

Центр оценки менеджерского потенциала

Этот Центр является, по сути, деловой игрой, состоящей из 4-х групповых и индивидуальных заданий. Каждое из этих заданий так или иначе симулирует основные аспекты работы менеджеров "Бритиш Американ Тобакко".

Во время работы Центра за вами будут наблюдать специально обученные эксперты (ассессоры), оценивающие ваши действия по определенному набору критериев. Каждый из этих объективных критериев имеет непосредственное отношение к работе в нашей компании. Работа Центра оценки продолжается чуть более 7 часов, с 8-30 до 16-00 часов.

Центр оценки является одним из самых точных инструментов отбора:

- Все кандидаты имеют равные возможности продемонстрировать свои способности в различных ситуациях
- Действия будут оцениваться несколькими независимыми ассессорами
- Упражнения максимально близко приближены к работе менеджеров "БАТ Узбекистан"
- Действия будут оцениваться по определенным компетенциям, каждая из которых необходима для успешной работы в нашей компании

Участники Центра оценки:

- В работе Центра участвуют 6 кандидатов и 6 ассессоров
- Ассессоры – опытные менеджеры как отдела по работе с персоналом, так и других функциональных подразделений компании
- При проведении Центра оценки могут присутствовать наблюдатели, однако в самом процессе они не участвуют
- Администратор, который отвечает за организацию и проведение центра

Что происходит во время работы Центра оценки?

- Все кандидаты выполняют одни и те же упражнения, при этом порядок и время выполнения могут отличаться для каждого участника
- Во время каждого упражнения за вами будут наблюдать ассессор, записывающий все что вы говорите и делаете

Задания Центра оценки:

Задания Центра оценки включают следующие 4 упражнения:

- Совещание по планированию исследований (Research planning meeting)
- Сбор информации (Fact finding)
- Презентация (Presentation)
- Совещание по выработке стратегии (Strategy meeting)

Критерии оценки:

Итак, по каким критериям происходит оценка?

Во время работы Центра оценки основой упор делается на ваши навыки, а не знания.

Таким образом, основные критерии оценки в той или иной степени включают:

- Способность эффективно общаться со своими коллегами
- Способность работать сообща и вместе достигать поставленных целей
- Способность анализировать информацию и принимать решения на основе этого анализа
- Способность выдвигать новые идеи

- Ваше участие также будет оцениваться по обязательным компетенциям менеджеров "Бритиш Американ Тобакко". Наличие и уровень этих компетенций имеют прямое отношение к эффективной работе в нашей компании
- Во время центра за вами будут наблюдать обученные ассессоры. В течение всего дня ассессоры будут меняться таким образом, что в каждом упражнении за вами будет наблюдать разные люди

После окончания работы Центра оценки группа ассессоров выставляет вам оценки за каждое упражнение по каждой компетенции, при этом каждый ассессор должен обосновать свое мнение, как негативное, так и позитивное.

Таким образом, решение принимается группой, а не одним человеком. **За счет этого достигается максимальная объективность оценки.**

- Может ли вам попасться "злой" ассессор?

Нет. Вас будут оценивать несколько независимых ассессоров. Кроме того, каждый ассессор специально обучен оценке кандидатов, участвующих в Центре оценки, и оценивает вас не по личному впечатлению, а по тому, что вы делаете и говорите.

- Будут ли Вас сравнивать с другими кандидатами?

Нет. Поскольку каждый человек имеет свои сильные и слабые стороны, Вас будут оценивать только в соответствии с вышеперечисленными компетенциями. Успешно пройти Центр оценки могут как все участники, так и ни один.

- Будут ли некоторые участники иметь преимущество благодаря своему опыту и специальным знаниям?

Нет. Успешное прохождение Центра не требует специальных знаний. Мы будем оценивать не то, что вы знаете, а то, как вы реализуете свои способности.

Как лучше всего подготовиться к Центру оценки?

- Внимательно читайте все материалы
- Спрашивайте администратора, если вам что-то не понятно
- Заранее подготовьтесь
- Запланируйте свой путь до места проведения центра таким образом, чтобы у вас оставалось в запасе достаточно времени
- Постарайтесь не тратить все силы на первое упражнение - возможно, вы сможете лучше показать свои сильные стороны во время последующих заданий

Непосредственно перед началом работы Центра оценки проводится брифинг, на котором Вы сможете получить ответы на любые вопросы, связанные с прохождением Центра.