамжамиятларга ва хайрия лойиҳаларига инвестициялар киритишлари керак.

Бизнинг эътиқодларимиз

Ҳамжамиятларга инвестициялар - мамлакатлар ва биз фаолият юритаётган ҳамжамиятларнинг иқтисодий, ижтимоий ва экологик барқарорлигига ҳисса қўшадиган савдо ва асосий фаолиятимиз ва ҳуқуқий мажбуриятларимиздан ташқарига чиқадиган ихтиёрий фаолият.

Ушбу инвестициялар кўпинча хайрия жамғармалари, нодавлат ташкилотлари (НДТ) ва фуқаролик жамиятини жалб қилган ҳолда биз мавжуд бўлган ҳамжамиятларда кенг кўламли муаммолар ва вазифаларни ҳал этишга қаратилган бўлиб, давлат лойиҳалари ёки хайрия маблағлари, ходимларнинг меҳрибон ва кўнгилли фаолиятида хайр-эҳсонларни ўз ичига олади.

Гуруҳ Компаниялари

ҳамжамиятларга уларнинг дастлабки комплекс текширувларсиз ва Гуруҳнинг ҳамжамиятлар инвестиция доирасида батафсил назорат чораларини кўрмасдан сармоя киритмасликлари керак.

Маҳаллий ҳамжамиятларни қўллаб-қувватлаш.

БАТ халқаро компания сифатида кўплаб мамлакатларда муҳим рол ўйнайди ва гуруҳ компаниялари фаолият кўрсатаётган ҳамжамиятлар билан яқин алоқалар ўрнатган. Биз ушбу ҳамжамиятларни инвестициялар орқали қўллаб-қувватлаш учун ёндашув ва стратегияга эга бўлганимизга анча вақт ўтди.

Гуруҳнинг ҳамжамиятна инвестициялар йўналтириш бўйича доиравий дастури айнан Гуруҳ Компаниялари БМТ барқарор ривожланиш мақсадларига мувофиқ ҳамжамиятларга ўз инвестицияларини қандай ишлаб чиқиши, амалга ошириши ва кузатиши кераклигини аниқ белгилаб беради.

Барча инвестицияларнинг тўлиқ ҳисоби.

Гуруҳ компанияларининг ҳамжамиятлардаги барча инвестициялари компаниянинг ҳисоб ҳужжатларида тўлиқ акс эттирилиши, зарурат бўлса, компания ёки қабул қилувчи томонидан чоп этилиши керак. Гуруҳ компаниялари ESG биноан ҳисобот мақсадлари учун хабардор қилинган ҳамжамиятларга инвестициялар молиявий ва мажбурий ҳисобот доирасида молия бўлими ҳужжатларида акс эттирилган мақсадларга мос келишини таъминлаши керак.

Давлат мансабдор шахслари, давлат корхоналари ва шунга ўхшаш давлат органлари.

Давлат ташкилотларига, давлат корхоналарига ва шунга ўхшаш давлат органларига (шу жумладан, ҳукуматнинг фалокатларни бартараф этиш бўйича молиялаштириш талабига жавобан) қўшган бадали учун Гуруҳнинг ҳамжамиятдаги инвестициялари доираси ва тегишли иловада батафсил тавсифланган процедуралардан фойдаланган ҳолда қўшимча кенг қамровли хавфларни текшириш ва назорат қилиш чоралари талаб қилинади.

Гуруҳ Компанияси бундай давлат ташкилоти, давлат корхонаси ёки шунга ўхшаш органнинг ҳақиқий эканлигига ишонч ҳосил қилиши ва ҳамжамиятга қўйилган инвестиция алоҳида Давлат мансабдор шахсларига эмас, балки кенг ҳамжамиятчиликка фойда келтириши керак.

Биз уларнинг бундай расмий ҳаракатлари эвазига ёки Гуруҳнинг ҳар қандай Компанияси манфаатлари йўлида давлат мансабдор шахсига кераксиз таъсир кўрсатиш мақсадида миннатдорчилик сифатида уларнинг илтимосига кўра, уларнинг розилиги ёки сўзсиз тасдиқлови билан давлат мансабдор шахсларининг хайрия

Бир давлат мансабдор шахсининг ёки учинчи томоннинг хайрия ташкилотига, масалан оила аъзосига, дўсти ёки давлат мансабдор шахсининг ҳамкорига уларнинг расмий ҳаракатлари эвазига, бундай ҳаракатлар учун миннатдорчилик сифатида ёки гуруҳ ҳар қандай компания манфаатлари бир мансабдор устида ўта таъсир мақсадида бадал киритиш тақиқланади.

Ҳамжамиятларга инвестицияларидан сиёсий мақсадларда бадал қўшиш учун вақтинчалик ечим сифатида фойдаланиш тақиқланади.

Обрўси ва мақомини текшириш.

Гуруҳ Компаниялари, қабул қилувчининг обрўсини ва мақомини текшириш учун, гуруҳнинг ҳамжамият инвестиция доирасида ва тегишли иловада батафсил таҳлил қилиш ва назорат қилиш чораларини кўрмасдан ҳамжамиятларга инвестиция киритмасликлари керак.

Ҳар қандай бадал қўшишдан олдин, гуруҳ компанияси қабул қилувчининг яхши ният билан ва барқарор ривожланиш мақсадларига мувофиқ ҳаракат қилишига ва бу ҳисса нотўғри мақсадлар учун ишлатилмаслигига ишонч ҳосил қилиши керак. Хайрия ва/ёки нодавлат ташкилотлари рўйхатдан ўтиши керак бўлган мамлакатларда гуруҳ компаниялари хайр-эҳсон қилишдан олдин рўйхатдан ўтиш ҳолатини текширишлари керак.

Кимга мурожаат қилиш керак
Сизнинг линия раҳбарингиз
Юқори турувчи раҳбарият
LEX департаментининг масъул ходими
Талабларга мувофиқлик раҳбари:
sobc@bat.com

Совғалар ва вакиллик тадбирлари: биз совға қилиб берган ва қабул қилиб олган ҳамма нарсани ҳисобга оламиз.

G&E Tracker тизими www.bat.com/ge ҳаволада ёки Sobc* иловасининг юқори меню сатрида мавжуд.

Корпоратив активлар ва молиявий виждонийлик

Бухгалтерия ҳисобини ва ҳужжатларни аниқ юритиш

Корпоратив активларни ҳимоя қилиш

Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш, махфийлик ва ахборот хавфсизлиги

Инсайдерлик битимлари ва бозор суистеъмолчиликлари

Бухгалтерия ҳисобини ва ҳужжатларни тўғри юритиш.

Ҳалол, тўғри ва объектив акс эттириш ва молиявий ва номолиявий ахборот билан таъминлаш гуруҳнинг обрўси учун, унинг ҳуқуқий, солиқ, аудит ва норматив мажбуриятларини бажариши, шунингдек бизнес қарорлар ва гуруҳ компаниялари ҳаракатларини қўллаб-қувватлаш учун ўз қобилияти обрўси учун муҳим аҳамиятга эга.

Аниқ ахборот ва маълумотлар.

Биз яратган барча маълумотлар, ҳам молиявий, ҳам номолиявий, тегишли операциялар ва воқеаларни аниқ акс эттириши керак.

Биз амалдаги қонунчиликка, ташқи ҳисоб талабларига ва гуруҳнинг молиявий ва бошқа тижорат маълумотларини тақдим этиш тартиб-қоидаларига риоя қилишимиз керак.

Бу қоғоз ва электрон шаклда ва бошқа ҳар қандай оммавий ахборот воситаларида ҳам маълумотлар учун амал қилади.

Тўғри ёзувларни сақламаслик - гуруҳ сиёсатига зиддир ва ноқонуний бўлиши мумкин.

Ҳужжатларни сохталаштириш ва фактларни бузиш ҳеч қачон оқланмайди.

Бундай ҳаракатлар фирибгарлик ташкил ва фуқаролик ёки жиноий жавобгарликка сабаб бўлиши мумкин.

Ҳужжатлар бошқариш.

алмашинувини

Операцияларни ҳужжатлаштириш.

Гуруҳ компаниялари гуруҳнинг ҳужжатлар алмашинуви тартибини акс эттирувчи ҳужжат бошқариш сиёсати ва тартибларини амалга оширишлари шарт. Биз бу сиёсатлар ва тартибларга мувофиқ барча муҳим иш ҳужжатларини бошқариш учун зарур бўлган ва ўзгартириш ёки рухсатсиз компания ҳужжатларини йўқ қилиш ҳуқуқига эга эмасмиз.

Бизга нисбатан қўлланиладиган ҳужжатлар алмашинуви сиёсати ва тартибини билишимиз керак.

Биз яратган барча молиявий, ҳамда номолиявий маълумотлар, тегишли операциялар ва воқеаларни аниқ акс эттириши керак.

Барча операциялар ва шартномалар барча даражаларда тўғри тасдиқланиши, бухгалтерия ҳисобида аниқ ва тўлиқ акс эттирилиши керак.

Бошқа Гуруҳ Компаниялари томонидан Гуруҳ компаниялари ёки учинчи шахс билан тузилган барча шартномалар ёзма равишда ҳужжатлаштирилиши керак.

Гуруҳ Компанияси номидан ҳар қандай шартнома тайёрлаш ва музокаралар ўтказиш ёки тасдиқлаш учун жавоб берганимизда, биз ҳужжатлар тасдиқланганлигига ишонч ҳосил қилиш учун, имзоланган ва шартномалар тасдиқлаш учун амалдаги сиёсат ва тартиб мувофиқ рўйхатдан ўтказилганлигини кузатиб боришимиз зарур.

Гуруҳ компанияси томонидан ўз маҳсулотларини ички бозорда ёки экспортга сотиш

Ташқи аудиторлар билан ўзаро ҳамкорлик

Биз гуруҳнинг ташқи ва ички аудиторлари билан яқиндан ишлашга мажбурмиз ва гуруҳнинг ҳар қандай компаниясини аудитқилиш учун зарур бўлган барча маълумотлар (тегишли audit маълумотлари) ушбу компаниянинг ташқи аудиторлари учун мавжуд бўлишини таъминлаймиз.

