

Акционерное Общество Совместное Предприятие
«УЗБАТ А.О.»
(«Компания»)

ПРИКАЗ № 237
(«Приказ»)

город Ташкент

«19» 12 2024 г.

В целях обеспечения эффективной деятельности АО СП «УЗБАТ А.О.» и во изменение Приказа Генерального Директора № 80 от 16.04.2024г.,

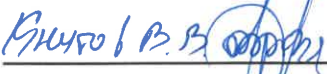
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Политику по технике безопасности и охране труда», согласно Приложению №1 и «Политику по экологии» (далее — «Политика»), согласно Приложению №2 к настоящему Приказу.
2. Начальнику Отдела экологии и охраны труда Ким Софье довести положения указанной Политики до сведения всех работников Компании.
3. С даты подписания настоящего Приказа, Приказ Генерального Директора № 80 от 16.04.2024 г. признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Генеральный директор
АО СП «УЗБАТ А.О.»


Темур Гадайбаев

Ответственный исполнитель:


ФИО, подпись, дата

УЗБАТ



HEALTH AND SAFETY POLICY STATEMENT

JSC JV "UZBAT A. O." has implemented health and safety management system in accordance with the principles of ISO 45001.

As a leading consumer goods business, we understand the paramount importance of the health, safety and wellbeing of our employees, contractors, visitors, and other stakeholders. Therefore, through this policy, we are committed to the prevention of injuries and ill-health and strive to zero accident workplace.

Compliance

JSC JV "UZBAT A. O." will comply with applicable legal and regulatory requirements governing health & safety management, as well as internal Group standards, whichever is more stringent.

Personnel safety and education

JSC JV "UZBAT A. O." will provide and maintain safe and healthy working conditions, equipment and processes of work for all employees and other associated personnel; and provide instruction, training and supervision as may be required for this purpose. Our approach will be based on identification of hazard areas and risk assessment, for the purpose of effective controlling health and safety risks in the workplace.

Responsibility

As one of the leading tobacco companies in Uzbekistan we recognise the paramount importance of health, safety and welfare of all employees and non-company personnel in the successful conduct of our business. All staff regardless of their level in the organisation must take responsible care of the health and safety of themselves and others whilst at work and co-operate fully with the Company in all health and safety related matters.

JSC JV "UZBAT A. O." is committed to provide adequate resources and allocate qualified personnel to implement this Policy and undertake regular reviews to ensure the Policy is adhered to.

People Engagement

JSC JV "UZBAT A. O." will provide information regarding the Company's health & safety policies and procedures to employees and non-company personnel. Arrangements for carrying out our commitments will incorporate consultation with appropriate staff and others, and reference will be made to practical guidance and approved codes of practice.

We believe in the active participation of each employee and others as appropriate, in promoting, achieving and maintaining the highest standards of health and safety, in so far as it is reasonably practicable.

Continuous improvement

To prevent injury and ill-health and strive for continual improvement in our health & safety management and performance through setting of annual goals and clear objectives, including the monitoring and measurement of key performance indicators and internal review and audit of the Company's Health & Safety performance.



Policy Review

This Policy will be reviewed by the Company Management as necessary, but at least once every 2 years, in order to ensure our objectives are achieved. Revisions will be published and brought to the attention of all employees and relevant personnel.

TEMUR GADAYBAEV



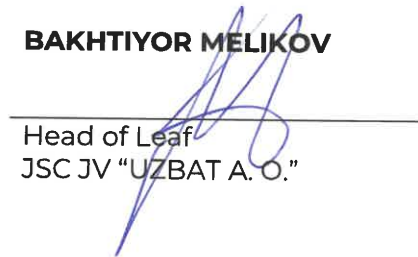
General Director of
JSC JV "UZBAT A. O."

PATRICK BEJJANI



Head of Operations
JSC JV "UZBAT A. O."

BAKHTIYOR MELIKOV



Head of Leaf
JSC JV "UZBAT A. O."



ПОЛИТИКА ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Компания АО СП «УЗБАТ А.О.» обеспечивает управление деятельностью по технике безопасности и охране труда придерживаясь принципов ISO 45001.

Являясь ведущим производителем потребительских товаров, мы понимаем первостепенное значение здоровья, безопасности и благополучия наших сотрудников, подрядчиков, посетителей и других заинтересованных сторон. Таким образом, в соответствии с этой политикой мы стремимся предотвращать травмы и заболевания и стремимся к нулю несчастных случаев на всех рабочих местах.