Бизнинг ташқи аудиторлар билан тўлиқ ҳамкорлик қилиш мажбуриятимиз маълум ҳуқуқий чеклашларга (масалан, ҳуқуқий сир объекти бўлган ҳужжатлар бўйича) бўйсунди. Бундай чекловлар бўлмаса, биз ташқи аудиторларнинг ҳар қандай талабига зудлик билан жавоб беришимиз, а уларни тегишли ходимлар ва ҳужжатлардан тўлиқ ва тўсиқсиз фойдаланишларини таъминлашимиз керак.

Ташқи ёки ички аудиторларга биз билган (ёки асосли билиши лозим бўлган) маълумотлар

Бухгалтерия ҳисоби қоидаларига риоя қилиш.

Молиявий маълумотлар (масалан, бухгалтерия китоблари, ҳужжатлари ва ҳисоб ҳужжатлари) умумий қабул қилинган бухгалтерия тамойиллари ва гуруҳнинг бухгалтерия ва ҳисобот сиёсати ва процедураларига мос келиши керак.

Гуруҳ компанияларининг молиявий маълумотлари компания жойлашган мамлакатда амалда бўлган умумий қабул қилинган бухгалтерия тамойилларига мувофиқ сақланиши керак.

Гуруҳ ҳисоботининг доирасида маълумотлар бухгалтерия ҳисоби қоидалари (ХМҲС) ва Гуруҳ процедураларига мос келиши керак.

муносабати билан тузилган ишончсиз, тўлиқ бўлмаган ёки барча ҳужжатлар битимни аниқ, нотўғри тақдим этишга ҳеч тўлиқ ва аниқ акс эттириши керак.

Барча ҳужжатлар (биргаликда тегишли ёзишмалар билан), солиқ томонидан текшириш учун зарур бўлса, божхона ёки бошқа органлари, гуруҳнинг ҳужжат бошқариш тартиби талабларига ва барча амалдаги маҳаллий қонунларга мувофиқ сақланиши керак.

Корпоратив активларни ҳимоя қилиш.

Биз ҳаммамиз хавфсизлиги ва бизга ишониб топширилган гуруҳ ресурсларидан тўғри фойдаланиш учун жавоб берамиз.

Компаниямизнинг манфаатлари йўлидаги ҳаракатлар.

Биз гуруҳ активларига зарар етказилмаслиги, нотўғри фойдаланилиши, ўзлаштирилиши ёки бекорга исроф қилинмаслиги ҳамда уларнинг бошқалар томонидан нотўғри ишлатилганлиги ёки ўзлаштирилганлигини кузатиб боришга мажбурмиз.

Гуруҳ активлари моддий ва интеллектуал мулк, воситалар, вақт, хизмат ҳақида маълумот, корпоратив имкониятлар, ускуналар ва биноларни ўз ичига олади.

Ўз ишига етарли вақт ажратиш.

Барчамиз ўз хизмат вазифаларимизни бажариш учун етарли вақт ажратишимиз керак. Иш пайтида биз у билан тўлиқ банд бўлишимиз ва бизнинг ишимизга тўсқинлик қиладиган шахсий масалалар билан шуғулланмаслигимиз керак.

Маблағларни ўғирликлардан ва нотўғри фойдаланишдан ҳимоя қилиш.

Биз Гуруҳ маблағларини ҳимоя қилишимиз ва улардан нотўғри фойдаланишдан, фирибгарлик ва талон-тарожликдан ҳимоя қилишимиз зарур. Бизнинг аванс ҳисоботларимиз, тўлов ҳужжатларимиз ва ҳисобларимиз аниқ бўлиши ва ўз вақтида тақдим этилиши керак. "Гуруҳнинг нақд пуллари" атамаси гуруҳ компаниясига тегишли нақд ва нақд пул эквивалентларини, шу жумладан бизга тўланадиган аванс тўловларини ва биз эгалик қиладиган компаниянинг кредит карталарини англатади. Ходимлар томонидан фирибгарлик ва талон-тарожлик содир этилиши уларнинг ишдан бўшатилишига ва суд жавобгарлигига тортилишига олиб келиши мумкин.

Савдо маркаларимиз ва инновацияларимизни ҳимоя қилиш

Биз гуруҳга тегишли барча интеллектуал мулкни ҳимоя қилишимиз шарт. Интеллектуал мулк патентни, муаллифлик ҳуқуқи, савдо белгилари, дизайн ҳуқуқлари ва компанияга тегишли бўлган бошқа маълумотларни ўз ичига олади.

Активларимиздан фойдаланишни ҳимоя қилиш

Биз Гуруҳ активларига фойдаланиш учун ишлатилиши мумкин бўлган маълумотларни ҳимоя қилишимиз шарт.

Доимий равшда компаниянинг мулки ва тармоқлари, шу жумладан бинога кириш карталари, идентификация маълумотлари, пароллар ва кодларга кириш учун ишлатиладиган маълумотларнинг хавфсизлигини таъминланг.

Учинчи шахсларнинг активларини ҳурмат қилиш.

Биз ҳеч қачон қасддан:

- * учинчи шахсларнинг жисмоний активлари зарар, суиистеъмол қилмалигимиз ёки ўзлаштирмаслигимиз;
- * учинчи шахсларнинг мавжуд патентлари, савдо белгиси ҳуқуқлари, муаллифлик ҳуқуқи ёки бошқа интеллектуал мулк ҳуқуқларини бузмаслигимиз;
- * учинчи шахсларнинг тизимлари ёки ресурсларининг ишлашига салбий таъсир кўрсатадиган рухсатСиз ҳаракатларни амалга оширмаслигимиз керак.

Биз гуруҳ активларига нисбатан биз улардан кутган учинчи шахсларнинг жисмоний ва интеллектуал мулкига нисбатан бир хил ҳурмат кўрсатишимиз керак.

Гуруҳ активлари моддий ва интеллектуал мулк, нақд пул, вақт, хизмат ҳақида маълумотЛАР, корпоратив имкониятлар, ускуналар ва биноларни ўз ичига олади.

Компаниянинг ускуналаридан фойдаланиш.

Биз шахсий мақсадлар учун компания ускуналар ва иншоотларини фойдаланиш ҳуқуқига эга эмасмиз, компания қоидаларига ва мақбул фойдаланиш сиёсати мувофиқ кўйида келтирилган ҳоллар бундан мустасно.

Компаниянинг бизга берилган ёки тақдим қилинган ускуналари ва тизимларидан шахсий мақсадлар учун чекланган ёки вақти-вақти билан фойдаланиш рухсат этилади, агар бундай фойдаланиш шарти:

- * оқилона ва ишимизнинг тўғри ишлашигмизга тўсқинлик қилмаса;
- * тизимларимизнинг ишлашига салбий таъсир кўрсатмаса;
- * ҳар қандай ноқонуний ёки ноўрин маъсадлар таъқиб қилмаса.

Телефон, электрон почта ва интернетдан. Тегишсиз тарзда фойдаланишга қўйидагилар киради:

- * камситувчи, бўҳтон, жинсий, ирқчилик, одобсизлик, қўпол ёки бошқа тажовузкорликдаги хабарларни юбориш;
- * муаллифлик ҳуқуқи, лицензия ёки бошқа мулкый ҳуқуқлар билан ҳимояланган материалларни ноқонуний тарқатиш;
- * "бахт мактублари", реклама ёки таклифларни юбориш (рухсат йўқ бўлганда);
- * номуносиб Интернет сайтларига ташриф буюриш.

Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш, махфийлик ва ахборот хавфсизлиги.

Биз махфий ахборот, шахсий маълумотлар ва ИТ тизимларидан рухсатсиз фойдаланиш ва ошкор қилишдан ҳимоя қиламиз. Биз шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонунларга риоя қиламиз, барча муҳим тижорат сирларининг махфийлигини, савдо сирлари, Гурӯҳ ва унинг фаолияти билан боғлиқ бошқа махфий ахборотларни ҳимоя қиламиз.

Махфий ахборот.

Махфий маълумотлар - оммавий фойдаланиш учун мўлжалланмаган, Гурӯҳ, ходимларимиз, миждозларимиз, бизнес ҳамкорларимиз ёки биз билан иш олиб борадиган бошқа шахсларга тегишли бўлган ҳар қандай маълумотлар, материаллар ва билимлар. Махфий ахборотни учинчи шахсларга ошкор қилиш гурӯҳ манфаатларига зарар етказиши мумкин. Биз гурӯҳи ёки учинчи шахсларга тегишли бўлган махфий маълумотларни қабул қилиш, фойдаланиш ёки бошқача тарзда қайта ишлаш усуллари амалдаги қонунлар ёки гурӯҳнинг бошқа сиёсатларини бузган бўлмаслиги керак. Махфий ахборотга мисоллар:

Шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш.

Шахсий маълумотлар - бу инсон шахсини аниқлаш учун асос бўлиши мумкин бўлган маълумотлар. Шахслар ҳақида маълумот катта миқдорда эгалик қилувчи глобал компания сифатида (Ходимлар ва Истеъмолчилар сифатида), Компаниялар ва Гурӯҳ ходимларининг шахсий маълумотларни қайта ишлаш адолатли эканлигини таъминлаш учун шарт, қонуний ва оқилона ва шахсий маълумотларни муҳофаза қилиш ва гурӯҳ маълумотларининг махфийлик сиёсати маҳаллий қонунларга мувофиқ амалга оширилишини таъминлашимиз шарт.

Шахсий маълумотларни муҳофаза қилиш ҳақидаги қонунлар ташкилотлар шахсий маълумотларни тўпланиши ва қайта ишланишини, шу жумладан, компаниялар ёки мамлакатлар ўртасида уларнинг узатилишини қандай тартибга солади.

Биз шахсий маълумотларга масъулият билан ёндошишга ва дунё бўйлаб шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш бўйича амалдаги қонунларга риоя қилиш мажбуриятинини ўз зиммамизга оламиз. Гурӯҳ маълумотларининг махфийлик тартиби биз учун умуман шахсий маълумотларни қайта ишлашнинг глобал минимал стандартини, шунингдек (янада аниқ даражада) биз ходимлари ва истеъмолчилар шахсий маълумотларни банд қилиш учун зарур бўлган қандай мурожаат қилиш бўйича қандай мажбуриятга эга эканлигимизни белгилаб беради.

Биз баъзи юрисдикцияларда айрим қонунлар қўшимча талаблар қўйиши мумкин эканлигини ва биз каби барча қонунларга мувофиқ шахсий маълумотларни қайта ишлаш мажбуриятига эга эканлигимизни унутмаслигимиз лозим.

Махфий ахборотни ошкор этиш.

Гурӯҳнинг Компаниясига ёки унинг гурӯҳдан ташқаридаги фаолиятига доир махфий маълумотларни юқори раҳбарият рухсатсиз ошкор қилиш тақиқланади. Бу фақат:

- * махфийликни сақлаш учун зарур бўлган ва компания номидан ишни бажариш учун бундай маълумотларга муҳтож бўлган гурӯҳ компаниясининг агентлари ёки вакиллари; *
- махфийлик ҳақидаги ёзма шартномаси шартларига ёки тегишли мажбуриятларга мувофиқ;
- * ваколатли суд, давлат, тартибга солувчи ёки назорат қилувчи органнинг буйруғи асосида, мажбурий хабарнома ва IEX Департаменти маҳаллий бўлими масъул ходимининг дастлабки рухсатномаси асосида ошкор қилиниши мумкин.

Агар махфий ахборот электрон шаклда узатилса, техник ва процессуал стандартларни қўллаш ва иложи бўлса, уларни бошқа томон билан келишиш керак. Биз муҳокама пайтида ёки жамоат жойларда ҳужжатлар билан ишлаганда махфий ахборотни беҳосдан ошкор қилиш хатари ҳақида унутмаслигимиз керак.

Махфий ахборотдан фойдалана олиш ва уни сақлаш.

Гурӯҳ Компанияси ёки унинг фаолияти билан боғлиқ махфий маълумотлардан фойдаланишга фақат ўз ишларини бажариш учун зарур бўлган Ходимларга рухсат этилади. Биз гурӯҳ компания ёки унинг фаолияти билан боғлиқ ҳар қандай махфий маълумотларни, уни ҳимоя қилиш борасида тегишли чора-тадбирлар кўрмасдан уларни уйга олиб кетиш ҳуқуқига эга эмасмиз. Кейинги тавсиялар учун IEX Департаментига (масалан, маълумотлар махфийлиги ва/ёки шахсий ҳуқуқларни ҳимоя қилиш учун масъул ходимга мурожаат қилинг.

Махфий ахборотдан фойдаланиш.

Биз гурӯҳ Компанияси ёки унинг фаолияти билан боғлиқ махфий маълумотлардан шахсий молиявий даромадимиз, дўстларимиз ёки қариндошларимиз манфаати учун фойдаланишга йўқ ("Манфаатлар тўқнашуви"га қаранг).

Учинчи томоннинг маълумотлари

Биз бошқа шахсга тегишли ҳар қандай шахс махфий маълумотларни талаб ёки қабул қилиш ҳуқуқига эга. Биз тасодифан биз бошқа партия махфий ахборот бўлиши мумкин гумон маълумотларни қабул бўлса, биз дарҳол бизнинг линияси раҳбари ва IEX Департаменти масъул ходимини хабардор қилишимиз керак.

Киберхавфсизлик.

Хавфсизлик учун хатарларини камайтириш

Гурӯҳ киберхавфсизлик хавфини камайтириш учун техник чоралар, жараёнлар ва сиёсатлардан фойдаланади. Барча ходимлар ва пудратчилар кибер таҳдидлар хавфини камайтириш бўйича ҳаракатлар учун алоҳида ва биргаликда жавобгар саналадилар. Бунга ахборот ва рақамли технологиялар бошқармаси (IDT) хавфсизлик тартиб-қоидаларига доимий риоя қилиш, шунингдек, амалдаги қонунчиликка мувофиқ юқори даражадаги масъулият, профессионаллик ва ақл-идрокни намоён этиш киради. Ходимлар ва пудратчилар шахсий маълумотлар ва махфий ахборотни фақат Гурӯҳ рухсати

Ахборот хавфсизлиги ҳодисалари

Ходимлар ва пудратчилар ҳар қандай потенциал ёки махфий ахборот ёки шахсий маълумотларнинг ҳақиқий йўқолиши, улардан таъминий ёки ҳақиқий тарзда рухсатсиз фойдаланиш ёки ўзгарганлиги ҳақида IDT маҳаллий хавфсизлик гурӯҳига ёки маҳаллий IEX Департаментига (масалан ахборот махфийлиги

Ички маълумотларга, яъни давлат компаниялари акциялари ва қимматли қоғозлари нархига боғлиқ махфий маълумотларга эга бўлганда ўта эҳтиёткорликка риоя қилинг. Батафсил маълумотлар олиш учун, "Инсайдерлик битимлари ва бозор суистеъмолчиликлари" бўлимига қаранг.

Инсайдерлик битимлари ва бозор суистеъмолчиликлари

Биз бутун дунёда адолатли ва очиқ қимматли қоғозлар бозорини сақлаб қолишга интиламиз. Ходимларга British American Tobacco (BAT plc) акциялари ёки бошқа қимматли қоғозлари билан ички ахборот асосида ёки ҳар қандай шаклда бозор суистеъмолларида иштирок етиш учун битимлар тузишга ҳақли эмаслар.

Ички маълумотлар билан муомалада бўлиш

Агар сизда BAT plc Ички ахборот ҳисобланадиган маълумотлар мавжуд бўлса ёки шундай ахборот олган бўлсангиз, ва

Сизнинг Гурӯҳдаги лавозимингиз сизда шундай ахборот мавжуд бўлса ёки олганлигингизни мўлжалланмаган бўлса, зудлик билан BAT plc котибини хабардор қилишингиз керак.

Агар сизнинг лавозимингиз сизда шундай маълумотлар мавжуд бўлса ёки олганлигингизни мўлжалланган бўлса, Гурӯҳнинг қўллангидиган талаблари ва таомилларига риоя қилишингиз керак.

Ички ахборот билан ишлаганда эҳтиёткор бўлиш керак, чунки ундан ноқонуний фойдаланиш Гурӯҳ ва алоҳида шахсларнинг фуқаролик ёки жиноий жазоларга тортилишларига олиб келиши мумкин. Агар сиз Гурӯҳнинг бошқа ҳар қандай оммавий Компанияси ҳақида Ички ахборотни белгилашга мос келса ёки тахминан мос келса, ёки сизда бунга шубҳа бўлса, зудлик билан бу ҳақида тегишли Компаниянинг котибини хабардор қилинг.

Гурӯҳнинг оммавий Компаниясига ёки Гурӯҳга кирмайдиган Компанияга тегишли бўлган ҳар қандай Ички (ёки шунга ўхшаш) ахборот қатъий махфийликка риоя қилинган муомалада бўлишни талаб қилади.

билан, шу жумладан Гурӯҳ маълумотлари махфийлик тартиб-таомили ва Рухсат этиладиган фойдаланиш сиёсати мувофиқ йиғиш, сақлаш, фойдаланиш ва узатиш ҳуқуқига эгадирлар.

Хавфсизлик масалаларидан хабардорлик

Хавфсизликнинг аксарият бузилишлари инсон омили туфайли келиб чиқади, улар хавфсизлик ҳодисасини келтириб чиқаради, таркатади ёки юзага келишига имкон берадиган бехосдан қилинган ҳаракатлар ёки тегишли чораларни кўрмасликни ўз ичига олади.

Бозор суистеъмолчиликлари.

Биз қўйидагиларни ўз ичига олган бозорни суистеъмолчиликларини амалга ошириш ҳуқуқига эга эмасмиз:

* ички ахборотни ноқонуний ошкор қилиш (инсайдерлик битими);

* ички ахборот ёрдамида қимматли қоғозлар операциялари;

* ички ахборотни суистеъмол қилиш;

* бозорни манипуляциялашда иштирок этиш.

Бозор истеъмолчиликлари, ёки бозордаги суистеъмолчиликлар —молиявий бозорлар яхлитлигига зарар етказадиган ва қимматли қоғозларга, шунингдек ҳосилаларга бўлган ишончи йўқолгандиган ахлоқ. Бозор суистеъмолчиликлари ва инсайдерлик операциялари (уларнинг содир этилиши ёки бошқа шахслар томонидан уларнинг содир этилганлигини рағбатлантириш) ноқонуний ҳисобланади.

Буюк Британияда бозор суистеъмолчилиги ёки инсайдерлик битимини намоён этадиган ҳаракатлар ҳақида қўшимча маълумотлар олиш учун, бизнинг Акциялар савдоси кодексимизга қаранг.

Қимматли қоғозлар билан масъулиятли битимлар

BAT plc қимматли қоғозлари билан битимлар тузишга ёки тегишли ички ахборотга эга бўлсак, бошқаларни бундай битимлар тузишга ундаш ҳуқуқига эга эмасмиз.

Агар BAT plc қимматли қоғозлари билан операцияларни амалга ошириш ниятида бўлсангиз, барча ходимлар учун амал қиладиган акциялар билан битимлар ҳақидаги маҳаллий қонунларга ва British American Tobacco Акциялар савдоси кодекси (бундан буён - Кодекс деб аталади) билан битимлар бўйича маҳаллий қонунларга риоя қилишингиз керак.

Шунингдек биз Гурӯҳнинг оммавий Компаниясига ёки Гурӯҳга кирмайдиган Компания билан қимматли қоғозлар бўйича битимлар тузишга ёки ушбу компанияга қарайдиган Ички ахборотга эга бўла туриб, бошқаларни бундай битимларни тузишга ҳақли эмасмиз.