Соблюдение требований законодательства

АО СП «УЗБАТ А.О.» соблюдает применимые требования законодательства и нормативных актов, регулирующих вопросы управления деятельностью в области охраны труда, а также внутренние стандарты компании в зависимости от того, что является более строгим;

Безопасность и обучение персонала

АО СП «УЗБАТ А.О.» обеспечивает и поддерживает безопасность условий труда, оборудования и процессов для всех сотрудников (включая подрядчиков и посетителей); обеспечивает прохождение соответствующего обучения в сфере охраны труда и безопасности. Наш подход основывается на выявлении опасностей и оценке риска в целях эффективного контроля рисков, связанных с охраной труда на рабочем месте.

Ответственность

АО СП «УЗБАТ А.О.» одна из ведущих табачных компаний в Узбекистане признает первостепенную важность охраны труда и техники безопасности и благополучия всех сотрудников компании (включая подрядчиков и посетителей) в успешном осуществлении нашего бизнеса. Весь персонал, на всех уровнях в организации, должен разделять ответственность не только за свою безопасность, но и других на рабочем месте и в полной мере сотрудничать с Компанией по всем вопросам, связанным с охраной труда и техники безопасности.

Компания обязуется выделять необходимые ресурсы и предоставлять квалифицированный персонал для выполнения данной Политики и проводить регулярные проверки соответствия деятельности компании ее требованиям

Информирование и вовлеченность персонала

АО СП «УЗБАТ А.О.» предоставляет информацию по политикам и процедурам компании сотрудникам и заинтересованным сторонам в области охраны труда и техники безопасности. Мероприятия по реализации наших обязательств включают в себя консультации с соответствующим персоналом, со ссылками на практическое руководство и утвержденные нормы и правила.

Мы рассчитываем на должное активное участие каждого сотрудника компании (включая подрядчиков и посетителей) в содействии, достижении и поддержании высочайших стандартов охраны труда и техники безопасности, в разумно осуществимых пределах.

Непрерывное улучшение

АО СП «УЗБАТ А.О.» обязуется предотвращать травматизм и профессиональное заболевание, а также стремиться к непрерывному улучшению в организации управлением охраны труда и техники безопасности путем постановки и планирования целей и задач на ежегодной основе, включая проверки и измерение ключевых показателей деятельности и путем проведения внутренних проверок и аудита деятельности по охране труда и технике безопасности.



Пересмотр политики

Данная политика будет пересматриваться и обновляться Руководством Компании по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 года, в целях обеспечения достижения наших целей. Новая редакция должна публиковаться и доводиться до сведения всех сотрудников и заинтересованных сторон.

ТЕМУР ГАДАЙБАЕВ

Генеральный Директор
АО СП «УЗБАТ А.О.»

ПАТРИК БЕЖЖАНИ

Директор Самаркандского филиала
АО СП «УЗБАТ А.О.»

БАХТИЁР МЕЛИКОВ

Директор Ургутского филиала
АО СП «УЗБАТ А.О.»



ХАВФСИЗЛИК ТЕХНИКАСИ ВА МЕХНАТНИ МУХОФАЗА ҚИЛИШ СИЁСАТИ

«UZBAT A.O.» АЖ ҚК хавфсизлик техникаси ва меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича фаолиятни бошқаришда ISO 45001 тамойилларига асосланган ҳолда олиб боради.

Истеъмом маҳсулотларининг етакчи ишлаб чиқарувчиси сифатида биз ходимларимиз, пудратчиларимиз, ташриф буюрувчиларимиз ва бошқа манфаатдор томонларнинг саломатлиги, хавфсизлиги ва фаравонлиги муҳимлигини тушунамиз. Шундай қилиб, ушбу сиёсатга мувофиқ, биз жароҳатлар ва касалликларнинг олдини олишга интиламиз ва барча иш жойларида нол бахтсиз ҳодисаларга эришамиз.

Қонунчилик талабларига амал қилиш

«UZBAT A.O.» АЖ ҚК меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги фаолиятни бошқаришни тартибга солувчи қонун ҳужжатлари ва меъёрий ҳужжатларнинг амалдаги талабларига, шунингдек компаниянинг ички стандартларига, қайси бири қатъийроқ бўлса, шунга амал қилади;

Хавфсизлик ва ходимларни ўқитиш

«UZBAT A.O.» АЖ ҚК барча ходимлар (шу жумладан пудратчилар ва ташриф буюрувчилар) учун меҳнат шароитлари, асбоб ускуналар ва жараёнлар хавфсизлигини таъминлайди ва қўллаб қувватлайди; меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлик соҳаси бўйича тегишли ўқув курсларидан ўтишларини таъминлайди. Бизнинг ёндашувимиз иш жойидаги саломатлик ва хавфсизлик хавфларини самарали назорат қилиш учун хавфни аниқлаш ва уни баҳолашга асосланади.