масалалари бўйича юристга ва/ёки шахсий маълумотларни ҳимоя қилиш учун масъул ходимга) зудлик билан хабар беришлари шарт.

Биз бошқа шахсга тегишли ҳар қандай шахсдан махфий маълумотларни сўраш ёки қабул қилиш ҳуқуқига эга эмасмиз.

Ички ахборот билан ишлаганда эҳтиёткор бўлиш керак, чунки ундан ноёюнуний фойдаланиш Гурӯҳ ва алоҳида шахсларнинг фуқаролик ёки жиноий жазоларга тортилишларига олиб келиши мумкин.

Ким мурожаат қилиш.

Ўз линиянгиз раҳбари.

Юқори турувчи раҳбарият.

Маҳаллий LEX Департаментингизнинг масъул ходими.

Талабларга мувофиқлик раҳбари: sobc@bat.com

Маҳаллий ва ҳалқаро савдо

Рақобат ва монополияга қарши қонунчилик

Санкциялар ва экспорт назорати

Ноқонуний савдога қарши курашиш

Солиқ тўловларидан бош тортганликка ва ноқонуний пулларни қонунийлаштиришга қарши курашиш

Рақобат ва монополияга қарши қонунчилик

Биз эркин рақобат тарафдоримиз. Гуруҳ Компаниясиг адолатли, ахлоқий ва рақобат ҳимоя қонун ҳужжатларига (ёки монополияга қарши қонунларга) мос келадиган рақобат керак.

Рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонунбизнинг фаолиятимизга қандай таъсир кўрсатмоқда

Рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун бизнинг фаолиятимизнинг деярли барча жиҳатларига, шу жумладан савдо ва маҳсулот намоишларига, етказиб берувчилар, дистрибюторлар, мижозларимиз ва рақобатчиларимиз билан бўлган муносабатларимизга, бирлашиш ва сотиб олиш, музокаралар ва шартномалар тузиш, шунингдек, нарх стратегияси, савдо стратегияси ва савдо шартларига таъсир кўрсатади. Баъзан қонун талаблари, масалан, бозор концентрацияси, маҳсулотнинг турдошлиги ва маҳсулотни фарқлаш, шунингдек реклама чекловлар, шу жумладан, тартибга солиш жиҳатлари, деб рақобат муаммосини ҳал тамойилларини аниқлаш бозор хусусиятлари билан боғлиқ, намоишлар ўтказишга тақиқлари ва жамоат жойларида чекишни тақиқлайди.

Бозорнинг шартлари ва хусусиятларидан қатъий назар, айрим турдаги ҳаракатлар тақиқланади.

Адолатли рақобат тамойилларига содиқлик Биз ҳар бир мамлакат ва ўзимиз ишлаётган иқтисодий зонада фаол рақобатга ва рақобат қонунларига риоя қилишга катта аҳамият берамиз. Қўпгина мамлакатларда рақобатга қарши хатти-ҳаракатларга қарши қонунлар мавжуд. Улар мураккаб ва ҳар бир мамлакат ва иқтисодий зонада ўзига хос хусусиятларга эга, бироқ уларга риоя қилмаслик жиддий оқибатларга олиб келиши мумкин.	Келишув Биз қуйидаги мақсадларда рақобатчилар билан (бевосита ёки учинчи шахслар орқали билвосита) келишувга киришишга ҳақли эмасмиз: * нархларни белгилаш ёки нархлаш (чегирмалар, дисконтлар, қўшимча тўловлар, нархлаш усуллари, тўлов шартлари, шартлари, нархлар ўзгариши даражаси ёки фоизини ўзгартириш ёки ишга кириш шартлари) билан боғлиқ бошқа жиҳатлар бўйича битимлар тузиш; * бошқа шартларни ва қоидаларни қайд этиш; * бозорлар, мижозлар ёки ҳудудларни ажратиш ёки тақсимлаш; * ишлаб чиқариш, етказиб беришлар ёки қувватларни оширишга чекловлар ёки тўсиқлар; * рақобат жараёнлари натижаларига таъсири; * муайян пудратчилар билан жамоавий рад этиш шартнома тузиш, ишга рад этиш тўғрисидаги битимлар, шу жумладан; * тижорат сирини ташкил этувчи ахборот алмашиш, ёки бошқача тарзда рақобат ничеклаш.	Рақобатчилар билан учрашувлар. Рақобатчи ишлаб чиқарувчилар билан ҳар қандай учрашувлар, бевосита ёки билвосита алоқалар ўта еҳтиёткорлик билан олиб борилиши керак. Биз улардан бир еҳтиёт рекорд тутиш ва у ёки анти-рақобат сифатида қаралиши мумкин, агар мулоқот тўхтатиш керак. Агар алоқа биз билан рақобат билан боғлиқ бўлса, худди шу ёндашув бошқа компанияларга ҳам қўлланилиши керак. Рақобатчилар билан барча келишувлар муаммоли эмас. Савдо бирлашмалари доирасида муайян ахборот алмашинуви ва тартибга солиш органлари билан ўзаро мулоқот қилиш ёки давлат манфаатларини ҳимоя қилиш бўйича қўшма ташаббусларни амалга ошириш учун қонуний алоқалар мавжуд. Шу рақобатчилар билан баъзи шартномалар учун амал қилади, қайси рақобат чеклаб қўйиши мумкин, бу зарар муҳим фойда билан қопланади бўлса, лекин қонуний бўлиши. Рақобатчилар билан ҳар қандай келишувни муҳокама қилишдан олдин, юрист билан маслаҳатлашиб, рақобатни чекламаслиги ва келишмовчилик деб ҳисобланмаслиги керак.	Рақобатчилар ҳақида маълумот Биз рақобатчиларимиз ҳақидаги маълумотларни фақат қонуний йўл билан ва рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонунга мувофиқ тўплашимиз мумкин. Рақобатчилар тўғрисида тўғридан-тўғри рақобатчилардан маълумот олиш қатъиян қабул қилинмайди, жуда чекланган миқдордаги махсус ҳолатлар бундан мустасно. Учинчи шахслар рақобатчилар ҳақида маълумот йиғиш (мижозлар, шу жумладан,, маслаҳатчилар, таҳлилчилар ва савдо бирлашмалари) тез-тез маҳаллий Қонунчилик нуқтаи назаридан саволлар кўтаради ва фақат ҳуқуқий маслаҳатдан кейин руҳсат этилади.
---	--	---	---

Доминантлик ҳолати. Агар Гуруҳ Компанияси бозорга ҳдоминантлик қилса, одатда рақобатни ҳимоя қилиш ва ўз позициясини суиистеъмол қилмаслик учун махсус мажбуриятга эга бўлади.	Қайта сотишга бўйича чекловлар. Логистик занжирнинг турли даражаларида томонлар ўртасидаги баъзи чекловлар, масалан, етказиб берувчи ва дистрибютор ёки сотувчи ўртасида муайян сотиш нархларини сақлаш қоидалари ноқонуний бўлиши мумкин.	Бирлашиш ва сингишлар Гуруҳ компаниялари бирлашиш ва сингишларда иштирок этса, битим тузиш учун, бир ёки бир неча (рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонунга, хорижий инвестициялар ёки бошқа қонунлар тўғрисидаги қонун	Мутахассисларга маслаҳатлар учун мурожаат қилиш Агар биз рақобат қонунларига мувофиқ тижорат фаолиятида иштирок этадиган бўлсак, Гуруҳнинг тегишли
--	--	--	--

Шу нуқтаи назардан, "бозордаги доминантлик" ва "суиистеъмол" тушунчалари ҳар бир мамлакатда катта фарқ қилади.

Агар гуруҳ Компанияси маҳаллий бозорда доминант деб ҳисобланса, одатда шартнома муносабатлари, содиқлик учун чегирмалар, тенг миқдорларга табақалаштирилган ёндашув, ҳаддан ташқари юқори ёки паст (нархдан паст) нархларни белгилаш, турли маҳсулотларни бирлаштириш ёки бирлаштириш каби усуллардан фойдаланиш имконияти чекланган ёки бозорда ўз позициясининг афзалликларидан бошқа адолатсиз фойдаланиш каби усуллардан фойдаланиш имконияти чекланган.

Мижозларимизнинг маълум бир ҳудудда ёки айрим мамлакатлардаги айрим миқдорлар гуруҳларига қайта сотиш қобилиятига чекловлар рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонунни жиддий бузиш деб ҳисобланиши мумкин.

Қайта сотишнинг белгиланган нархларини қўллаб-қувватлаш – миқдорлари унинг маҳсулотларини қайта сотадиган нархларни етказиб берувчи томонидан назорат қилишга, ҳақиқатдан назорат қилишга уриниб кўрадиган ёки нархларга (шу жумладан билвосита, таҳдидлар ва/ёки рағбатлантириш чора-тадбирлари орқали) таъсир кўрсатадиган вазият.

Қайта сотиш бўйича сотиш нархлар ва чекловлар юритиш қоидалари муайян мамлакатга боғлиқ. Агар бу сизнинг хизмат вазифаларингизга кирса, сиз ўзингиз жавоб берадиган иш учун мамлакатларда амал қиладиган қоидалар билан яхши таниш бўлишингиз керак.

ҳужжатларига мувофиқ) мамлакатларнинг тегишли органларига ариза бериш талаб қилинади.

Ҳар бир мамлакат топширилган ҳужжатлар учун ўз қоидаларини белгилайди, шунинг учун уларни бирлаштириш, сингдириш (активлар, акциялар ёки манфаатлари) контекстида текшириб туриш зарур.

Гуруҳнинг барча Компаниялари бундай битимлар бўйича ахборот айланмаини қатъий назорат қилишлари ва бирлашиш ва сотиб олиш талабларини таъминлаш тартибига риоя қилишлари керак.