Жавобгарлик

«UZBAT A.O.» АЖ ҚК Ўзбекистондаги етакчи компаниялардан бир бўлган ҳолда бизнесимизни муваффақиятли олиб боришда саломатлик ва хавфсизлик ҳамда компаниянинг барча ходимлари (шу жумладан пудратчилар ва ташриф буюрувчилар) саломатлиги муҳимлигини тан олади. Ташкилотнинг барча даражаларидаги ҳамма ходимлар нафақат ўзларининг, балки иш жойидаги бошқаларнинг хавфсизлиги учун ҳам жавобгар бўлишлари ва барча соғлиқ ва хавфсизлик масалаларида Компания билан тўлиқ ҳамкорлик қилишлари керак. Компания ушбу Сиёсатни амалга ошириш учун зарур ресурсларни ажратиш ва малакали кадрлар билан таъминлаш ва компания фаолиятининг унинг талабларига мувофиқлигини мунтазам равишда текширишни ўз зиммасига олади.

Ходимларни хабардор қилиш ва жалб қилиш

«UZBAT A.O.» АЖ ҚК ходимларга ва манфаатдор томонларга меҳнатни муҳофаза қилиш ва хавфсизлик соҳасида компания сиёсати ва тартиблари ҳақида маълумот беради. Мажбуриятларимизни амалга ошириш бўйича тадбирлар, амалий кўрсатмалар ва тасдиқланган қоидалар ҳамда қарорларга асосланиб, тегишли ходимлар билан маслаҳатлашишни ўз ичига олади.

Биз ҳар бир ходимнинг (жумладан, пудратчилар ва ташриф буюрувчиларнинг) саломатлик ва хавфсизликнинг энг юқори стандартларини тарғиб қилиш, эришиш ва қўллаб қувватлашда тегишли фаол иштирокига таянамиз.

Доимий такомиллаштириш

«UZBAT A.O.» АЖ ҚК жароҳатлар ва касб касалликларини олдини олишга, шунингдек, ҳар йили мақсад ва вазифаларни белгилаш ҳамда режалаштириш, шу жумладан асосий фаолият кўрсаткичларини текшириш ва ўлчаш йўли билан меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича фаолиятни ички текширув ва аудитлар ёрдамида меҳнатни муҳофаза қилишни ва хавфсизлик техникасини доимий равишда такомиллаштиришга интилади.

Сиёсатни қайта кўриб чиқиш



Мазкур сиёсат Компания раҳбарияти томонидан керак бўлганда қайта кўриб чиқилади ва янгиланади, лекин мақсадларимизга эришишни таъминлаш учун камида 2 йилда бир марта. Янги таҳрир эълон қилиниши ва барча ходимлар ва манфаатдор томонларга етказилиши керак.

ТЕМУР ГАДАЙБАЕВ



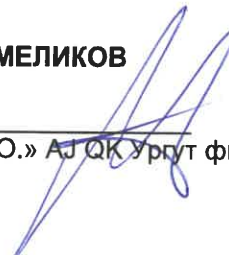
«UZBAT A.O.» AJ QK Бош директори

ПАТРИК БЕЖЖАНИ



«UZBAT A.O.» AJ QK Самарқанд филиали
Директори

БАХТИЁР МЕЛИКОВ



«UZBAT A.O.» AJ QK Ургут филиали
Директори



ENVIRONMENTAL POLICY STATEMENT

JSC JV "UZBAT A. O." prides itself on being a responsible business that operates with integrity and aspires to be amongst the leaders in environmental management. Our operations depend on natural resources and the environment including soil, water and forest products. As we recognise the connection between natural resources and the environment, we work to reduce the environmental impacts associated with our operations, including our work to mitigate and grow resilience to the impacts of climate change.

We are committed to making continuous improvements in the management of our environmental impacts and operating responsibly in our own operations.

JSC JV "UZBAT A. O." has implemented environmental management system in accordance with the principles of ISO 14001 and AWS.

Furthermore, BAT Uzbekistan is committed to:

- Complying with all applicable legal and regulatory requirements governing environmental management. We will also implement other best environmental and water management practices and monitor compliance.
- Implementing environmental management standards and practice internally, often more stringent than applicable legal requirements, through our Global Environmental, Health & Safety Management System (GEHSMS), which has been designed using the principles of the international environmental management system standard ISO 14001.
- Estimating our impacts on the environment in which we operate and prevent pollution of environment.
- Monitoring and reporting on our performance and environmental issues through a set of key metrics, setting targets to seek continuous improvement in reducing our environmental impacts.
- Monitoring and verifying compliance and identifying best practices, using our internal auditing systems and processes.
- Providing training to our employees and stakeholders and raising their awareness of our environmental impacts and the management of such impacts, including our approach as set out in our Environment Policy Statement; ensuring that they have the knowledge, tools and resources to support implementation of our programs; and, sharing best practice across the Group
- Including environmental considerations in our product design through the use of Sustainability Business Assessments (SBA) and Product Lifecycle Analysis (PLA).
- Working with suppliers and service providers to reduce impacts of our operations, share good practices on environmental management and ensure that they are measuring and managing their business in an environmentally sustainable way.
- Undertaking proactive long-term engagement and collaboration with key stakeholder groups through open dialogue to better understand emerging issues, regulatory developments and societal expectations, as well as technological innovations. We will work with employees, governments, NGOs, academics and other key stakeholder groups to find ways to help tackle our common environmental challenges. We seek to conduct our engagement activities in line with the goals of the Paris Agreement on climate change.



Specific to our industry and operations, we have identified four key priority areas to focus on:

Tackling Climate Change

- Reducing Scope 1 and 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions by 50% by 2030 in compression to 2020.
- Working to achieve carbon neutral operations by 2030 – comprising Scope 1 and 2 GHG emissions.
- Sourcing 50% of our energy requirements from renewable source by 2030

Eliminating Waste And Progressing Towards a Circular Economy

- Reducing waste and increasing reuse and recycling to support our journey towards a circular economy, including:
 - 25% reduction in waste generation across our operations, by 2025, versus 2017.
 - 90% recycling rate of waste generated across our operations, by 2025.
 - Less than one percent of our operations waste going to landfill, by 2025.

Protecting Biodiversity and Forests

- Implementing programmes to achieve our goal of no gross deforestation of primary native forests and working towards:
 - Net Zero deforestation of managed natural forests in our Tobacco Supply Chain, by 2025.
 - Net Positive impact on forests in our Tobacco Supply Chain, by 2025.

We will achieve this by confirming the absence of deforestation through monitoring: via self-assessment, desktop reviews, on-the-ground audits.

- Continuing to work with our farmers to develop, advance and implement environmentally responsible agricultural practices and biodiversity protection best practices, to help preserve natural capital, promote prosperous livelihoods, and increase farmers' resilience to climate change; and biodiversity protection best practice to help preserve natural capital.
- Avoiding activities in our Tobacco Supply Chain that overlap or are adjacent to globally or nationally important biodiversity areas (between 0 and 20km, depending on the size of the tobacco farm). Should such activities be identified, we will apply a mitigation hierarchy (avoid, minimise, restore and offset) and implement biodiversity management plans collaborating with external partners and stakeholders, as appropriate.

Water Stewardship

- Reducing the amount of water withdrawn and increasing water recycling across our operations, thereby supporting the conservation of freshwater ecosystems.
- By 2025, we aim to reduce the amount of water withdrawn by 35% whilst increasing our water recycling rate to 30%, in comparison to 2017.
- Promoting access to safe Water, Sanitation and Hygiene (WASH) across our facilities and farms and communities in our supply chain, in recognition of the human right to water.
- Collective action to support water stewardship across our value chain. This includes supporting our directly contracted farmers to use water more efficiently.
- Preventing, minimising and controlling water pollution and discharges in our own operations, as well as working with our wider value chain for them to achieve the same.

Personnel training and education

JSC JV "UZBAT A. O." is committed to educate, train and motivate employees and non-company personnel concerned to understand hazards to which they may be exposed or expose others and to conduct their work activities in an environmentally responsible and safe manner.

Responsibility

We are committed to operating responsibly in both direct operations that we control and throughout the wider supply chain that we influence.

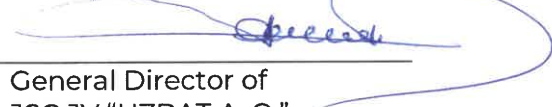


Communication

To provide information to employees and non-company personnel concerned regarding the Company's environmental policy and procedures.