ҳудуддаги сиёсати ва қонунларини ҳисобга олган минтақавий, ҳудудий ва бозор қоидаларига риоя қилишимиз, шунингдек, маҳаллий LEX департаментининг масъул ходимидан маслаҳат олишимиз керак. Рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун фақат маҳаллий даражада мавжуд эмаслиги сабабли қўлланилмайди деб тахмин қилиш керак эмас. Кўплаб (ҳақиқатдан тегишли фаолият олиб бориладиган) мамлакатлар, масалан АҚШда ва Европа Иттифоқи доирасида ўзларининг рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги ўз қонунларини экстратерриториалл жиҳатдан қўллайдилар.

Иш ҳақи ҳақида маълумот ва ёлланнишдан воз кечиш тўғрисидаги битимлар алмашинуви.

Биз иш ҳақи ва нафақалар даражасига нисбатан рақобатчилар билан битимлар ёки бошқача тарзда келишув тузишга ҳаққимиз йўқ.

Рақобат нуқтаи назаридан рақобатчилар билан тегишли иш ҳақи ва нафақалар ҳақида маълумот алмашиш, рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонунга зид бўлиши мумкин, шунинг учун, сиз ҳар доим бундай ҳаракатлар имкониятларини кўриб чиқишдан олдин, доимий равшда LEX департаментининг масъул ходимига маслаҳат учун мурожаат қилишингиз керак.

Рақобатчилар ўртасида ёллашни рад этиш, ходимларни ўзаро жалб қилиш ва жалб қилиш тўғрисидаги битимлар, агар улар қонуний битим шаклида жиддий асосларга эга бўлмаса, рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун қоидаларини ҳам бузиши мумкин. Бундай ҳаракатлар эҳтимоли ҳақида ўйлашдан олдин, ҳар доим LEX департаментининг масъул ходими билан маслаҳатлашинг.

Кадрлар ресурслари контекстидаги рақобатчилар - бошқа саноат ва тармоқлардан компаниялар ва ташкилотларнинг анча кенг доираси саналади, чунки биз анча кенгроқ бозордаги истеъдодлар учун рақобатлашамиз

Рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги қонун фақат маҳаллий даражада мавжуд эмаслиги сабабли қўлланилмайди деб ҳисобламаслик керак.

Кўп мамлакатлар (ҳақиқатдан тегишли фаолияти олиб бориладиган жойда), масалан АҚШда, ҳамда Европа Иттифоқи доирасида, экстратерриториал жиҳатдан рақобатни ҳимоя қилиш тўғрисидаги ўз қонунларини қўлланилади.

Санкциялар ва Санкциялар қуйидаги операцияларга бевосита ёки билвосита экспорт назорати. тақиқларни ёки чекловларни ўз ичига олади

Биз ўз фаолиятимизни барча амалдаги санкциялар ва экспорт назорати режимларига мувофиқ олиб боришга интиламиз, ва агар тақиқланган бўлса, санкцияланган томонларнинг манфаатларини ўз ичига олган ёки ҳеч қандай битимларда иштирок этмаймиз.

- * экспорт, реэкспорт ва ёки санкциялар остида турган ҳудуд орқали маҳсулот ёки хизматларни узатиш;
- * санкциялар бўйича ҳудуддан импорт қилиш ва ушбу ҳудудда ишлаб чиқарилган товарлар ва хизматлар билан операциялар;
- * инвестициялар, бирлашиш ва сингдириш, ҳамда санкциялар остида турган Томонлар ёки Ҳудудлар иштирокида бошқа битимлар;
- * санкциялар остида турган Томонлар ёки Ҳудудлар фойдасига тўловларни амалга ошириш, ёки улардан тўловларни қабул қилиш;
- * санкциялар бўйича Ҳудудлар ёки томонлар фойдасига тўловларни амалга ошириш ёки улардан тўловларни қабул қилиш;
- * чекланган дастурий таъминот, ускуналар, техник маълумотлар ёки технологияларни санкциялар остида бўлган ҳудудларга жисмоний усулда юбориш, электрон почта орқали, бундай ҳудудга ташриф буюрганда юклаб олиш ёки ҳатто қўлда ташиш орқали узатиш.

Санкциялар ва экспорт назорати чоралари ҳақида хабардорлик ва уларга риоя қилиш.

Биз фаолиятимизга таъсир кўрсатадиган барча амалдаги санкциялар ва экспорт назорати

Хусусан, АҚШ санкциялари АҚШ долларларидан ва АҚШ банкларидан ҳатто санкциялар остида турадиган Ҳудудлар ва Томонлар иштирокида ноамерика томонлари ўртасидаги тўловлар, шунингдек санкциялар

Тўлиқ мувофиқликни таъминлаш чоралари.

Санкцияларга мувофиқликни таъминлаш тартиботига мувофиқ, компаниялар ва гуруҳ иш бирликлари ички назорат механизмлари санкциялар ва

Гуруҳнинг барча Компаниялари бирлашиш ва йўқотиш талабларини таъминлаш тартиботига риоя қилишлари керак. Шунингдек, маҳаллий LEX департаментининг масъул

режимларини билишимиз ва қатъий риоя қилишимиз керак. Биз ҳеч қачон бевосита ёки билвосита:

* ҳар қандай шахсга маҳсулотимизни етказиб бермаслигимиз ёки бизнинг маҳсулотимизни етказиб беришга имконини бермаслигимиз;

* ҳар қандай шахсдан товар сотиб олмаслигимиз;

* ҳар қандай амалдаги санкциялар, савдо эмбарголар, экспорт назорати ёки бошқа савдо чекловларини бузган ҳолда ҳар қандай шахс ёки мол-мулк билан иш юритмаслигимиз керак.

Санкциялар АҚШ ёки Буюк Британия каби алоҳида давлатлар, ёки БМТ ва Европа Иттифоқи каби кичик миллий органлар томонидан амалга киритилган бўлиши мумкин.

Санкциялар нафақат тегишли иқтисодий, савдо ёки дипломатик чекловларга эга бўлган барча мамлакатларга қаратилиши мумкин. Дунёнинг турли мамлакатларидаги шахслар, компаниялар, ташкилотлар ва гуруҳлар билан турли хил сиёсий сабабларга кўра рухсат берилган тўғридан-тўғри ёки билвосита операцияларга мурожаат қилишади. Баъзи санкциялар режимлари жуда кенг қўлланилади; масалан, АҚШ санкциялари АҚШ ҳудудидан ташқаридаги фаолият билан боғлиқ ҳолда БАТ каби америкалик бўлмаган фуқаролар ва шахсларга ҳам қўлланилиши мумкин.

остида турадиган Ҳудудлар ва Томонлар манфаатлари йўлида ёки санкциялар остида турмайдиган ҳудуддаги келиб чиқиши Америка бўлган маҳсулотлар ва Америка компонентларига эга маҳсулотлар экспорти, реэкспорти ёки трансферини амалга ошириш тақиқланади.

Санкциялардан ташқари, экспорт назорати чора-тадбирлар, бу операцияларда ким иштирок этишидан қатъий назар, ҳарбий мақсадларда фойдаланиш имконияти учун бундай иккиламчи фойдаланувдаги товарлар, шунингдек, тегишли дастурий таъминот ва технологиялар каби товарлар айрим турлари, трансчегаравий ҳаракатини лицензиялаш мажбуриятларини юклайди. Иккиламчи мақсадли фойдаланувдаги товарларга мисоллар тариқасида машина ўсқуналарининг айрим турлари, шифрлаш дастури, ва ИТ-ўсқуналарини келтириш мумкин. Агар маълум бир маҳсулотга экспорт назорати чоралари қўлланилса, уни экспорт қилишдан олдин тегишли лицензия мавжудлигига ишонч ҳосил қилишимиз шарт.

Санкциялар ва экспорт назорати чора-тадбирларини бузиш жиддий жазолар қўллашга олиб келади, булар жумласига жарималар, экспорт лицензияларини йўқотиш ва қамаш, шунингдек сезиларли даражадаги обрўга зарар етказиш киради.

экспорт назорати чора-тадбирлар бузилиши хавфини камайтириш, шунингдек, таълим ташкил этиш ва ходимларга бу санкциялар ва чора-тадбирларга тушунтириш ва уларни самарали қўллашга ўргатиш ишларини ташкил этиш керак, айниқса, агар улар халқаро молиявий ўтказмалар, трансчегаравий етказиб беришлар ёки маҳсулотлар, технологиялар ва хизматлар нисотиб олиш билан боғлиқ бўлса.

Санкциялар остидаги Ҳудудлар ва Томонлар рўйхати тез-тез ўзгариб туради. Агар сизнинг ишингиз халқаро чегаралар бўйлаб маҳсулот, технология ёки хизматларни сотиш ёки жўнатишни ўз ичига олса, сиз барча қоидалардан хабардор бўлишингиз ва бизнинг Санкцияларга мувофиқликни таъминлаш тартиботимизга сўзсиз риоя қилишингиз керак. Амалдаги санкцияларга қарамай, биз кўпинча санкциялар остидаги ҳудудга бевосита ёки билвосита таъсир кўрсатадиган ёки фойда келтирадиган фаолият олиб боришга ҳақлигимиз. Бироқ, бундай имкониятни таҳлил қилиш қийин вазифадир, шунинг учун LEX департаментининг розилиги санкциялар остида бўлган Ҳудудлар билан ҳар қандай иш олиб бориш талаб этилади. Санкциялар остидаги Ҳудудини таъсир қилиши мумкин битимлар ҳақида сигналлари мавжуд бўлса, биз ҳам LEX департаментига мурожаат қилишимиз керак.

ходимида расмий органлар ва бизнинг бизнес ҳамкорларимиз (шу жумладан банклар) томонидан санкциялар билан боғлиқ барча мурожаатлар ва сўровлардан дарҳол хабардор қилишимиз керак. Банкларимиз талаблари кўпинча қонун талабларидан ошиб кетади ва биз ошкоралик тамойилларимизни қўллаш орқали уларга риоя қилишимиз лозим.

Биз банкларимизни ва бошқа бизнес ҳамкорларимизни санкциялар нуқтаи назаридан потенциал хавфли фаолиятга жалб қилиш ниятимиз ҳақида хабар беришимиз керак. Хусусан, у ёки бу фаолият санкцияларни тақиқлаш билан боғлиқ эканлигини ҳеч қачон яширмаслигимиз керак.