Policy Review

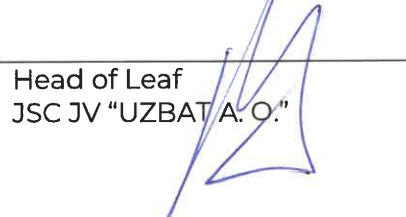
This Policy will be reviewed by the Company Management as necessary, but at least once every 2 years, in order to ensure our objectives are achieved. Revisions will be published and brought to the attention of all employees and relevant personnel.

TEMUR GADAYBAEV

General Director of
JSC JV "UZBAT A. O."

PATRICK BEJJANI

Head of Operations
JSC JV "UZBAT A. O."

BAKHTIYOR MELIKOV

Head of Leaf
JSC JV "UZBAT A. O."



ПОЛИТИКА ПО ЭКОЛОГИИ

Компания АО СП «УЗБАТ А.О.» гордится тем, что является ответственной компанией, которая работает добросовестно и стремится быть среди лидеров в области экологического менеджмента. Наша деятельность зависит от природных ресурсов и окружающей среды, включая почву, воду и лесные ресурсы. Осознавая связь между природными ресурсами и окружающей средой, мы работаем над снижением воздействия на окружающую среду, связанного с нашей деятельностью, включая смягчение нашего воздействия на изменение климата.

Мы стремимся постоянно совершенствовать управление в области охраны окружающей среды и ответственно подходить к своей деятельности.

Компания АО СП «УЗБАТ А.О.» обеспечивает управление деятельностью по охране окружающей среды придерживаясь принципов ISO 14001 и AWS.

Кроме того, АО СП «УЗБАТ А.О.» обязуется:

- Соблюдать все применимые действующие законы и нормативные акты в области охраны окружающей среды. Мы будем также внедрять и другие наилучшие практики управления деятельностью по охране окружающей среды и рациональному водопользованию, отслеживая соответствие требованиям путем использования систем и процессов внутреннего аудита.
- Управлять деятельностью по охране окружающей среды, используя наши требования политики, установленных процедур, стандартов и наилучших практик через нашу Глобальную систему управления окружающей средой, здоровьем и безопасностью, которая была разработана с использованием принципов международного стандарта системы экологического менеджмента ISO 14001.
- Оценивать наше воздействие на окружающую среду и предотвращать ее загрязнение.
- Контролировать и составлять отчеты о нашей деятельности посредством установленных ключевых показателей, ставить цели по постоянному совершенствованию в снижении воздействия на окружающую среду
- Обеспечивать обучение сотрудников компании и заинтересованных сторон, повышать их осведомленность о нашем воздействии и делиться лучшими практиками внутри Группы.
- Включать экологические требования в разработку нашей продукции в Оценки Устойчивости Бизнеса (SBA) и Анализа Жизненного Цикла Продукта (PLA).
- Сотрудничать с поставщиками товаров и услуг, которые постоянно следуют лучшим принципам управления деятельностью по экологии, обмениваться наилучшими практиками в области охраны окружающей среды.
- Сотрудничать с ключевыми бизнес партнерами, включая органы власти, посредством открытого диалога, для наилучшего понимания возникающих вопросов и технологических инноваций. Мы стремимся проводить наши мероприятия по вовлечению с партнерами в соответствии с целями Парижского соглашения по изменению климата.

С учетом нашей отрасли мы определили четыре приоритетных ключевых области:

Борьба с изменением климата:

- Сокращение выбросов парниковых газов на 50% к 2030 году по категориям 1&2 по сравнению с 2020 годом.



- Фокусируемся на достижении углеродной нейтральности нашей деятельности производства к 2030.
- Обеспечение 50% наших потребностей в энергии из возобновляемых источников к 2030 году.

Предотвращение отходов и продвижение к экономике замкнутого цикла:

- Сокращение образования отходов и увеличение повторного использования и переработки для поддержания пути к циркулярной экономике:
 - Сокращение образования отходов на наших предприятиях на 25% к 2025 по сравнению с 2017 годом
 - Достижение 90% уровня переработки отходов, образующихся на наших предприятиях к 2025
- Отправление на свалку менее одного процента отходов с производственных площадок.

Защита биоразнообразия и лесов:

- Реализация программ для достижения нашей цели по предотвращению масштабной вырубке девственных местных лесов и работа в направлении:
 - Предотвращения обезлесения в нашей цепочке поставок табака к 2025 году
 - Положительное воздействие на леса в нашей цепочке поставок табака к 2025

Мы сможем добиться этого, подтвердив отсутствие вырубки лесов посредством самооценки, внутренних аудитов и проверки насаждений на полях.

- Продолжать работать с нашими фермерами над разработкой, продвижением и внедрением экологически ответственных методов ведения сельского хозяйства, чтобы помочь сохранить природный капитал, обеспечить процветание и повысить устойчивость фермеров к изменению климата.
- Избегать деятельности в нашей цепочке поставок табачных изделий, которая примыкает к областям биоразнообразия, имеющим глобальное или национальное значение (от 0 до 20 км). Если такие действия будут выявлены, мы будем применять иерархию смягчения последствий (избегать, минимизировать, восстанавливать и компенсировать) и реализовывать планы управления биоразнообразием, сотрудничая с внешними партнерами и заинтересованными сторонами, по мере необходимости.

Управление водными ресурсами:

- Сокращать количество забираемой воды и увеличение повторного ее использования на наших предприятиях, тем самым способствуя сохранению пресноводных экосистем.
- К 2025 году мы стремимся сократить объем забираемой воды на 35%, одновременно увеличив коэффициент повторного использования воды до 30% по сравнению с 2017 годом.
- Содействовать доступу к безопасной воде, санитарии и гигиене (WASH) на наших производствах, фермах и сообществах в нашей цепочке поставок в знак признания права человека на чистую воду.
- Коллективные действия по поддержке рационального использования водных ресурсов по всей нашей цепочке создания стоимости. Это включает в себя поддержку наших фермеров в более эффективном использовании воды.
- Предотвращение, минимизация и контроль загрязнения воды и сбросов на наших собственных предприятиях, а также работа с нашей цепочкой создания стоимости для достижения этого.
- Берем на себя ответственность за управление водными ресурсами прозрачно, что способствует устойчивому водопользованию и включает всех акционеров посредством «Рационального управления водными ресурсами, устойчивого водного баланса, надлежащего качества воды, защиты водных территорий, имеющих высокую значимость, а также, воды санитарии и гигиены для всех».

Безопасность и обучение персонала

Компания АО СП «УЗБАТ А.О.» принимает на себя обязательство обучения и мотивации своих работников (включая подрядчиков и посетителей) по применению безопасных методов защиты окружающей среды.



Ответственность

Компания АО СП «УЗБАТ А.О.» принимает на себя обязательство по ответственной деятельности по защите окружающей среды как в своей непосредственной работе, так и в целом по компании.

Информирование

Компания АО СП «УЗБАТ А.О.» предоставляет информацию по политикам и процедурам компании сотрудникам (включая подрядчиков и посетителей) на территории компании, относящихся к экологии.

Пересмотр политики

Данная политика будет пересматриваться и обновляться Руководством Компании по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 года, в целях обеспечения достижения наших целей. Новая редакция должна публиковаться и доводиться до сведения всех сотрудников и заинтересованных сторон.

ТЕМУР ГАДАЙБАЕВ

Генеральный Директор
АО СП «УЗБАТ А.О.»

ПАТРИК БЕЖЖАНИ

Директор Самаркандского филиала
АО СП «УЗБАТ А.О.»

БАХТИЁР МЕЛИКОВ

Директор Ургутского филиала
АО СП «УЗБАТ А.О.»



ЭКОЛОГИЯ СИЁСАТИ

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚҚ ҳалол ишлаётган ва атроф-муҳитни бошқариш соҳасида етакчилар қаторида бўлишга интилаётган масъулиятли компания эканлигидан фахрланади. Бизнинг фаолиятимиз табиий ресурслар ва атроф-муҳитга, жумладан, тупроқ, сув ва ўрмон ресурсларига боғлиқ. Табиий ресурслар ва атроф-муҳит ўртасидаги боғлиқликни тан олган ҳолда, биз фаолиятимиз билан боғлиқ атроф-муҳитга таъсирни камайтириш, жумладан, иқлим ўзгаришига таъсиримизни юмшатиш устида ишлаймиз.

Биз атроф-муҳитни бошқаришни доимий равишда такомиллаштиришга ва фаолиятимизга масъулият билан ёндашишга интиламиз.

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚҚ ISO 14001 ва AWS тамойилларига мувофиқ атроф-муҳитни муҳофаза қилиш фаолиятини бошқаришни таъминлайди.