Санкциялар ва биз бу хатарларни камайтириш борасида кўриладиган чораларимиз ҳақида қўшимча маълумотлар олиш учун, **“Санкцияларга мувофиқликни таъминлаш тартиботи”**ни қаранг.

Ноқонуний савдога қарши курашиш

Контрабанда ёки контрафакт маҳсулотлар билан ноқонуний савдо қилиш бизнинг бизнесимизга жиддий зарар етказиши. Биз у билан курашишга ўзимизнинг ҳиссамизни қўйишимиз керак.

Маҳсулотларимизнинг ноқонуний савдога иштирокини тақиқлаш ва уни қўллаб-қувватлаш.

Биз қуйидаги шартларга риоя қилишимиз керак

* Гуруҳ маҳсулотларининг ноқонуний савдоси билан шўғулланмаслик;

* ўз фаолиятимизда гуруҳ маҳсулотларининг фақат қонуний савдосини қўллаб-қувватлаш;

* ноқонуний савдо ҳолатлари текширувларида ҳар қандай тергов органлари билан ҳамкорлик қилиш.

Тамаки маҳсулотларининг ноқонуний савдоси жамиятга салбий таъсир кўрсатмоқда. Бу давлатни даромадлардан маҳрум қилади, жиноятчиликни рағбатлантиради, истеъмолчилар паст сифатли маҳсулот сотиб олишга мажбур қилиб уларни адаштиради, қонуний савдони тартибга солиш асосларига путур етказиши ва вояга етмаганлар билан савдо қилишни бартараф этишнинг олдини олишни мураккаблаштиради.

Бундан ташқари, бизнинг бизнесимизга зарар етказиши, брендларимиз ва инвестицияларимизни, ҳамда маҳаллий даражада ва маҳсулотимизни тақсимланишини қадрсизлаб қўяди.

Олий акциз солиғи, табақалаштирилган солиқ ставкалари, заиф чегара назорати ва камбағал ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари, барча ноқонуний савдо ҳисса қўшади. Биз давлат ва бошқарув органларининг коррупцияга барҳам бериш борасидаги саъй-ҳаракатларини ҳар томонлама қўллаб-қувватлаймиз (бундай чора-тадбирлар қонуний бўлиши ва порахўрлик ва коррупциянинг ҳар қандай шакллари учун нолинчи толерантлик тамойилимизга мувофиқ бўлиши керак, чунки давлат амалдорлари билан муносабатларда порахўрлик ва коррупция хавфи ортади).

Маҳсулотларимизнинг ноқонуний савдосини бартараф этиш ва олдини олиш учун назорат чоралари

Биз мижозларимиз томонидан маҳсулотларимизни ноқонуний сотиш ёки уларнинг ноқонуний савдо каналларига йўналтирилишининг олдини олиш бўйича назорат тадбирларини амалга оширишимиз лозим.

Ушбу элементлар қуйидагиларни:

* “Таъминот занжиридаги талабларга мувофиқликни таъминлаш таомиллари”ни, “Ўз мижозингни бил” ва “Ўз етказиб берувчингни бил” тартиботи, шу жумладан “Учинчи томоннинг молиявий жиноятчилигига қарши курашиш тартиботи”ни амалга ошириш, ҳамда бозорларга етказиб ҳажми қонуний талаб ҳажмига мос келишига ишонч ҳосил қилиш борасидаги зарур чоралар кўрилишини;

* ноқонуний савдода иштирок этганликда гумон қилинган мижозлар ва етказиб берувчилар билан битимларни текшириш, тўхтатиб туриш ва бекор қилиш тартиботларини амалга оширишни ўз ичига олиши керак.

“Ўз мижозингни бил” ва “Ўз етказиб берувчингни бил” тартиботлари, шу жумладан учинчи томон молиявий жиноятларига қарши курашиш тартиби ва таъминот занжирида талабларга мувофиқлигини таъминлаш тартиби жараёнининг муҳим элементлари ҳисобланади. Улар гуруҳнинг маҳсулотлари фақат ишончли мижозларга сотилиши, ишончли таъминотчилар иштирокида ва қонуний талабни акс эттирувчи миқдорда ишлаб чиқарилишини таъминлаши зарур.

Биз мижозларимиз ва етказиб берувчиларимизга ноқонуний савдо бўйича ўз позициямизни аниқ кўрсатишимиз керак. Агар иложи бўлса, ноқонуний савдода била туриб ёки беҳосдан иштирок этишга асослар бўлса, улар билан муносабатларимизни текшириш, тўхтатиб туриш ва тугатиш ҳуқуқларини шартномаларга киритишга интилишимиз керак.

Компаниялар гуруҳининг маҳсулотларини ноқонуний савдо каналлари орқали етказиб бериш борлигидан шубҳалансангиз, дарҳол маҳаллий LEX департаментининг масъул ходимига хабар беринг.

Бозорларимиздаги ноқонуний савдони мониторинг қилиш ва баҳолаш

Гуруҳ компаниялари ўз ички бозорларидаги ноқонуний савдони мунтазам кузатиб бориш ва гуруҳ маҳсулотларининг ноқонуний сотилиши ёки бошқа бозорларга йўналтирилиши ҳажмларини баҳолай олиш имкониятлари бўлиши керак.

Бизнинг тартиботларимиз муайян бозорда ноқонуний савдонинг даражаси ва хусусиятини баҳолаш бўйича аниқ чоратадбирларни назарда тутати ва уни бартараф этиш режаларини ишлаб чиқади.

Ноқонуний савдо жамиятга салбий таъсир кўрсатади. Удавлатни даромадлардан маҳрум қилади, жиноятчиликни рағбатлантиради, паст истеъмолчиларни сифатсиз маҳсулотлар сотиб олишга мажбурлаб, уларни адаштиради, қонуний савдони тартибга солувчи асосларга путур етказиши ва вояга етмаганлар билан савдони бартараф этишни мураккаблаштиради.

Солиқ тўлашдан бўйин товлаш ва пуллар айланмасига қарши курашиш.

Солиқ тўлашдан бўйин товлаш - давлат даромадларини қасддан ёки виждонсиз билан камайтириш ёки ҳар қандай юрисдикцияда солиқ тўлашдан қочиш учун сохта уринишлар. Бундан ташқари, учинчи шахслар томонидан солиқ тўлашдан бўйин товлаш ҳам жиноят ҳисобланади.

Пулларни айлантатириш - ноқонуний маблағлар ёки мол-мўлкни яшириш ёки конвертация қилиш, ёки уларга ноқонуний кўриниш бериш. Бунга жиноят йўли билан олинган мол-мўлкка эгалик қилиш ёки тасарруф этиш киради. Пуллар айланмасидан ташқари, террористик молиячилар молиявий тизимдаги заиф томонларни террористик гуруҳларга маблағлар ва бошқа активларни ўтказиш учун ишлатадилар.

Биз бундай фаолиятда иштирок этишга ҳаққимиз йўқ.

Солиқ тўлашдан бўйин товлашда иштирок этишга тақиқ ва бунга амалий ёрдам кўрсатиш

Биз:

* солиқ тўлашдан бўйин товламаслигимиз ёки бошқа шахсларнинг (шу жумладан, Гуруҳнинг бошқа компаниялари ёки ҳар қандай учинчи томоннинг) бундай бўйин товлашларига таъсир кўрсатмаслигимиз;

* биз биладиган ёки гумон қиладиган, солиқ тўлашдан бўйин товлаш билан шўғулланадиган шахсга ёрдам кўрсатмаслигимиз керак.

Биз:

* биз фаолият юритадиган юрисдикцияларда барча

Солиқдан бўйин товлаш - ҳар қандай юридик ва жисмоний шахснинг жиноятдир. Солиқ кўринишида тўғри тўланмаган пуллар жиноий фаолиятдан олинган тушум сифатида баҳоланиши мумкин.

Бундан ташқари, бошқа компания ёки шахс (гуруҳнинг бошқа компаниялари, етказиб берувчиларимиз, мижозларимиз ва бошқа бизнес шериклари) томонидан солиқ тўлашдан бўйин товлашни енгиллаштириш ҳам жиноят ҳисобланади. Бу бирор мамлакатда солиқ тўлашдан бўйин товланилаётганлигини билсангиз ёки шунга олиб келишига гумонингиз бўлса, учинчи томонга солиқ тўлашдан бўйин товлашга ёрдам беришни, тегишли сўровлар қилиш, бошқа ҳаракатларда ёрдам кўрсатишни ўз ичига олади.

Солиқ тўлашдан бўйин товлашнинг олдини олиш борасидаги назорат чоралари

Гуруҳ компаниялари ўз ходимлари ёки бошқа учинчи шахслар томонидан солиқ тўлашдан бўйин товлаш учун жавобгарликка тортилишлари мумкин.

Шу муносабат билан, Гуруҳ Компаниялари бизнинг ходимларимиз ёки бизнес ҳамкорларимиз бошқа шахс ёки компания томонидан солиқ тўлашдан бўйин товлаш хавфини камайтиришга қаратилган назорат чораларини қўллашлари шарт.

Ушбу назорат чоралари қуйидагиларни ўз ичига олиши керак:

* солиқ қонунчилигига риоя қилиш ва, зарур ҳолларда солиқ тўлашдан бўйин товлашнинг олдини олиш тўғрисидаги қоидаларни учинчи шахслар билан тузиладиган шартномаларга киритиш;

* учинчи шахслар ва/ёки ўз солиқ мажбуриятларимиз билан муносабатларни бошқарадиган ходимларга тегишли таълим бериш ва ёрдам кўрсатиш;

* солиқ тўлашдан бўйин товлаш ёки солиқ тўлашдан бўйин товлашга ёрдам бераётган Ходимлар ва учинчи шахсларни текшириш, ва зарурат бўлса ишдан четлатиш ва/ёки ишдан бўшатиш.