Бундан ташқари, **«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚҚ** қуйидаги мажбуриятларни олади:

- Барча амалдаги атроф-муҳит қонунлари ва норматив ҳужжатларига риоя қилиш. Шунингдек, биз атроф-муҳит ва сувдан оқилона фойдаланиш бўйича турли илғор тажрибаларни, ички аудит тизимлари ва жараёнлари орқали мувофиқликни назорат қилиш орқали, жорий қиламиз.
- ISO 14001 халқаро атроф-муҳитни бошқариш тизими тамойилларидан фойдаланган ҳолда ишлаб чиқилган Глобал атроф-муҳит, саломатлик ва хавфсизликни бошқариш тизими орқали талаб қилинадиган сиёсатларимиз, белгиланган тартиб қодалар, стандартлар ва илғор амалиётлардан фойдаланган ҳолда атроф-муҳитни муҳофаза қилиш фаолиятини бошқариш.
- Атроф-муҳитга таъсиримизни баҳолаш ва ифлосланишнинг олдини олиш.
- Ўрнатилган асосий кўрсаткичлар орқали фаолиятимизни мониторинг қилиш ва ҳисобот бериш, атроф-муҳитга таъсиримизни камайтириш бўйича доимий такомиллаштириш мақсадларини белгилаш.
- Компания ходимлари ва манфаатдор томонлар учун тренинглар ўтказиш, уларнинг бизнинг таъсиримиз ҳақида хабардорлигини ошириш ва Гуруҳ ичида энг яхши тажрибаларни алмашиш.
- Экологик талабларни маҳсулотларимизни ишлаб чиқариш жараёни ҳамда Бизнес Барқарорлигини Баҳолаш (SBA) ва Маҳсулотнинг Ҳаёт Циклини Таҳлилига (PLA) киритиш.
- Атроф-муҳитни бошқаришнинг энг яхши тамойилларига изчил амал қиладиган товар ва хизматлар етказиб берувчилар билан ҳамкорлик қилиш ва атроф-муҳитни муҳофаза қилиш соҳасида илғор тажриба алмашиш.
- Пайдо бўладиган масалалар ва технологик инновацияларни яхшироқ тушуниш учун очиқ мулоқот орқали асосий бизнес ҳамкорлар, шу жумладан давлат органлари билан ҳамкорлик қилиш. Биз ҳамкорлар билан ҳамкорликдаги фаолиятимизни Иқлим ўзгариши бўйича Париж келишуви мақсадларига мувофиқ олиб боришга интиламиз.

Саноатимизга асосланиб, биз тўртта устувор йўналишни аниқладик:

Иқлим ўзгаришига қарши кураш:

- 2020 йилга нисбатан 1 ва 2 тоифалар бўйича 2030 йилга келиб парникли газлар чиқаришларни 50 фоизга камайтириш.
- Биз 2030 йилгача ишлаб чиқариш фаолиятида углерод нейтраллигига эришишга эътибор қаратамиз.
- 2030 йилгача энергияга бўлган эҳтиёжимизнинг 50 фоизини қайта тикланадиган манбалардан таъминлаш.



Чиқиндиларни олдини олиш ва айланма цикли иқтисодиётга ўтиш:

- Чиқиндиларни ишлаб чиқаришни қисқартириш айланма цикли иқтисодиётган ўтиш йўлини қўллаб қувватлаш учун қайта фойдаланиш ва қайта ишлашни ошириш:
 - 2017 йилга нисбатан 2025 йилга келиб корхоналаримизда чиқиндилар ҳосил бўлишини 25 фоизга қисқартириш;
 - 2025 йилга келиб корхоналаримизда ҳосил бўладиган чиқиндиларни 90 фоизга қайта ишлаш даражасига эришиш.
- Ишлаб чиқариш майдонларидан чиқиндиларнинг бир фоиздан камароғи полигонга кетади.

Биологик хилма хиллик ва ўрмонларни муҳофаза қилиш:

- Маҳаллий табиий ўрмонларни кенг миқёсда кесилишининг олдини олиш бўйича мақсадимизга эришиш учун дастурларни амалга ошириш ва қуйидагиларга йўналтириш:
 - 2025 йилгача тамаки етказиб бериш занжирида ўрмонларнинг кесилишига йўл қўймаслик;
 - 2025 йилгача тамаки етказиб бериш занжиридаги ўрмонларга ижобий таъсир кўрсатиш.

Бунга биз ўрмонларни кесиш йўқлигини ўзини баҳолаш, ички аудит ва далаларда кўчатлар экилишини текшириш орқали эришишимиз мумкин.

- Табиат капиталини сақлаш, фаровонликни яратиш ва фермерларнинг иқлим ўзгаришига чидамлилигини ошириш учун экологик масъулиятли қишлоқ хўжалиги амалиётларини ишлаб чиқиш, тарғиб қилиш ва жорий этиш бўйича фермерларимиз билан ҳамкорликни давом эттириш.
- Глобал ёки миллий аҳамиятга эга бўлган биохилма хиллик ҳудудларига (0 дан 20 км гача) қўшни бўлган тамаки етказиб бериш занжиримиздаги фаолиятдан сақланиш. Агар бундай ҳаракатлар аниқланса, биз юмшатиш иерархиясини қўллаيمиз (олдини олиш, минималлаштириш, тиклаш ва компенсация қилиш) ва биохилма хилликни бошқариш режаларини амалга оширамиз, керак бўлганда ташқи ҳамкорлар ва манфаатдор томонлар билан ҳамкорлик қиламиз.

Сув ресурсларини бошқаришда:

- Сувни тортиб олишни камайтириш ва объектларимизда сувдан қайта фойдаланишни қўпайтириш, шу билан чучук сув экотизимларини сақлашга ёрдам берамиз;
- 2025 йилга бориб биз олинадиган сув миқдорини 35 фоизга қисқартиришни, сувдан қайта фойдаланиш даражасини 2017 йилга нисбатан 30 фоизга оширишни мақсад қиляпмиз.
- Инсоннинг тоза сувга бўлган ҳуқуқини эътироф этган ҳолда, таъминот занжиримиз бўйлаб корхоналаримиз, фермер хўжалиқларимиз ва жамоаларимизда хавфсиз сув, санитария ва гигиена (WASH)дан фойдаланишни рағбатлантириш.
- Бизнинг қиймат занжиримиз бўйлаб барқарор сув бошқарувини қўллаб қувватлаш бўйича жамоавий ҳаракатлар. Бунда фермерларимизни сувдан унумли фойдаланишни қўллаб қувватлаш киради.
- Ўз фаолиятимиз натижасида сувнинг ифлослариши ва чиқиндиларнинг олдини олиш, минималлаштириш ва назорат қилиш ва бунга эришиш учун қиймат занжири билан ишлаш.
- Барқарор сувдан фойдаланишни тарғиб қилувчи ва барча манфаатдор томонларни ўз ичига олган шаффоф усулда сув ресурсларини бошқаришда «Сув ресурсларини рационал бошқариш, барқарор сув баланси, сув сифати етарли даражада, юқори қийматга эга бўлган сув ҳудудларини муҳофаза қилиш, шунингдек сув санитарияси ва гигиенаси ҳамма учун» бўлган масъулиятни ўз зиммамизга олиш.

Хавфсизлик ва ходимларни ўқитиш

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚК ўз ходимларини (шу жумладан пудратчилар ва ташриф буюрувчиларни) атроф-муҳит муҳофазасида хавфсиз амалиётлардан фойдаланишга ўргатиш ва рағбатлантириш мажбуриятини олади.

Жавобгарлик

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚК ўзининг бевосита фаолиятида ҳам, шунингдек бутун компания бўйича ҳам атроф-муҳитни муҳофаза қилишда масъулиятни ўз зиммасига олади.

Хабардор этиш

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚК ўз ходимларига (шу жумладан пудратчилар ва ташриф буюрувчиларга) экология билан боғлиқ бўлган компания сиёсати ва тартиблари ҳақида маълумотларни компания ҳудудида тақдим этиб боради.

Сиёсатни қайта кўриб чиқиш

Мазкур сиёсат Компания раҳбарияти томонидан керак бўлганда қайта кўриб чиқилади ва янгиланади, лекин мақсадларимизга эришишни таъминлаш учун камида 2 йилда бир марта. Янги таҳрир эълон қилиниши ва барча ходимлар ва манфаатдор томонларга етказилиши керак.


ТЕМУР ГАДАЙБАЕВ

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚК

Бош директори

ПАТРИК БЕЖЖАНИ

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚК Самарқанд филиали Директори

БАХТИЁР МЕЛИКОВ

«УЗБАТ А.О.» АЖ ҚК Ургут филиали Директори

ФОРМА СОГЛАСОВАНИЯ

Системный номер:	13112024 00727
Цель приказа/ распоряжения:	Об утверждении Политики по технике безопасности и охране руда, Политике по экологии
Дата согласования:	15.11.2024 10:54
Инициатор в системе:	Vitaliy Knutov
Ответственный исполнитель:	Vitaliy Knutov
Руководитель функции:	Sofya Kim

#	ФИО	Дата поступления	Виза	Дата	Примечание
1	Sofya Kim	13.11.2024 05:38	Согласовано	15.11.2024 10:54	Согласовано
2	Jasmin Atabaeva	13.11.2024 05:38	Согласовано	18.11.2024 09:44	
3	Klavdiya Galetko	13.11.2024 05:38	Согласовано	27.11.2024 19:38	