Агар сиз Ходим, агент, пудратчи, мижоз, етказиб

солиқ қонунларини билиш ва қатъий риоя қилиш;
* бизган тегишли бўлган барча қонуний солиқлар бўйича ҳисобот бериш ва уларни тўлаш мажбуриятларига эгамиз.

Жиноий фаолиятдан олинган даромадлар билан операцияларни тақиқлаш.

Биз:
* биз биладиган ёки жиноий фаолиятдан тушадиган даромадлар билан боғлиқ ҳар қандай битимларда иштирок этмаслигимиз (шу жумладан, солиқлар тўлашдан бўйин товламаслигимиз);
* пуллар айланмаси бўйича фаолиятга онгли равишда, бевосита ёки билвосита, жалб қилинмаслигимиз керак.
Бундан ташқари, бизнинг ҳаракатларимиз пул айланмалари қонунларининг тасодифан бузилмаганлигига ишонч ҳосил қилишимиз керак.
Кўпгина юрисдикцияларда ҳар қандай шахс ёки компаниялар улар ўзлари биладиган, гумон қиладиган ёки жиноий йўл билан олинганлигига шубҳалари бўладиган активлар билан битимларда иштирок этиш жиноят ҳисобланади.

Молиявий жиноятларга жалб этиш хатарларини камайтириш ва шубҳали фаолият ҳақида хабар бериш

Биз қуйидаги мақсадлар учун самарали тартиботларга эга бўлишимиз керак:
* ноқонуний пул айланмалари ва пул оқимлари ва терроризмни молиялаштириш билан боғлиқ бўлган бошқа ташвишли сигналларни

Бу қонуний солиқ режалаштириш ва солиқ тўлашдан бўйин товлаш фарқлаш учун муҳим аҳамиятга эга, баъзан бунини қилиш қийин бўлса ҳам. Агар ушбу фарқни аниқлашга ҳаракат қилаётганингизда сизда шубҳа уйғонса, маслаҳат учун LEX департаментининг масъул ходимига мурожаат қилинг.

Йирик пул суммаларини қабул қилишдан рад этиш.

Биз қуйидаги нақд пул суммаларини қабул қилишни рад этиш ва улар ҳақида қуйидагиларни билиш мажбуриятига эгамиз:
Европа Иттифоқида Гуруҳ Компаниялари бир операция ёки бирлашган операциялар серияси учун 10 000 еуродан ортиқ (ёки эквивалент) миқдорда нақд тўловларни қабул қилишга ҳақли эмаслар. Гуруҳнинг АҚШдаги (ёки АҚШдан ташқарида, АҚШ билан боғлиқ операцияда иштирок этганда) Компаниялари бир битим ёки бир қатор битимлар учун 10 000 еуродан ортиқ (ёки эквивалент) миқдорда тўловларни нақд пулларда қабул қилиш ҳуқуқига эга эмаслар.
Шунингдек, Гуруҳнинг ушбу юрисдикциялар ташқарисидagi компаниялари, каттарoқ миқдордаги пул тўловларини нақд пулларда қабул қилишга йўл қўймасликлари керак.

Гуруҳ Компаниялари уларнинг мижозлар ва етказиб берувчиларни ("ўз мижозингни бил" ва "ўз етказиб берувчингни бил") тасдиқлаш тартиботлари ҳолатларга жавоб беришини кузатиб боришлари ва хатарларни баҳолашга асосланиши ва имкон қадар мижозлар ва етказиб берувчилар жиноий фаолиятга жалб қилинмаслигига кафолат беришлари керак. Шунингдек бу учинчи шахсларнинг молиявий жиноятларига

* "ўз мижозингни билинг" ва "ўз етказиб берувчингни бил" процедураларини, шу жумладан таъминот занжирида мувофиқлик тартибини амалга ошириш, тегишли текширувларни таъминлаш ва тегишли назорат механизмларини яратиш;

Терроризмга қарши тегишли чоралар тўғрисида хабардор бўлишлик ва уларга риоя қилиш

Биз била туриб, террорчилик фаолиятини молиялаштириш ёки бошқа қўллаб-қувватлаш ёрдам кўрсатилмаётганлигига ишонч ҳосил қилишни таъминлашимиз, ва бизнинг фаолияти беихтиёр терроризмни молиялаштиришга қарши курашиш учун ҳар қандай чора-тадбирларни атайлаб бузилмаганлигини таъминлаш мажбуриятига эгамиз.
Гуруҳ компанияларининг ички назорат чораларида уларнинг террористлар билан уларга маълум бўлган ёки мўлжалланаётган алоқалари сабабли юридик шахслар, ташкилотлар ва жисмоний шахслар билан (шу жумладан, бизнинг "Санкциялар ва экспорт назоратига нисбатан тартибот"имиз ва "Санкцияларга мувофиқликни таъминлаш тартиботи"га нисбатан Сиёсатимизни тўлиқ амалга ошириш йўли билан) иш олиб бормаётганликларига кафолат берувчи текширувларни назарда тутилган бўлиши керак.

Террористик гуруҳлар пуллар айланмаси билан шуғулланадиган жиноий ташкилотлар усулларига ўхшаш усуллардан фойдаланишлари мумкин. Бу уларнинг ўз тармоқлари ёки бошқа хоналарини молиялаштириш учун қонуний корхоналардан (чакана савдо нуқталаридан бошлаб то дистрибьютерлик ёки молиявий компанияларгача) фойдаланишни ўз ичига олиши мумкин.

Биз қуйидаги ташвишли сигналларни қўшган ҳолда, молиявий жиноятларга нисбатан юзага келиши мумкин бўлган шубҳаларни диққат билан кузатиб боришимиз керак:

* Ҳисоб-фактураларда кўрсатилганидан бошқа валюталарда, нақд пуллардаги

берувчи ёки бошқа бизнес ҳамкор солиқ тўлашдан бўйин товлаётган ёки бундай бўйин товлашга ёрдам бератганлигига гумон қилсангиз, дарҳол LEX департаментининг масъул ходимига хабар беринг.

Агар биз шундай корхоналар, ташкилотлар ёки шахслар билан ишлайдиган бўлсак, унда биз терроризмни молиялаштириш билан курашиш чораларини қасдан бузишга таваккал қиламиз.

Шунинг учун биз терроризмни молиялаштириш режасида ташвишли сигналлар билан боғлиқ бўлиши мумкин бўлган, пуллар айланмасига нисбатан ҳар қандай ташвишли сигналларни диққат билан кузатишимиз керак.

Биз молиявий жиноятларга нисбатан юзага келиши мумкин бўлган барча шубҳаларни диққат билан кузатиб боришимиз керак.

Кимга мурожаат қилиш керак
Сизнинг Линия раҳбарингиз Юқори турувчи раҳбарият Маҳаллий LEX департаментининг масъул ходимингиз Талабларга мувофиқлик раҳбари: sobc@bat.com

* "солиқ бандаргоҳлари" мақомига эга мамлакатларда яшайдиган ёки фаолият юритадиган компаниялар ёки жисмоний шахслар томонидан улар орыали ёки уларнинг фойдасига, шунингдек бундай мамлакатларда очилган банк ҳисобларининг иштирокидаги тўловлар;
* маҳсулотимизни етказиб бериш ноодатдий жойга етказиб бериш, етказиб бериш учун ноодатий жойни танлаш ёки бир хил маҳсулотни импорт ёки экспорт қилишни сўраш;
* нотўғри ҳисобот, масалан биз етказиб бераётган маҳсулотларнинг нархларини бузиб, товарлар ёки хизматларни нотўғри тавсифлаб,

мониторинг қилиш monitoring, шу жумладан, жиноий фаолият тушум билан боғлиқ битимлар бехосдан иштирок хавфини камайтириш;
* ходимлар, мансабдор шахслар, директорлар, агентлар, мижозлар ва етказиб берувчилар томонидан пул ювишни аниқлаш ва олдини олиш;
* пул ювиш ёки терроризмни молиялаштириш нуқтаи назаридан шубҳали вазиятларни аниқлашда ходимларга ёрдам бериш;
* пул ювиш мажбуриятларига қарши зарур ҳисоботларни тегишли органларга тақдим этиш.

қарши қўрашиш тартибини тўлиқ амалга оширишни ҳам назарда тутати.
Биз дарҳол ўзимизнинг бош директориимиз ёки функционал раҳбаримизга ва маҳаллий LEX департаментининг масъул ходимига ҳар қандай мижоз ёки бошқа учинчи томоннинг барча шубҳали битимлари ва ҳаракатлари ҳақида зудлик билан хабар беришимиз лозим. Одатда, пуллар айланмасида шубҳалар ҳамкасбларга ошкор қилинмайди ва улар билан муҳокама қилинмайди, чунки бу маълумотларнинг тарқалиб кетишига олиб келиши мумкин.

ёки уларнинг эквивалентларидаги тўловлар
* Бир неча манбалардан ёки бошқа ўзгача тўлов усулларида битта ҳисоб-фактура бўйича тўловларни қабул қилиш
* Контрагентга тегишли бўлмаган ёки тегишли товарлар ва хизматлар таъминоти билан боғлиқ бўлмаган мамлакатда жойлашган ёки бундай ҳисобга олинадиган ҳисоб-варақдан тўловлар
* ортиқ тўловлар ортидан келадиган ортиқ тўловларга ёки қайтаришларга сўровномалар
* биз билан боғлиқ бўлмаган учинчи шахслар ёки сохта компаниялар фойдасига тўловлар (ёки маҳсулотимизни етказиб беришга тегишли сўровномалар)

солиқ бўйича маълумотларнинг бузиб, етказиб бериш бўйича ҳужжатлар ва ҳисоб-фактураларнинг номувофиқлиги ҳақидаги маълумотлар билан;
* мижозлар ва етказиб берувчилар томонидан кенг қамровли текширишлар доирасида бизнинг саволаримизга жавоблар тақдим қилмаслик, шу жумладан солиқ рўйхат ҳақидаги маълумотлар;
* Савдо ҳамкорларининг жиноий фаолиятга, шу жумладан солиқ тўлашдан бўйин товлашга алоқадорлигига шубҳа
* аниқ тижорат асосномасиз “Қўшилиш ва йўқотиш бўйича битимлар учун талабларини таъминлаш тартиботи”ни қўллашлари керак).

Луғат

Атамалар луғати

Яқин қариндош.

Эр-хотинлар, узаро муносабатдаги шахслар, фарзандлар, ота-оналар, жиянлар, амма-холалар, амаки-тоғалар, бувилар, боболар, набиралар ва қориндош ака-укалар ва опа-сингиллар (шу жумладан, никоҳ тузилганлиги натижасида юзага келган қариндошлик, масалан, қайнона ёки кўёв).

Келишув.

Рақобатни чеклаб қўйиши мумкин бўлган ёки уни чеклашга йўналтирилган рақобатчилар билан тузиладиган ҳар қандай битим. Ушбу тушунча расмий ва норасмий (бевосита ёки учинчи томоннинг воситачилик билан тузилган) битимлар, келишувчиликлар, тижорат маълумотлари билан (бевосита ёки билвосита) алмашиш, савдо уюшмаларининг қарорлари ёки тавсиялари.

Шунингдек у рақобатчи рақобатни пасайтириш мақсадида алмашинадиган вазиятни ҳам ўз ичига олади. Масалан, рақобатчилар ўзининг

Ҳамжамиятларга инвестициялар

Биз ишлайдиган мамлакатлар ва ҳамжамиятларнинг иқтисодий, ижтимоий ва экологик барқарорлигига ижобий таъсир кўрсатадиган бизнинг тижорат ва асосий фаолиятимиз ва юридик мажбуриятларимиз доирасидан чиқадиган кўнгилли фаолиятимиз. Ушбу инвестициялар кенг доирадаги муаммоларни ва бизнинг иштирокимиздаги ҳамжамиятлар вазифаларини кўп ҳолларда ҳайрия фондлари, нодавлат ташкилотлар (НДТ) ва фуқаролик жамиятларини жалб қилган ҳолда ҳал қилишга йўналтирилган, ҳамда жамоат лойиҳаларини ёки натура шаклидаги мурувват, ҳайр-эхсон ва ходимларнинг волонтерлик фаолиятини ҳам ўз ичига олади.

Битим

Ушбу битим Акциялар савдоси кодексида кенг белгиланган ва ҳар қандай савдо, харид ёки беришларни ўз ичига олади (шу жумладан, ҳадя йўли билан), шунингдек тарқоқликка, нархлардаги фарққа контрактларга ставкалар ва қимматли қоғозлар билан бевосита ёки билвосита, боғлиқ бўлган ўз номидан ёки бегона номдан бошқа ҳосила операциялар.

Вакиллик тадбирлари

"Вакиллик тадбирлари" атамаси биргаликда овқатланиш ёки ичимликлар ичиш, маданий ёки спорт тадбирларига ташриф буюриш, БАТ ҳудуди ташқарисидаги ҳар қандай шахсга ёки ташкилотга таклиф этиладиган ёки тақдим этиладиган саёҳат ва яшаш тўловлари каби меҳмондўстлик ва вакиллик тадбирларининг виртуал ёки муайян белгиларининг ҳар қандай шакллари ўз ичига олади.

Совғалар

БАТ ҳудуди ташқарисидаги ҳар қандай шахсга ёки ташкилотга таклиф этиладиган ёки тақдим этиладиган, ҳамда бундай шахслардан олинадиган, “Вакиллик тадбирлари” тушунчасига кирмайдиган ҳар қандай қимматбаҳо нарса.

G&E

Ушбу атама "gifts and/or entertainment, яъни совғалар ва/ёки вакиллик тадбирларини англатади.

G&E Tracker

Совғалар ва вакиллик тадбирларини ҳисобга олиш учун мажбурий бўлган дастлабки тасдиқлаш ва ҳисоб учун автоматлаштирилган қарор Давлат мансабдор шахсларига нисбатан қўлланилади ва хусусий сектор

Гуруҳ Компаниялари

British American Tobacco гуруҳига кирадиган ҳар қандай компания.

Тегиссиз даражадаги хулқ

Виждонийлик, холислик ёки бошқа мажбуриятлар тамойилларини бузиб Тижорат ҳаракатлари ёки давлат функцияларини бажариш (ёки бажармаслик).

Ички ахборот

БАТ рiс нисбатан ички маълумот – бу умумий фойдаланув учун мўлжалланганмаган, бевосита ёки билвосита БАТ рiс компаниясига ёки ёнинг акцияларига ёки бошқа қимматли қоғозларига кирадиган, умумий фойдаланувда бўлган муайян тусдаги ахборот бўлиб, БАТ рiс акциялари ёки қимматли қоғозлари ёхуд улар билан боғлиқ бўлган инвестициялар нархига сезиларли даражада таъсир кўрсатиши мумкин.

LEX

Ҳуқуқий ишлар ва ташқи корпоратив муносабатлар департаменти.

Бозор суистеъмолчиликлари

Ушбу атама молиявий бозорларнинг яхлитлигига зиёе етказадиган ва қимматли қоғозлар, шўу жумладан ҳосилалиларига жамоат ишончини узиб қўядиган хулқни билдиради.

нархлар сиёсатини (картел амалиётини) мувофиқлаштириш мақсадида бир бирини хабардор қилишлари мумкин.	Ходимлар Ходимларга, контекстидан қатъий назар, Гуруҳ Компанияларининг директорлари, мансабдор шахслари ва доимий Ходимлари кирадилар.	манфаатдор томонлари иштирокида совғалар ва ўйин-кулгулар учун тавсия этилади.	Қўшилиш ва йўқотиш битимлари учун талабларни таъминлаш тартиботлари Қўшилиш ва йўқотиш битимлари учун талабларга риоя қилишни назорат Гуруҳи тартиботи
		Гуруҳ ва БАТ British American Tobacco п.л.с. корпорацияси ва унинг барча шўба компаниялари.	

Хусусий сектордан манфаатдор томон Барча ташкилотлар ва шахслар, давлат хизматчилари бундан мустасно.	Хужжат Жойлашуви ёки жисмоний шаклидан қатъи назар, фаолият жараёнида жисмоний шахс томонидан яратилган ёки қабул қилинган ҳар қандай ташувчидаги маълумот.	Санкциялар остидаги ҳудуд БМТ, АҚШ, ЕИ, буюк Британия ва/ёки бошқа халқаро ташкилотлар ёки миллий ҳукуматлар томонидан қўлланиладиган мураккаб ёки умумий санкцияларга эга ҳудудлар.	Ишбилармонлик хулқ-атвори қоидалари (SoBC) ушбу ҳужжатда баён этилган Гуруҳ қоидалари ва/ёки Гуруҳ Компанияси томонидан маҳаллий даражада қабул қилинган стандартлар.
Давлат мансабдор шахси Ҳар қандай давлат муассасасида ёки органида (ёки унинг манфаатлари йўлида) ишлайдиган ёки давлат функциясини бажарадиган ҳар қандай шахс. Хизматчиларга, жумладан, миллий, минтақавий ёки маҳаллий бошқарув органлари ёки Давлат департаменти ёки агентлиги (масалан, ҳукумат вазирлигининг расмий вакили, ҳарбий ёки полиция ходими), давлат идораси ходимлари, давлат ёки давлат назоратидаги корхоналар ходимлари (масалан, давлат тамаки компанияси), Бирлашган Миллатлар ташкилоти каби давлатлараро ва халқаро ташкилотлар ходимлари, сиёсий партияларнинг мансабдор шахслари, давлат идораси номзодлари; қирол оиласининг ҳар қандай аъзоси, жаҳон судьялари ва бошқа судьялар киради.	Қонун эслатмалари Барча қўлланиладиган миллий ва миллатлараро қонун ва қоидалар.	Қимматли қоғозлар Ушбу атаманинг кенг таърифи Акциялар савдоси кодексига берилган ва акцияларни, (шу жумладан, америка депозитар тилхатларни), опциолар, фьючерслар ва дериватив контрактларнинг ҳар қандай турлари, қарз мажбуриятлари, жамоавий инвестицион корхоналардаги (масалан, фондлардаги) улушлар, нархлар фарқига молиявий контрактлар, векселлар ёки қиймати шундай қимматли қоғозлар нархи билан белгиланадиган ҳар қандай бошқа инвестицияларни ўз ичига олади.	Солиқ Бевосита ва билвосита солиқларнинг барча шакллари, шу жумладан корпоратив ва шахсий даромад солиқлари, ижтимоий таъминот бадаллари, божхона ва акциз божлари, ҚҚС ва савдо солиқлари.
	Санкция остида турадиган томон Ишбилармонлик алоқалари чекланган ёки тақиқланган томонлар рўйхатига киритилган жисмоний ёки юридик шахс бўлиб, Бирлашган Миллатлар Ташкилоти, АҚШ, Европа Иттифоқи, Буюк Британия ва бошқа халқаро ташкилотлар ва миллий ҳукуматлар юритадиган рўйхатни ҳам ўз ичига олади. Чекловлар санкциялар остида турадиган Томонга тегишли ёки у томонидан назорат қилинадиган шахсларга ҳам қўлланилади.	Қоидалар Портали (SoBC) Манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотларни ошкор қилишни қайд этиш, мониторинг қилиш ва бошқариш учун платформа.	Учинчи шахсларнинг молиявий жиноятларга қарши курашиш тартиботи Гуруҳнинг учинчи шахслар молиявий жиноятларига қарши тартиботи.
			Бўш қиймат Буюк Британияда давлат мансабдор шахслари учун 20 фунт стерлинг ва хусусий сектор манфаатдор шахси учун 200 фунт стерлинг. Гуруҳ Компаниялари ўз бозорларида тегишли ва қонуний миқдорларга оид қоидаларни ўрнатишлари ва бу маҳаллий харид қобиляти ва амалиётини акс эттирадиган суммалардан ошмаслиги керак.